









## 組合員の皆さまへ

**指定講習機関第1号 一般財団法人電気工事技術講習センター**（以下、講習センター）に登録していただいた方には、受講期限を超えないように、みなさまの受講時期に「講習のご案内」をいたします。講習センターからの「講習のご案内」により受講いただきますようお願いいたします。

## 2019年5月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
中国	広島	5月28日 火	164901	広島県情報プラザ (多目的ホール)	広島県電気工事工業組合 TEL082-241-1731
	福岡	5月22日 水	181904	毎日西部会館	福岡県電気工事工業組合 TEL092-523-7747
	長崎	5月29日 水	181905	福岡商工会議所	長崎県電気工事工業組合 TEL095-862-1975
	大分	5月16日 木	183902	長崎県勤労福祉会館	大分県電気工事工業組合 TEL097-568-2146
	宮崎	5月17日 金	185901	大分県教育会館 1階 多目的ホール	宮崎県電気工事工業組合 TEL0985-24-7388
	鹿児島	5月23日 木	186901	延岡市職業訓練支援センター 301 大研修室	鹿児島県電気工事工業組合 TEL099-255-5507
		5月 9日 木	187901	ホテルさつき苑	鹿児島県電気工事工業組合 TEL099-255-5507

## 2019年6月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
東北	北海道	6月 4日 火	103904	北海道電気会館 6階	北海道電気工事工業組合 TEL011-261-0420
	岩手	6月23日 日	103905		
	宮城	6月13日 木	112901	奥州市文化会館 (Zホール) 1階 展示室	岩手県電気工事工業組合 TEL019-656-3255
	秋田	6月16日 日	113903	東京エレクトロンホール宮城	宮城県電気工事工業組合
	山形	6月21日 金	113904	6階	TEL022-221-2676
	福島	6月20日 木	114901	秋田市文化会館	秋田県電気工事工業組合 TEL018-824-1587
	栃木	6月26日 水	114902	山形国際交流プラザ (山形ピックウイング) 4階 中会議室	山形県電気工事工業組合 TEL023-633-0161
関東	神奈川	6月14日 金	115901		
	福井	6月14日 金	115902	6月23日 日	福島県電気工事工業組合
	栃木	6月14日 金	116902	福島県青少年会館 2階	TEL024-535-0477
	群馬	6月 5日 水	122902	福井県電気工事工業組合	
	東京	6月 6日 木	122903	護国会館	TEL028-622-1931
	東京	6月 4日 火	123901	前橋問屋センターハウス 2階	群馬県電気工事工業組合 TEL027-251-5016
	東京	6月 6日 木	126905	全国電会館 5階	
中部	神奈川	6月12日 水	126906	6月12日 水	東京都電気工事工業組合 TEL03-3542-7301
	岐阜	6月16日 日	126907	全日電工連会館 4階	
	福井	6月16日 日	126908	6月16日 日	
	石川	6月28日 金	126909	全国電会館 5階	
	福井	6月28日 金	126908	府中の森芸術劇場 2階	
	福井	6月 8日 土	132904	平成の間	
	神奈川	6月 3日 月	127906		
近畿	神奈川	6月14日 金	127907		
	神奈川	6月16日 日	127908	6月16日 日	
	神奈川	6月25日 火	127909	6月25日 火	
	神奈川	6月26日 水	127910	6月26日 水	
	岐阜	6月 8日 土	132904	OK B.ふれあい会館 3階	
	石川	6月13日 木	142901	岐阜県電気工事工業組合 TEL058-263-2207	
	福井	6月27日 木	142902	石川県地場産業振興センター 本館 2階 (第一研修室)	TEL076-269-7880
北陸	石川	6月11日 火	143902	七尾サンライフプラザ内 1F 多目的ホール	
	福井	6月11日 火	143902	福井商工会議所	福井県電気工事工業組合 TEL077-22-2903
	大阪	6月 6日 木	153901		
	大阪	6月11日 火	153902	大阪府電気工事技術会館 6階	大阪府電気工事工業組合 TEL06-6371-6147
	和歌山	6月16日 日	153903		
	和歌山	6月26日 水	153904		
	和歌山	6月12日 水	156902	和歌山県立情報交流センター Big・U	和歌山県電気工事工業組合 TEL073-424-3292
中国	岡山	6月 9日 日	163901	岡山商工会議所 1階 会議室	岡山県電気工事工業組合 TEL086-261-0900
	山口	6月12日 水	163902	カリエンテ山口 (山口県婦人教育文化会館)	山口県電気工事工業組合 TEL083-921-0885
	徳島	6月19日 水	171901	徳島県JA会館 (別館 2階 大ホール)	徳島県電気工事工業組合 TEL088-622-7377
	香川	6月18日 火	172902	香川県土木建設会館	香川県電気工事工業組合 TEL087-816-1433
	高知	6月 5日 水	174902	高知城ホール	高知県電気工事工業組合 TEL088-832-7822
	佐賀	6月18日 火	182902	佐賀市文化会館 (1階 イベントホール)	佐賀県電気工事工業組合 TEL0952-31-2030
	熊本	6月14日 金	184902	熊本県青年会館 2階	長崎県電気工事工業組合 TEL095-862-1975
九州・沖縄	沖縄	6月19日 水	191902	沖縄産業支援センター 1階 大ホール	熊本県電気工事工業組合 TEL096-382-2171
					沖縄県電気工事工業組合 TEL098-855-5230

近未来ホーム分電盤

# en ステーション

太陽光などの新エネルギー、情報ネットワークなど、これからの住宅に必要な機能をコンパクトに収納。エネルギーとネットワークの機能を併せ持つ、新しい形の住宅をお届けします。

配電 情報通信  
ECO・省エネ 快適・安心

詳細は最寄りの店舗にお問合せください。

北海道支店 (011)821-5311 中部支店 (052)930-6350  
東北支店 (022)297-2141 北陸支店 (076)269-3555  
東京支店 (03)5759-0020 近畿支店 (06)6264-1801  
北関東支店 (048)666-3700 中四国支店 (082)568-1625  
南関東支店 (045)444-2240 九州支店 (092)534-6110



ブレードブレーカー 10mm  
業界最小幅サイズ

**河村電器産業株式会社**  
本社 / 愛知県瀬戸市曉町3-86 TEL 489-0071  
ホームページアドレス <http://www.kawamura.co.jp>

## 第一種電気工事士 定期講習 (指定講習機関第1号)

## 2019年4月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
北海道	旭川	4月 3日 水	102902	道北電気工事業協同組合 3階	北海道電気工事業工業組合 TEL011-261-0420
	札幌	4月 9日 火	103901		
	札幌	4月10日 水	103902	北海道電気会館 6階	
	札幌	4月26日 金	103903		
東北	宮城	4月12日 金	113901	東京エレクトロンホール宮城 6階	宮城県電気工事業工業組合 TEL022-221-2676
	宮城	4月18日 木	113902		
	福島	4月18日 木	116901	ビッグパレットふくしま 3階 中会議室	
	福島				
関東	茨城	4月18日 木	121901	茨城県立県民文化センター 分館 2階 集会室10号	茨城県電気工事業工業組合 TEL029-252-3133
	栃木	4月24日 水	122901	護国会館	
	栃木	4月 3日 水	127901	神奈川県電気工事工業組合 TEL045-251-4671	
	神奈川	4月 9日 火	127902		
中部	山梨	4月26日 金	128901	山梨県電気会館 2階	山梨県電気工事業工業組合 TEL055-222-5711
	長野	4月26日 金	131901	長野県地域職業訓練センター 2階 視聴覚教室	
	岐阜	4月16日 火	132901	OKB.ふれあい会館 3階	
	岐阜	4月19日 金	132902	飛騨・世界生活文化センター	
北陸	富山	4月10日 水	141901	富山県電気工事業工業組合	富山県電気工事業工業組合 TEL076-471-7551
	福井	4月18日 木	141902		
	滋賀	4月11日 木	151901	コラボしが21 3階 大会議室	
	京都	4月 4日 木	152901	京都テルサ東館 3階 大会議室	
近畿	奈良	4月 5日 金	155901	奈良県電気工事業工業組合 技術センター 2階	奈良県電気工事業工業組合 TEL0742-33-4340
	鳥取	4月17日 水	161901	鳥取県立倉吉未来中心 2階 セミナーラーム3	
	島根	4月12日 金	162901	島根県立島根県民会館 3階	
	山口	4月 4日 木	165		

## 全日電工連協賛会社

協賛会社商品紹介

## 優良製品・商品をご使用下さい！

株 アイチ コーポレーショ ン	株 D X ア ン ル テ ナ (株) ミツワ電機(株)
ア アイ ト ホ ス (株)	株 ライフプラザパートナーズ
ア サ ン ダ (株)	ワゴジヤパン(株)
因 装機産業(株)	アサヒプリントイング
幡 機工(株)	全日本電設資材卸業協同組合連合会
工スケイイング(株)	(一社)全国設備業IT推進会
N E C ライティング(株)	オリックス自動車(株)
遠 藤 照 明 (株)	りそな銀行
株 力ワグチ(株)	損害保険ジャパン日本興亜(株)
河 村 電 器 産 業 (株)	住友生命保険(相)
共 立 電 気 計 器 (株)	三井生命保険(株)
シ ー エス工一(株)	全 日 出 版 社
シス テムズナカシマ(株)	全 日 電 工 連 総 合 サ ー ビ ス
ダ イ テ ツ ク (株)	
タ キ ゲ ネ 製 造 (株)	
三 菱 電 機 (株)	



業界の社会的地位向上と経済的利益の増進をはかる

## 全日電工連政治連盟

素早い対応と行動する組織を目指す!!



## 全日電工連 オートリース制度

日々の業務に欠かせない自動車を  
安く、早く、安心のリースでご提供！！

## オートリース3つのメリット

- ①割安なリース料  
スケールメリットの活用による、割安なリース料での自動車の提供！
- ②収支の管理が容易！  
まとまった支払いが不要です。税金や車検料などの費用もコミコミ！
- ③節税効果が見込める！  
リース料は全額経費で損金処理が可能。固定資産に含まれません！

## キャンペーン実施中！

高年式・低走行  
の軽箱バンが  
4WD 月額 **15,660円** (税込)

エブリイバンなど

初度登録 2017年以降  
契約時走行距離 5,000km以内

お問い合わせ・ご用命： 株式会社 全日電工連総合サービス

〒105-0014 東京都港区芝2-9-11 全日電工連会館1F  
TEL…03(5232)5867 FAX…03(5442)2758

電気工事に伴う、さまざまなりスクに  
**「3つの安心」を。**

万一のトラブルに、あなたの会社経営を  
しっかりと守ります。**全日電工連  
認定損害保険制度**



A traditional Korean wooden gate (Haenggak) with a tiled roof, situated in a lush garden. The gate is surrounded by dense green trees and various flowers, including hydrangeas in the foreground. The architecture features intricate carvings on the wooden beams.

得意面  
滿得

〔第89回〕

大河ドラマ「おんな城主 直虎」が終了して 静岡県 林 真一郎

今回は静岡県電気工事工業組合  
林眞一郎常務理事です。

〔第89回〕

2017年のNHK大河ドラマは、『おんな城主 直虎』でした。浜松市の北部、井伊谷の地に住む地方豪族の女性が主人公となったのですが、ドラマが始まる前は一部のゲーム好きな人たち以外にはほとんど知られておらず、ドラマが決定したときには、地元浜松でも市民の半数が彼女の存在を知らないという、大河ドラマとしては思い切った人選だったと言えます。

他にも有名な女城主はおりましたが、未来に繋がっていく主人公というのも魅力の一つだと言われています。彼女は徳川四天王の一人井伊直政を守り育て、いったんは断絶した井伊家を現在でも続く名家として存続するために力を尽くした女性だったのです。

ドラマは現在もツイッター上でコメントを書き込む人たちがいるほどの人気となり、大河ドラマ館も78万人の観客数を集め、観光的にも成功裏に終わつたと言えるのではないでしょうか。

戦国時代、浜名湖は大地震の津波により湖が切れ、太平洋と繋がりました。そのため陸路が浜名湖北岸のみとなり、そこに位置する井伊氏の地が東西交通の要衝として大変重要な場所となりました。しかも、東に今川、西に織田、徳川、北に武田という力のある大名家に囲まれていました。いつの時代も、狭間に生る者の苦労は絶えないものです。

直虎は女性なので本当の名前は伝わっておりませんが、江戸時代に龍潭寺の第9代祖山（そざん）和尚が書いた『井伊家伝記』によると、井伊家第22代井伊直盛の一人娘で、出家して次郎法師と名乗つたとあります。

現在龍潭寺に残されている、領の寄進状には、次郎法師の名前と共に黒白状が押されており、その存在を知ることができます。この次郎法師が直虎と名乗ったのかどうかについては問題提起もされていますが、地元の蜂前神社（はちきぎじんじゃ）に唯一残されている直虎の名前と花押のある徳政令に関する書状の年代から、この次郎法師が直虎であったと言われております。そして、先ほど書いたように次郎法師が黒印を使って寄進状を出すことができる立場にあつたことは確かで、戦国時代の女性の地位の高さを知ることができます。

「地元の歴史を知ること」が強くなることだと、新野左馬之助（にいのさまのすけ）役をされた刈谷俊介さんが地元の寺には信長の遺品が伝わっています。寺には信長の遺品が伝わっています。

戦国時代の寺は今でいう大学のような場所で、僧たちは経文だけでなく、医学、薬草学などを学んでおり、さらには寺同士のネットワークが構築されていて、自由に行き来できる僧の情報網というものはとても大きなものでした。ドラマでも僧が書状を持つて大名家の間を取り持つておりました。なお、龍潭寺の第4世悦岫（えっしゅう）和尚は織田信長の息子で、

龍潭寺山門

災害見舞金 ▶火災・水害

【神奈川】秦野市	(株)北村電気	北村直之様	火災全半焼
【愛媛】西予市	竹ノ内電気工事店	竹ノ内義朗様	床上浸水
<b>弔慰金 ▶病死・その他</b>			
【北海道】札幌市	(株)丸北札幌ニチデン	小林充人様	61
【北海道】旭川市	(有)岡田電工	岡田衛様	58
【北海道】栗山町	小室電機(株)	小室雅裕様	63
【青森】つがる市	つがる電化工芸	伊藤重七郎様	74
【青森】北津軽郡	近藤電気商会	近藤要逸様	80
【石川】加賀市	(有)平和電業社	上出常義様	77
【福井】越前市	光文堂	内田重作様	74
【栃木】栃木市	イサミ電機(株)	佐藤雅己様	70
【群馬】伊勢崎市	(有)三五電気商会	三五浅雄様	81
【群馬】太田市	丸山電化センター	丸山佐市様	66
【千葉】君津市	山本ラジオテレビ電機店	山本幸治様	84
【千葉】いすみ市	御園電気	御園明弘様	84
【神奈川】海老名市	(有)タカデン	高木秀明様	63
【静岡】駿河区	(株)宮脇電気	宮脇宏行様	46
【滋賀】草津市	宝泉イーサービス(株)	山本博司様	69
【京都】宇治市	茨木電機	茨木喬男様	77
【大阪】大阪市	(株)関西電気工業所	大田比登史様	91
【大阪】箕面市	三福電設(株)	福井孝光様	65
【広島】福山市	ミツバ電工(有)	石川博祐様	80
【鳥取】鳥取市	山陰電気工業(株)	稻垣泰久様	92
【高知】高知市	(有)和田電設商会	和田彰夫様	81
【福岡】粕屋郡	高嶋電工	高嶋愛次様	70
【熊本】天草市	木下電設	木下孝幸様	60
【熊本】熊本市	牧野電設	有園健治様	75
【鹿児島】志布志市	筈木電気工事店	筈木俊弘様	66

石川県・能登本部

## 意見交換会用業界PR冊子を作成

石川県電気工事工業組合能登本部（稻垣健英大部長）は、平成27年から電気工事業界の後継者育成事業として、青年部を中心とし、県内工業高校電気科2年生を対象とした意見交換会を実施していく。



この機会をより有効に活用するため、稻垣本部長から生徒達に電気工事についてより具体的なイメージをもつてもらうためツール作成の提案があつた。看玉部バローニによると、この提案は、組合員のPRと会社所在地をマップ上に掲載して一目でどこにある会社か分かるようにしている。

この機会をより有効に活用するため、稻垣本部長から生徒達に電気工事についてより具体的なイメージをもつてもらうためツール作成の提案があつた。看玉部バローニによると、この提案は、組合員のPRと会社所在地をマップ上に掲載して一目でどこにある会社か分かるようにしている。

命や仕事での達成感等の魅力を伝えている他、組合員のPRと会社所在地は、本冊子の効果から新卒者の地元電気工事への就職が増加傾向に置を依頼するなど幅広く活用している。近年では、本冊子の効果から新卒者の地元電気工事への就職が増加傾向に置を依頼するなど幅広く活用している。近年では、本冊子の効果から新卒者の地元電気工事への就職が増加傾向に

**TOSHIBA**

**LED高天井器具 ラインアップ拡充！さまざまな環境に対応します。**

■軽量タイプ  
建築物への負荷の軽減を目指した  
軽量・高効率タイプ。

- JECA FAIR 2018  
第57回製品コンクール  
環境大臣賞 受賞
- 平成30年度省エネ大賞  
省エネルギーセンター会長賞



■まぶしさ低減タイプ  
拡散性カバーにより、  
まぶしさ低減した  
軽量タイプ。

**■耐塵形・防噴流形**

保護等級IP65の性能で粉塵が  
舞う工場や軒下  
などの環境に。



■オイルミスト・重耐塩形  
切削加工によるオイルミストがある工場や海岸近くの軒下でも使用可能です。

■クレーン耐衝撃・耐振動対応  
工場内のクレーンに取付けできる  
衝撃・振動に  
強い、LED  
高天井器具が  
新登場。



働き方改革関連各法案の施行期日等について							
法律・内容	2018年度 (平成30年度)	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働基準法	時間外労働の上限規制 (年720時間)の適用 【一般則】	4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用				
	時間外労働の上限規制 (年720時間)の適用 【建設業・適用猶予期間】		法施行5年後に、一般則適用(ただし、災害復旧、復興事業については1ヶ月100時間未満・複数月80時間以内の要件は適用しない)。将来的な一般則適用について検討する旨を改正附則 に規定		4月1日から 適用		
	年休5日取得義務化	4月1日から 適用					
	月60時間超の時間外割増賃金率引き上げ(25%→50%)の中小企業への適用				4月1日から 適用		
パートタイム労働法・労働契約法	同一労働同一賃金(※)		4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用			
労働者派遣法	"		4月1日から 適用				

我が国は、「少子高齢化」に伴う生産年齢人口の減少、「育児や介護との両立」など、「働く方のニーズの多様化」などの状況に直面しています。こうした中、投資やノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に發揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。「働き方改革」は、この課題の解決のため、「働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を」とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に發揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。

#### 改正された関係法令

- 1) 労働基準法
- 2) 労働安全衛生法
- 3) 労働時間等設定改善法
- 4) パートタイム労働法
- 5) 労働契約法
- 6) 労働者派遣法

(出典:厚労省HP)

## 「働き方改革」の 目指すもの

選択できる社会を実現し、「働く方」一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指しています。

## 関西電気工事工業会 青年部連合会 活動報告



5分間で事業発表

### 兵庫県

今回で3回目となる支部事業発表会は、12支部の1年間の事業成果を5分間で発表し、外部のコンサルタントや親会の各支部部長、参加の会員による新規性・継続性・外部へのPR度など多面的に評価を行い表彰するものです。支部活動の質を高めることで兵庫県青年部全体の活性化を図る県事業において最も大切な事業です。本年は但馬支部が地元電気系高校との交流活動事業で2年連続優勝、2位三宮支部となりました。どの事業も年々質の向上が見られ支部同士の切磋琢磨が成果に現れた有意義な会となりました。



優勝した但馬支部



発表後に質疑応答



他には、支部代表者会議（写真右）を開き、各青年部員が共通の認識を持つように意見交換を実施しています。



### 京都府



京都府青年部では、福知山産業フェア内の子供職業体験イベント「ふくざニア」（主催:福知山商工会議所青年部）に出展し、ランプやスイッチボックスを取り付けた板を壁に見立て、そこにケーブルを配線・結線し、スイッチやコンセントを取り付けて、ランプの点灯やコンセントが使えることを体験してもらいました。自分で取り付けたスイッチでランプを点灯させた時、子供達は笑顔を浮かべ、電気の楽しさを肌で実感し、親御さんと共に電気について、より興味や関心を持って頂ける機会とすることが出来ました。



真剣なまなざしで説明を聞く子供たち

PHSに替わる便利なコミュニケーションツール

決算謝恩キャンペーん中!

DXデルカテック

## ワイヤレストーク® 指定した簡易移動機と 無料通話!



病院・介護施設や、保育施設のみならず、工場・倉庫などに活用!



ワイヤレストーク® 親機(固定ACアダプター)  
WCC10

安定した通信!  
DECT準拠方式で  
安心の情報漏洩対策

親機⇒簡易移動機・子機間

通話見通し  
100m

簡易移動機・子機間

通話最大  
200m

防水  
IPX4

防水  
IPX3

ワイヤレストーク® 簡易移動機(充電式)  
WCM10

親機1台に対し  
【簡易移動機・子機】  
最大6台登録

防水  
IPX3

防水  
IPX3

※ACアダプターは  
防水仕様ではありません。

ワイヤレストーク® 子機(充電式)  
WCS10

充電切れの心配がない  
ACアダプタータイプ  
をご用意。

防水  
IPX3

防水  
IPX3

※ACアダプターは  
防水仕様ではありません。

DXアンテナ株式会社  
本社／〒651-2241 神戸市西区室谷一丁目2番2号

ワサポ!

DXアンテナ サポートポータル

ホームページでも初期設定や、各種端末の詳しい手順を確認できます。QRコードからアクセスしてください。



カスタマー  
センター

0120-941-542

業界唯一! 土・日・祝日もサポート

受付時間 9:30~17:00 / 年中無休(夏季・年末年始休暇は除く)

携帯電話・PHS一部のIP電話で  
上記番号がご利用になれない場合

TEL 03-4530-8079

# 女性活躍応援特集

## 女性が活躍できる職場環境を作ろう！

2019年(平成31年)3月 599号



監修：全日電工連総務・財政委員会 編集・制作：(株)オーム社

表紙写真協力：由井電気工業株式会社 一般社団法人レディースライフラインサポート協会

### 01 女性が活躍する業界の職場は魅力的

#### なぜ今、女性の活躍が必要なのか？

女性が活躍している企業は、社会的にも非常に高く評価されています。男女を問わず人物を的確に評価し、個々の労働者にきちんと向き合っている企業と認識されます。

##### ①国も女性の活躍を推進！

###### ～女性活躍推進法～

国も「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」を平成28年に施行し、従業員が300人を超える企業の事業主には、①女性の活躍の現状の把握と課題分析 ②行動計画の策定、社内周知、公表、届出 ③自社の女性の活躍に関する情報を公表を義務付けています。300人以下の企業の事業主にも同様の事柄が努力義務となっています。

##### ②女性の活躍が企業に求められるわけ

今までの電気工事業界は、必ずしも女性が活躍しやすい職場環境とは言えませんでした。しかし、現在のように人手不足が続き、若年層の減少による業界の高齢化と技能継承の問題等まで考えると、このまま男性中心の職場運営を維持していくことは困難と言えるでしょう。そのために、男女問わず、業界で活躍できる技術者・技能者を育成し、支援することが重要だと考えられます。女性には、妊娠や出産などのライフイベントがあり、働く際には十分な配慮が求められます。男女を問わずに介護や子育てに関わる必要性が問われる今、労働者を抱える企業も、少子高齢化における介護や子育てに対し、無責任ではいられません。

女性が活躍することにより、企業にとっては次のような効果を期待できます。

- 従来ない発想による新しい仕事の手法
- 多様性を広げることによる適応力の向上やリスク対応の幅の広がり
- より意欲的で優秀な人材獲得の可能性
- 離職率の低下
- ライフ・ワーク・バランスへの取り組みによる、一人(時間)当たりの生産性の向上
- 社内の雰囲気が明るくなる、コミュニケーションの活性化

女性が活躍できる職場への転換が、電気工事業界にも求められています。



## 業界で輝く女性

平成28年、「第2回 電気工事技能競技全国大会」に女性の部が新設されました。そこで見事にチャンピオンに輝いたのが、福井県にある前田電気(株)の前田宏枝さんです。会社では副社長として経営や営業など総合的な実務をこなし、電気工事全般のエキスパートとして活躍しています。そんな前田さんに仕事の魅力をうかがいました。



きめ細かな配慮や  
発想で女性も活躍

第2回 電気工事技能競技全国大会  
女性の部 チャンピオン  
まえだひろえ  
**前田宏枝さん**  
前田電気(株)

### 実際に残る成果がやりがいに

仕事をして感じるやりがいは、仕事の結果=成果が残ること。前田さんは、照明や電気設備など、人々が必要とするモノが目に見える形で残ることに達成感を感じると言います。さらに、電気を使えるようになったお客様の喜んだ姿と感謝の言葉が、仕事への励みになるそうです。

### 会社と家族の理解で、仕事と家庭を両立

前田さんは、家庭に戻れば5人の子どもたちを育てるお母さん。会社は、「子育てモデル企業」としても認定され、家庭と仕事を両立しやすい環境づくりにも取り組んでいるそうです。家族や近隣の方々の理解や協力もあり、家庭を持つ女性として、仕事においても充実しているとのことです。

### 女性でも活躍できる！

日本全国、いろいろな地域で働く女性電気工事士は増えています。以前は会社以外の人と仕事をすると、女性だからと軽く扱われるっていましたが、今ではそういうこともなくなりました。女性の担当者も増え、会社も「ふくい女性活躍推進企業プラス+」に登録。男女関係なく、実力に応じて役職に就いているということです。電気工事には女性ならではのきめ細かな配慮やしなやかな発想が必要なことも多く、女性の活躍が求められているとのことです。

平成30年の「第3回 電気工事技能競技全国大会」女性の部でチャンピオンに輝いた高奈津美さん。卒業した学校では福祉関係の学科を専攻し、電気や建築の知識があつたわけではありません。しかし、電気工事会社に入社後、研鑽を積み、全国大会で優勝するほどの技能を磨き活躍しています。どのようにして業界に入職したのかなど、仕事について興味深いお話をうかがいました。

電気工事に  
女性の視点は必要

第3回 電気工事技能競技全国大会  
女性の部 チャンピオン  
こうなつみ  
**高奈津美さん**  
九州電設(株)



### 先輩の活躍で入社

高さんは、学校の先輩が、九州電設で活躍していることを知り入社。今まで学んだことの無い分野ということもあります。当初は不安もあったようです。入社後は、熱心に勉強し、先輩たちからの指導を受けながら仕事を少しずつ習得しました。現在では女性の後輩もでき、それぞれの現場で頑張っているそうです。

### きれいな仕事にやりがいを感じる

現在は一般住宅などの仕事をしていますが、力が必要なこともあります。そんな時は男性社員が協力して、力の足りないところを補ってくれるそうです。高さんがこだわっているのは工事後の美しさ。女性ならではのセンスが生かされるのではないかといいます。きれいにうまく仕上がった時、やりがいを強く感じるそうです。

### これから必要となる女性目線の仕事

電気工事には女性の視点が必要と高さんは考えます。特に小口工事など、お客様が女性の場合は、女性の電気工事士の方が安心される場合が多いからです。着替える場所やトイレなど、まだ改善すべき点はありますが、大きな現場や工場などは環境が整備されている所も増え、現場では女性への対応も優しい方が多いとのこと。電気工事の仕事に興味のある女性に、ぜひチャレンジしてほしいということです。

## 02 女性が活躍するためには？

### 女性の入職にあたって知っておくべきこと

働きやすい環境を作るために、以下のことを知つておきましょう。

また、女性の活躍を支援する企業のための国々のさまざまな制度もあります。



#### ①国の法律と制度

女性が活躍できる環境を整えるためにできた法律は以下のとおりです。女性の採用にあたり、経営者として理解しておく必要があります。

- **男女雇用機会均等法** 職場における男女の均等取扱い等を規定した法律
- **育児・介護休業法** 育児や介護をしなければならない労働者が、仕事と両立できるよう配慮し、働き続けられるように支援する法律
- **次世代育成支援対策推進法** 国、地方、企業、国民が一体となって仕事と子育てを両立するために必要な雇用整備をすすめる法律
- **女性活躍推進法** 職業生活において、女性が、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備する法律

#### ●女性の活躍推進のための一般事業主行動計画

策定・届出（300人以下の企業は努力義務）

#### ●仕事と子育ての両立支援のための一般事業主行動計画策定・届出

（100人以下の企業は努力義務）

- **えるばし認定**（女性活躍推進認定）
- **くるみん認定**（子育てサポート企業認定）
- **中小企業向け育児プランナー制度**

#### ●公共調達における加点評価

#### ●日本政策金融公庫の融資制度

#### ●両立支援などの助成金

#### ②女性社員の要望と自社の課題

実際に女性が就業する場合、法律や制度だけではなく、女性の立場に立った働く環境づくりが大切です。そのためには、女性の要望をきちんと汲み入れることが重要となります。さらに、女性の声を受け止めた自社に対する課題についても、きちんと把握する必要があります。

詳細は、政府のホームページに解説されています。

中小企業のための  
女性活躍推進  
サポートサイト



両立支援のひろば



## 働きやすい環境

今まででは、男性従業員が働くことを前提とした職場環境でした。しかし、男女関係なく活躍できる環境にするためには、ハード面、ソフト面双方の環境づくりが必要となります。

### ユニフォーム／ヘルメット

メーカーでは、女性用のユニフォームやヘルメットなどもラインナップしています。しかし、女性だけが目立ち過ぎると、本人の負担となり逆効果となることもあります。女性の声を取り入れたユニフォーム選びが大切です。

### 評価／昇進

女性だから公平に評価されない、昇進で差別される、このような状況では、女性の活躍を推進しているとは言えません。男女公平なキャリア形成の支援と同時に、女性にも管理職への道を拓き、アフターフォローをしていくことも重要です。

### 会話／コミュニケーション

女性だからといった特別扱いが、望まれているわけではありません。男女に関わりなく平等に、言うべきことは同じように言ってほしいという要望もあります。そして、絶対にしてはいけないのは、セクハラやパワハラなどの行為です。

社員全員が共通の認識を持つよう、きちんと対策を講じておくことが必要です。

### 更衣室／トイレ

建築業全般の職場環境で、女性にとって一番のハードルになっているのが、更衣室とトイレです。現場だけでなく、事務所においても配慮することが大切です。

ハード面

### 長時間労働の縮減

子育てをしながら、あるいは介護をしながら仕事と両立している従業員には、長時間労働の縮減が鍵となります。業務によって異なりますが、単純作業のアウトソーシングなども時間短縮の手段として検討しましょう。

ソフト面

## 必要な制度



### ①産休・育休制度

産休（産前産後休業）は、労働基準法によって定められた権利です。申請すれば、出産予定日の6週間前から産前休業を取得でき、出産翌日から8週間は産後休業となります。ただし、産後6週間を過ぎ、本人が申請し医師が認めた場合は、仕事に戻ることができます。

育休（育児休業）は、1歳に満たない子供を養育する男女労働者（女性だけではない）が会社に申し出ることにより、1歳になるまでの間の希望する期間、育児のための休業を取得することができます。取得するには取得者の要件が満たされている必要があります。この産休と育休の期間は右記の図のようになります。

### ②短時間勤務制度

育児・介護休業法では、3歳に満たない子を養育する一定の条件を満たした労働者を対象に、事業主には、1日の所定労働時間を原則6時間（5時間45分～6時間）とする措置を含む短時間勤務制度の導入が求められています。

### ③女性ネットワーク

電気工事業界では、まだまだ女性は少なく、女性ならではの相談や情報交換などの窓口が整っている環境とは言えません。そのためには、会社の枠を超えた女性のネットワークづくりを推進し、そのような場所に参加する女性を支援できる会社の環境づくりも大切です。

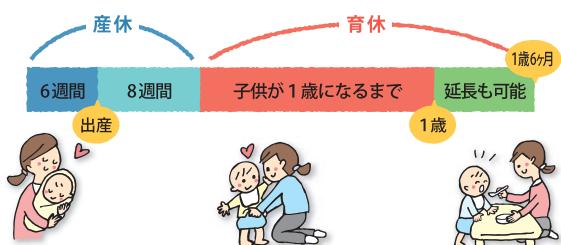
### ④研修会

女性の活躍推進のためには、管理職向けの女性活躍支援研修や女性のリーダー育成研修、女性一般職のための研修、そして女性活躍推進リーダーの

研修などを社内もしくは社外で実施することも必要です。また、ハラスメントなどを防止するコンプライアンス研修も重要です。

#### ※【組合の事例】茨城県電気工事業工業組合女性部について

「仲間に会えて元気になる喜び 多くを学び 自分を高め女性としてさらに輝きましょう」をスローガンに、女性経営者・経営者御婦人・女性役員が集い、平成19年2月に、「新たなる出会い」「学び」を基本とした「女性部」を設立。自企業の経営サポート・同業者女性間のネットワーク作りを通じ、後継者の育成と事業活動の活性化を図り、地域振興に貢献しています。



## 03 女性の声を聞いてみよう！

### 女性活躍推進ワークショップ

建設業振興基金委託事業

#### 北海道電気工事業工業組合札幌支部

北海道電気工事業工業組合札幌支部では、電気工事の担い手拡大に向けた、「女性活躍推進ワークショップ」を平成30年11月26日に実施しました。このワークショップでは、電力会社も含めた7名の女性従事者が登壇し、「女性従事者パネルディスカッション」を行いました。ディスカッションでは、環境改善のための次のような提案がなされています。

- 女性のコミュニケーションができる会への参加
- トイレ設備や更衣室の改善の必要性
- 長期的視点での教育環境
- 根気強いサポートの必要性
- 「女性だからできない」という偏見で見ないでほしい

またある参加者は、「この業界は技術職であることがメリット。女性が手に職をつけて働く職場＝電気業界、をPRすることが大事」と述べていました。



#### 北陸電気工事組合連合会

北陸電気工事組合連合会では、経営者や管理者のための「女性活躍推進ワークショップ」を平成30年11月19日に開催しました。このワークショップでは、経営者、管理者、女性従事者が参加し三つのテーブルに分かれて意見交換を行いました。意見発表では、

- 女性が働いている会社は「働きやすい」と言える、経営者が流れを変えていく必要性
- 会社として「女性が働ける」というアピールも必要
- 仕事がストップするという不安で休みづらい、休むことも考え周りのフォローが必要
- 男性と同等に働ける環境を整える必要性
- 男社会というイメージがあり、現場に入りにくい
- 女性も積極的に（資格取得や現場、勉強会など）行動したい
- 現場のトイレ問題を改善して欲しい等の意見がありました。



### 女性の声を聞いてみよう

電気新聞「電設のヒロイン」より

#### 力強さと柔軟性 併せ持ち



やすたりえ  
**安田理恵**さん  
山口電設(株)

地元の高校を卒業後に入社。だが、体育科で学んでいたため、電気に関する知識は何もない状態からのスタートだった。今と違つて当時はネットも普及しておらず、先輩の一挙手一投足を見てノウハウを学んだ。疑問点は臆せずに質問して知識と技能を吸収。「3年くらいでようやく慣れてきた」と振り返る。

作業の多くはコンクリートをならしたり、塗装、掘削など華やかではない。照明やコンセントを付けたり…という入社前に抱いていたイメージとはかけ離れていたが、今ではお手のものだ。

事務職を除くと、社内で紅一点の存在。現場で珍しがれることも少なくない。自ら積極的に話し掛けることで、他の職人だけでなく顧客とも良い関係を築き上げるなど、女性の柔軟さが強みになっている。一方で苦労もある。腹筋などトレーニングを続けてはいるものの、どうしても力仕事では男性に劣ってしまうが、周囲の助けもあり乗り越える。

（「電気新聞」2018年6月7日より抜粋）

#### 最適解探し 細かな気遣い



ひぐちみわ  
**樋口美和**さん  
(株)樋口電機

専門学校卒業後、町の電器屋を営む実家を引き継ぐ。家電営業をメインに担当していたが、10年ほど前から電気工事にも携わるようになった。

こんなエピソードがある。許可を得た上で依頼者不在時に作業をしていた際、空き巣と間違えられて近隣住民に通報されたことがあった。事情を説明して事なきを得たものの、この反省をもとに顔写真付きの名刺を用意。近隣住民にもあいさつ回りをしてから作業に入る。

「女性だからできることも多い。女性宅や産院など男性にあまり立ち入ってもらいたくない箇所への対応、男性より話しやすいというのも利点の一つだ。高齢者が多い地域のため丁寧かつ分かりやすい説明を心掛ける。依頼内容をそのまま請け負うのではなく、話をよく聞いた上で最適解を提案。こうした細かい気遣いこそ、女性ならではだろう。」

（「電気新聞」2018年7月26日より抜粋）

## 全日電工連 座談会

平成29年12月6日、全日電工連では、初めてとなる女性座談会を開催。女性技術者・技能者が、より現場で活躍するために、そして業界の魅力を伝えるために何をすべきかについて議論しました。

### トイレはきれいにしてほしい！

座談会で、特に改善してほしい課題のトップに出てきたのはトイレでした。トイレが汚いということは、女性にとって男性が感じる以上に大きな負担となります。また女性と男性のトイレが共同なものも気分的に良くありません。大きな現場では分けられている場



所も増えつつあるので、そのような現場を増やすことが求められているでしょう。また、女性が監督になった現場では、男性のトイレもきれいになつたという事例も出て、男性側が今まで汚い現場に甘んじていたのではないかという感想も。単なる気持ち的な問題ととらえるのではなく、衛生面、また共通設備使用のマナーとして、気遣いをする必要があります。

### 性差に対して気を遣うことは必要か？

過去に就職した女性たちは、男性中心社会の視線を強く感じたと、当時を振り返ります。そのような環境の中で資格を取得し、現場に精通し対等に話ができるほどの実力を武器に、彼女たちは仕事を続けてきました。しかし、近年入社した女性たちは、気を遣われすぎると感じている声も。またその一方で、男性からは、どのように対応するべきか

惑っているという意見も出ました。「女性」というだけではなく、一人の人間として、あるいは技術者・技能者として、きちんと正面から対応する必要性が求められています。

### 出産・子育てとの両立

出産によってキャリアへのブランクが生じ、今までの経験を生かせるのか、不安を感じているという発言もありました。これについては、現場復帰が難しい場合でも、CADや積算業務、経理など、スキルを身に着ける支援ができるのではないかという提案がありました。



また、子育てに関しても始業前のラジオ体操に参加するために、家族の協力が欠かせなかったという声もあり、現場と経営者、家族の理解は不可欠なものと言えそうです。さらに、子育ては時間よりも質が重要ではないかという意見もあり、女性ばかりに負担を増やさない家族の相互理解が求められていると言えるでしょう。

### 業界の魅力発信

業界の魅力を発信するには、「女性」によるPRも有効という意見がありました。また、工業高校などの学生たちとの交流事業では、ビデオなどで業界の仕事を知ってもらった上で、意見交換会を実施した方が良いのではないかという提案もありました。

今後も女性技術者から多くの気づきを得るために、座談会を継続していくことが求められています。

## 04 女性の活躍の場は電工だけじゃない！

電気新聞「電設のヒロイン」より

### 施工管理

#### 悔しさバネに資格を取得



はなざわ ゆうこ  
**花澤 優子さん**  
六幸電気工業(株)

今の会社は3社目。「毎回、この現場が終わったら辞めると言っている」とおどけるが、20年以上も続けているのは、過程で辛酸をなめつつも完成した時の感動を幾度となく味わってきたからだろう。

今でこそ現場で女性を見掛ける機会は多くなってきたが、当時は、いわば男の世界。現場にいるだけで「(女性で) 大丈夫なのか」と言われたり、何かあっても花澤さんを通り越して上司に聞くなど「扱われ方にショックを受けた」と振り返る。

そうした悔しさをバネに、今の会社に入ってから寝る間も惜しんで電験3種、第1種電気工事士、1級電気工事施工管理技士などの資格を取得。こうした武器を携えつつ、仕事でも“みせる”ことで周囲の扱いも一変した。

現在、千葉県内の官公庁舎新築工事(電気設備)に、現場代理人・管理技術者として携わる。

現場は多種多様な人が集まる。時にはぶつかることもあるが、目指す方向は皆一緒。コミュニケーションを密に新たな感動の創出へ、きょうも奔走する。

(「電気新聞」2018年6月21日より抜粋)

#### 文系出身、現場で日々努力



ほんだ りな  
**本田 理奈さん**  
高柳電設工業(株)

もともとは事務希望だったが、面接時に「ヘルメットが似合いそう」と言われ、今に至る。体を動かすことが好きで、実家が建築業を営んでいたこともあり、現場に繰り出すことに抵抗はなかった。

ただ、文系出身のため専門的な知識は皆無だった。配属前の研修で基礎を習得。先輩からの指導や講習の成果もあり、入社1年目で第2種電気工事士を取得した。

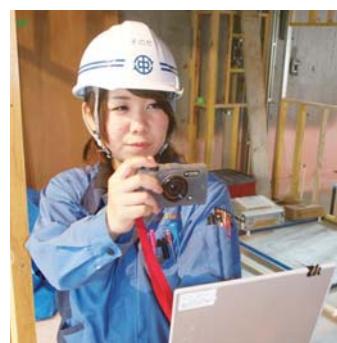
今ではメンテナンスの電話対応や施工図・書類作成、小規模な現場では先輩の指導の下ではあるが、現場代理人を任されるようになった。だが、依然として未熟な部分が多いため、不安にさいなまれることも。分からないことはすぐに確認し、不安要素を少しでも取り除けるよう日々努力する。

「文系でもやる気があれば、入社してから勉強すればできる。遅いことはない」。一人でも自信を持って現場を管理できるよう、2級電気工事施工管理技士などの資格取得に励む。

(「電気新聞」2018年7月12日より抜粋)

### 積算業務

#### 積算業務熟達に日々精進



そのだきの  
**園田 樹乃さん**  
中外電工(株)

専門学校の夏休み、研修に参加し1週間にわたって現場で様々なこと

を体験した。もともと「きつい仕事」のイメージはあったが、研修終了後は「楽しそう」という思いの方が強くなっていた。

初の現場は雑用が中心だった。そのおかげで材料や工具の名前を覚えられ、今でも役立っている。現場経験を積むことで、今まで点だったものが一つ一つつながって線になる。現在担当する市営住宅の新築工事では施工管理の勉強をしながら、その経験を積算業務に生かそうと日々精進中だ。

身長153センチ、足のサイズは23センチと小柄なため、苦労もある。合う作業靴がなかったり、照明器具取り付けなどの際、脚立に乗っても届かない時もあるという。体力面はトレーニングでカバーできるが、身体的特徴はいかんともしがたい。そのため、施工以外の作業で補うよう心掛ける。

魅力については、作業内容が幅広く知識が広がる点を挙げる。「臆せず様々なことに挑戦すると後々役に立つので、積極的にやらせてもらうのが一番」と常に前向きだ。まずは積算業務の熟達に向けて成長できるよう日々努める。

(「電気新聞」2018年8月30日より抜粋)