



全日電工連

今月の主な紙面

- 合同会議 1・2面
- 工組だより 4面
- 定期講習会場一覧 5面
- 青年部活動報告 8面

<http://www.znd.or.jp/>

全日本電気工業工業組合連合会

〒105-0014 東京都港区芝2-9-11 全日電工連会館1F

TEL 03 (5232) 5861 FAX 03 (5232) 6855

E-mail zennichi@znd.or.jp

人材確保と

育成に組織で取り組む

合同会議を開催

臨時総会・政治連盟通常総会



あいさつする米沢会長

全日電工連(米沢寛会長)は2月21日、第97回臨時総会、第9回政治連盟通常総会を石川県金沢市内のホテルで開催した。会議では、全国大会関連事項、第一種電気工事士定期講習の充実に向けた審議と政治連盟の活動方針や報告などを行った。会議後には、ビジョン具現化チームによるコンプライアンス研修会を開催した。

花元英彰副会長の開会の辞に続きあいさつに立った米沢会長は、課題である人材確保について、一彦理事と植田隆夫理事「業界理解促進交流事業」の両氏を選出し議案審議へと移った。

第34回電気工事事業全国大会の開催地について審議を行い、2021年11月11日に滋賀県で開催することを決定した。今後は、彼らを必要戦力として育てていくことが大切だ。これは、自企業だけでなく、組合自身も取り組んでいかねばならない。また、女性の積極的な登用や外国人を戦力にする方策を検討

第一種電気工事士定期

講習は、2018年度の実績報告と2019年度の見通しを審議。更なる受講促進に努めていく方針だ。また、第一種電気工事士の有資格者のうち55歳以上が半数以上を占めていることから、この対策を検討していく考えだ。

続いて、次年度合同会議開催関連事項、人材確保・育成に向けた支援策、第3回電気工事技能競技大会の結果や研修会などの各種事業の実績報告を行った。

また、グループ共済制度加入拡大キャンペーンの結果報告を行い、上位工組に目録が贈呈された。

全日電工連政治連盟第9回通常総会では、2018年度事業報告・2019年度事業計画案と予算案などが審議され全議案が承認された。また、7月に行われる参院選の推薦議員も決定した。政治連盟の事業報告と活動状況については藤沢一三副会長(政治連盟幹

事長)が説明。

喫緊の課題である人手不足に対応するため、労働環境の整備、正しい市場づくりと体質改善に向けて建設業界が一体となって取り組んでいくことにも、業界内に在る諸課題をクリアしていくためにさらなる政治連盟活動の活性化を図っていく考えだ。

組織の強化に取り組む、働き方改革、女性活躍に向けた環境整備、外国人労働者雇用対策などについて、情報収集や関

係会議で相談国會議員を中心に、意見交換・要請・陳情を強力に推進し、業界の実情を踏まえた提案をしていく。

時代の変革に柔軟に対応する強い意志を持ち、全日電工連、政治連盟一体となり業界の発展・安定に向けてより地道に強力な活動を継続して行っていく方針だ。

最後に小林功副会長が閉会の辞を述べて合同会議は終了した(2面に合同会議の関連記事を掲載)。



秋田県 おくにご我慢

ユネスコの無形文化遺産として登録された、「男鹿のナマハゲ」についてご紹介いたします。ナマハゲは男鹿半島の真ん中にある、真山、本山に鎮座する神々の使者と信じられており、悪事に訓戒を与え厄災を祓い豊作・豊漁・吉事をもたらす来訪神として「怠け者はいねがー」位く子はいねがー」と繰り返く伝統行事です。昭和53年には国の重要無形文化財に指定されています。またナマハゲの語源は「火班(ナモミ)を剥ぐ」という言葉が訛ったものと言われており、「ナモミ」とは炉端にかじりついていると手足にできる火型のこと、それを剥ぎ取って戒めるのがナマハゲなのです。「ナマハゲ伝説。999段の石段」は、むかし、漢の武帝が連れてきた五匹の鬼たちが、作物や娘たちを略奪するなど、村を荒らし回り、これに困った村人たちは「二晩で五社堂まで千段の石段を積み上げる事ができれば娘をさしだす、できなければ村を出て行け」という約束をさせました。しかし鬼達はあつとつうちに999段を積み上げ、あと一段というときに村人が機転をきかせ、一番鳥の鳴き真似で夜明けを告げるとそれを聞いた鬼たちは驚いて逃げ去り、以後二度と姿を現さなくなったということです。今もこの石段は残っており、是非男鹿半島においてになって数えてみてはいかがでしょうか。地域のナマハゲ行事は毎年大晦日の晩に男鹿半島のほぼ全域で行われます。ナマハゲの面を被った若い衆が夕方5時ころに集合し100軒位の家を年が明けるころまで廻ります。国民的テレビ番組のNHK紅白歌合戦などでは見ることができません。

2月には真山神社境内で柴灯火が焚かれ、ナマハゲ乱舞・ナマハゲ太鼓などの勇壮で幻想的なイベントもありますので是非ご家族でのお越しをお待ちしております。



©2015秋田県んだッチ H300100

MITSUBISHI ELECTRIC
Changes for the Better

新モデル登場。

GT シリーズ
LED高天井用ベースライト
[SG・HG・RGモデル]
三菱電機照明株式会社

三菱LED GT 検索

Panasonic
Homes & Living

防災商品で安心な毎日をお届けしたい。

グラッときたら自動オフ

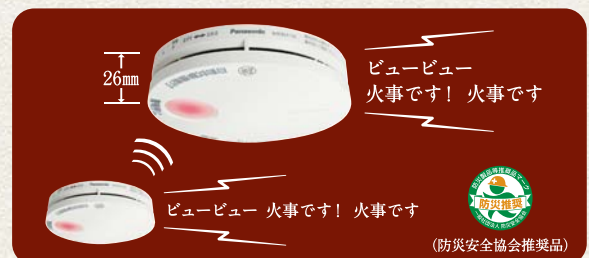
〔 感震ブレーカー付 住宅分電盤 〕



感震ブレーカー

火災の逃げ遅れを防ぐ

〔 ワイヤレス連動型住宅用火災警報器 〕



(防災安全協会推奨品)

毎日が、
備える日。

毎日が、備える日。 検索

A Better Life, A Better World

パナソニック株式会社 エコソリューションズ社 マーケティング本部 商品営業統括部
〒105-8301 東京都港区東新橋1丁目5番1号 TEL.03-6218-1131(代表)

臨時総会・各種事業を報告



沼尻 芳治
副会長



藤沢 一三
副会長



小林 功
副会長



花元 英彰
副会長



議長を務めた
植田 隆夫 理事 (左) と小谷野 一彦 理事

女性の活躍できる環境を整備

はじめに、2019年度に於いて、一般の方々の関心開催される合同会議の概要が報告された。北海道電気工事業工業組合主催で、2020年2月12日に札幌市内で開催される。

続いて、第3回電気工事技能競技全国大会には、総勢273名が参加したことが報告された。今大会は当日受付で参加した方が多く見受けられ、今号に特集号として掲載している。

また、ビジョン具現化チームが人材確保に向けた施策の一つとして作成した『電気工事士魅力発信パンフレット』も紹介した。これから業界に

就職する方や組合員が採用活動する際の業界説明用に構築した『電気工事士魅力発信サイト』と併せてPRツールとして活用するよう呼びかけた。青年部協議会は、昨年12月に開催した第3回全国青年部員大会の結果を報告。大会では青年部創立20周年記念式典を開催し、過去の歴史を振り返るとともに新たな次代への道を拓く機会とした。また、各工組青年部から募集したオリジナル作業服を発表し、若い世代や女性に向けて業界のPRを行った。その他、電気工事業界理解促進交流事業をはじめとする各種研修会の実施状況、電気工事士免状交付事務受託進捗状況、福利厚生事業の加入状況などが報告された。

臨時総会において、平成30年10月から平成31年1月18日までを対象としたグループ共済制度加入拡大キャンペーンの表彰が行われ、グループ共済制度の加入拡大に尽力した各部門のグループ上位工組に対し報奨金が贈呈された。

グループ共済制度 加入拡大キャンペーン

上位工組へ目録贈呈



沼尻担当副会長から目録が贈られた

グループ共済制度加入拡大キャンペーン

順位	松	竹	梅
第1位	埼玉県	北海道	富山県
第2位	岐阜県	神奈川県	大阪府
第3位	沖縄県	兵庫県	広島県

全国展開を目指す コンプライアンス研修会

合同会議の終了後、ビジョン具現化チームがコンプライアンス研修会を行った。

ビジョン具現化チームは、組合員企業の法令遵守に向けた取り組みとしてこの研修会を企画。既に3ヶ所でモデル研修会を実施しており、5月からの全国展開を目指している。

組合員企業の法令遵守を強化



植草 副座長

堀口 座長



「安全」「効率」「快適」を現場に。

ひとり一人のお客さまにとって「なくてはならない存在」に。作業環境創造企業として、課題解決のパートナーを目指します。

SKYMASTER
スカイマスター

SH11C1RN

SH15B



もつと人を考えたい
作業環境創造企業

株式会社 アイチ コーポレーション <http://www.aichi-corp.co.jp>

北日本支店 ☎ 022(236)0421 関西支店 ☎ 06(6307)4567
関東支店 ☎ 048(852)1104 中四国支店 ☎ 082(429)2011
中部支店 ☎ 052(621)5112 九州支店 ☎ 092(935)5353

第45回 ジャンボびっくり見本市

JUMBO BIKKURI FAIR 2019

電設資材、照明、工具、電子・制御、情報・通信・セキュリティ、空調・住宅設備【展示即売会】



大阪 4/12金-13土
10:00~18:00 9:00~17:00
インテックス大阪 6号館 C・Dゾーン

東京 4/26金-27土
10:00~18:00 9:00~17:00
東京ビッグサイト 青海展示棟ホール A

△ご注意
東京会場は前回と会場・最寄駅が異なります。
東京ビッグサイト 青海展示棟
までお間違いないよう
ご注意ください。

ジャンボびっくり見本市協催委員会

<http://www.jumbo-fair.jp>

ジャンボびっくり見本市をソーシャルメディアで楽しもう！



会議報告

☆全国青年部協議会 (中島啓介会長)

- 2月6日、理事会を開催。各種事業の実績報告と3月に開催される青年部評議員会の内容について最終確認と決定を行った。
- 同日、青年部理事が経済産業省電力安全課と意見交換会を実施。電気工事士『人材の確保と育成』をメインテーマに、現状と課題、資格制度や外国人労働者の受け入れなどについて意見を交わした。



☆ビジョン具現化チーム (堀口繁座長・2月6日)

- 2月21日に開催される合同会議での「コンプライアンス試行研修」プレ発表に向けて最終確認。通常2時間半で行われる研修会のポイントを絞り、45分で要点のみを実施する。
- 合同会議では、業界魅力発信ツールである電気工事広報サイトと同サイトと連動した電気工事技術者紹介パンフレットの紹介も行う。



全日電工連全国青年部協議会 作業着ファッションショーで業界PR

全日電工連全国青年部協議会(中島啓介会長)は、若手技術者や新卒者へ電気工事業界の魅力伝えるための活動の一環として、電気工事士のファッション性、スタイルをテーマとした『電工作業着ファッションショー』を開催している。

ファッションショーは、2016年11月に開催された第2回全国青年部会員大会で、電気工事業界初の試みとして実施。地味な印象を持たれがちな作業着のイメージを払拭するべく、青年部会員が特製のランウェイをウォーキングして自社の個性的な作業着を披露した。この試みは、各種業界新聞のみならず、一般メディアやSNSでも取り上げられるなど、電気工事業界の効果的なPRにつながった。

昨年12月に開催された第3回全国青年部会員大会でも、前回大会に引き続き作業着ファッションショーを開催した。

第3回大会では、青年部理事が「われわれの想いを形にした」と方針を定め、全国9ブロックを対象に男性・女性作業着のアイデアを青年部会員から募集。このアイデアに基づき協賛メーカーであるアイトス株式会社、大川被服株式会社とコラボレーションして製作された計18着のオリジナル作業着を各ブロック代表者が披露した。

さらに協賛メーカー2社から最新作業着を提供してもらい、青年部の歴代正副会長が着用して会員に披露して好評を博した。

コ ラ ボ レ シ ョ ン 作 業 着



「光る作業服」をテーマに暗所作業時を考慮して手元、肩、足元に暗くなると発光するLEDライトを内蔵」

中国ブロック



「多様な収納を考慮したパンツデザインとトップスはカジュアルな柄シャツとベストの組み合わせでポップなスタイルに」

北陸ブロック



「営業廻りの際のネクタイ着用を考慮したテーラードトラッドジャケットで、フォーマルな雰囲気」

東北ブロック

協賛メーカーの最新作業着も披露

★ファッションショーにご協力いただいたアイトス・大川被服の最新作業着



【tAskfoRce】
中綿エンボスベスト 01099
「防寒ベスト」クロ

●雑誌Daytonaとのワークウェア開発において発足した、ワークウェアブランド『tAskfoRce』。

■大川被服



AZ30630 (シルバーグレー)
NEW AZITO
PENTAS STRETCH シリーズ

●電気工事業界のために生み出されたNewカラーのターコイズ女性もスタイリッシュに着こなせるレディースアイテムも展開！

■アイトス

TAKIGEN EV・PHV 充電器サポートパーツ シリーズ

EV・PHV 車の 安心快適！カーライフ

タキゲンはあなたの工場です 試作品・特注品をスグ創ります — 協力開発のタキゲン —

CCIDを安定収納
したいなら

CCIDホルダー

[C-1459]



ダイヤルロックタイプ
[CP-458-D]



錠前タイプ
[CP-458-C]

充電コネクタの
悪戯・盗難防止には
鍵付コネクタ
ホルダー

ガッツジョブ!

取付け
カンタン

創業明治43年
タキゲン 製造株式会社

www.takigen.co.jp

本社 〒141-0031 東京都品川区西五反田1-24-4

東京店 ▶ 03-3492-2001

組 だより

茨城県電工組

関東初の女性調査員

関東ブロックでは初となる一般用電気工作物調査業務の女性調査員が誕生した。

茨城県電気工事事業工業組合(浅野晃司理事長)古河支部、(有)綾部電気の綾部律子さん(写真)だ。綾部さんは、第一種電気工事士資格取得を機に、従来の電気工事業務以外の仕事にも関心を持ち、調査員に応募。女性ならではの気配りや細やかな対応が素晴らしい、好評を得ている。



今後の抱負や目標として、「調査員として必要事項を再認識し、しっかりと学び知識の不足を補いつつ、各工事業CADコンクールを開催。これらを踏まえ同工業会が審議・検討を重ねて、個々人のスキルアップを図ることが重要であるとの観点から、第1回目となる電気設備設計コンクールを開催した。

関西工業会

設計技能の向上を図る



あいさつする向山会長

関西電気工事事業工業会(向山和義会長)は2月15日、大阪府電気工事技術会館で電気設備設計コンクールを開催した。

同工業会は、配線設計技能コンクール大会を長年に渡り開催していたが、平成26年に開催された第30回大会で終了した。その後、同青年部連合会が従来の大会を継承しつつ、参加者の技術向上と全会員への技術展開を図ることを目的に電気

工事CADコンクールを行った。競技の結果、最優秀賞を八木元氏(滋賀県八木電器)、優秀賞を田武朋幸氏(兵庫県白菱電気設備)と川満雅人氏(滋賀県松田電気)、優良賞を馬場啓貴氏(兵庫県馬場電機)と小林秀樹氏(大阪府九星電機工業)が受賞した。



気配りや細やかな対応が好評

長野県電工組

製・販・工懇談会を開催



あいさつする藤沢理事長

長野県電気工事事業工業組合(藤沢一三理事長)は2月13日、長野市内のホテルで長野県電設資材卸業協同組合、電設資材関係メーカー各社と製・販・工懇談会を開催した。約90名の出席者が今後の業界ビジョンを見据えて、製・販・工が一体となり激変する環境に対応



今後の方向性を参加者で検討

あいつに立つた藤沢理事長は「社会を取り巻く環境が変化しているが、このときめく時代の中枢を担うのはわれわれの業界だ。われわれも常に変化しながら、各々の力を発揮していこう」と力強く呼びかけた。

第一部では、一般社団法人エネルギー情報センタの江田健二理事を講師に招き、『スマホでサマが焼ける日』をテーマに講演会を実施。江田講師は、未来の電気の使用方や20年後の世界、今後10年間のビジネスチ

福岡県電工組

スキルアップ研修会を開催



開会あいさつ花元理事長



開会あいさつ忍田理事長

福岡県電気工事事業工業組合(花元英彰理事長)は2月13日、スキルアップ研修会「広がるIoT変化を商機に」を福岡市内で開催した。研修会は、九州電設資材卸業協同組合(忍田勉



参加者に有益な情報を提供

理事長)共催、パナソニック株式会社エコンソリューションズ社・三菱電機住環境システムズ株式会社協賛のもと、150名が参加して行われた。

経済産業省では、電気保安のスマート化に向けて検討を開始しており、電力会社では、ドローンでの送配線設備の点検・診断技術の実証実験に着手している。

こうした観点から、製・販・工が三位一体となり、IoTにまつわる疑問を解消し、ビジネスチャンスにつなげる研修会を目的として実施し

「全日本電気工事業国民年金基金」は平成31年4月1日より、合併に伴い「全国国民年金基金」となります!!

合併後のお問い合わせ窓口

変更年月日	お問い合わせ窓口	各種届出書等の提出先
平成31年4月1日～	全国国民年金基金 本部 相談センター TEL 03-6804-2202	全国国民年金基金 本部 業務部 〒107-0052 東京都港区赤坂8-1-22 NMF青山一丁目ビル9階

○3月末までのお問い合わせは、

全日本電気工事業国民年金基金 TEL 03-5232-5730

4月以降についても、しばらくの間は相談センターへの案内コールが流れる予定です。

国民年金基金は、加入員の皆様や受給者の皆様の利便性の向上や事業運営基盤の安定等を図るため、平成31年4月1日、全国47都道府県の地域型国民年金基金と、22の職能型国民年金基金が合併し、全国国民年金基金となります。

合併に伴い、お問い合わせ窓口等が変更になりますので、ご留意いただきますようお願いいたします。

なお、年金証書番号及び加入員番号に変更はございません。

全日本電気工事業国民年金基金は平成3年9月に設立され、27年もの長きにわたって、皆様の暖かいご理解とご支援をいただきましたことを深く感謝し、心より御礼申し上げます。

Panasonic

図面もカタログも、サッと検索。
現場で事務所で、役立つアプリケーション。

無料

VAソリューションカタログ

スマホもPCもマルチデバイス対応

Vカタ 検索

A Better Life, A Better World

パナソニック株式会社 エコソリューションズ社 マーケティング本部 商品営業企画部
〒105-8301 東京都港区東新橋1丁目5番1号 TEL.03-6218-1131 (代表)



使いやすく
リニューアル!

組合員の皆さまへ

指定講習機関第1号 一般財団法人電気工事技術講習センター（以下、講習センター）に登録していただいた方には、受講期限を超えないように、みなさまの受講時期に「講習のご案内」をいたします。講習センターからの「講習のご案内」により受講いただきますようお願いいたします。

2019年5月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
中国	広島	5月28日	火	164901	広島県情報プラザ（多目的ホール）
		5月28日	火	164901	広島県電気工事工業組合 Tel.082-241-1731
九州	福岡	5月22日	水	181904	毎日西部会館
		5月29日	水	181905	福岡県電気工事工業組合 Tel.092-523-7747
	長崎	5月16日	木	183902	福岡県電気工事工業組合 Tel.095-862-1975
		5月16日	木	183902	福岡県電気工事工業組合 Tel.095-862-1975
	大分	5月17日	金	185901	大分県教育会館 1階 多目的ホール
		5月17日	金	185901	大分県電気工事工業組合 Tel.097-568-2146
	宮崎	5月23日	木	186901	延岡市職業訓練支援センター 301 大研修室
		5月23日	木	186901	宮崎県電気工事工業組合 Tel.0985-24-7388
九州	鹿児島	5月 9日	木	187901	ホテルさつき苑
		5月 9日	木	187901	鹿児島県電気工事工業組合 Tel.099-255-5507

2019年6月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
北海道	札幌	6月 4日	火	103904	北海道電気工事工業組合 Tel.011-261-0420
		6月23日	日	103905	北海道電気工事工業組合 Tel.011-261-0420
東北	岩手	6月13日	木	112901	奥州市文化会館（Zホール） 1階 展示室
		6月13日	木	112901	岩手県電気工事工業組合 Tel.019-656-3255
	宮城	6月16日	日	113903	東京エレクトロンホール宮城 6階
		6月21日	金	113904	宮城県電気工事工業組合 Tel.022-221-2676
	秋田	6月20日	木	114901	秋田市文化会館
		6月26日	水	114902	秋田県電気工事工業組合 Tel.018-824-1587
東北	山形	6月14日	金	115901	山形国際交流プラザ（山形ビッグウイング） 4階 中会議室
		6月23日	日	115902	山形県電気工事工業組合 Tel.023-633-0161
	福島	6月14日	金	116902	福島県青少年会館 2階
		6月14日	金	116902	福島県電気工事工業組合 Tel.024-535-0477
	栃木	6月 5日	水	122902	護国会館
		6月 6日	木	122903	栃木県電気工事工業組合 Tel.028-622-1931
関東	群馬	6月 4日	火	123901	前橋問屋センター会館 2階
		6月 4日	火	123901	群馬県電気工事工業組合 Tel.027-251-5016
	東京	6月 6日	木	126905	全国家電会館 5階
		6月12日	水	126906	全日電工連会館 4階
	東京	6月16日	日	126907	全国家電会館 5階
		6月28日	金	126908	府中の森芸術劇場 2階 平成の間
関東	神奈川	6月 3日	月	127906	神奈川県電気工事工業組合 3階
		6月14日	金	127907	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
	神奈川	6月16日	日	127908	神奈川県電気工事工業組合 3階
		6月25日	火	127909	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
	神奈川	6月26日	水	127910	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
		6月26日	水	127910	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
中部	岐阜	6月 8日	土	132904	OKBふれあい会館 3階
		6月 8日	土	132904	岐阜県電気工事工業組合 Tel.058-263-2207
北陸	石川	6月13日	木	142901	石川県地場産業振興センター本館 2階（第一研修室）
		6月27日	木	142902	石川県電気工事工業組合 Tel.076-269-7880
北陸	福井	6月11日	火	143902	福井県電気工事工業組合 Tel.0776-22-2903
		6月11日	火	143902	福井県電気工事工業組合 Tel.0776-22-2903
近畿	大阪	6月 6日	木	153901	大阪府電気工事技術会館 6階
		6月11日	火	153902	大阪府電気工事工業組合 Tel.06-6371-6147
		6月16日	日	153903	大阪府電気工事工業組合 Tel.06-6371-6147
		6月26日	水	153904	大阪府電気工事工業組合 Tel.06-6371-6147
近畿	和歌山	6月12日	水	156902	和歌山県立情報交流センター Big・U
		6月12日	水	156902	和歌山県電気工事工業組合 Tel.073-424-3292
中国	岡山	6月 9日	日	163901	岡山県電気工事工業組合 Tel.086-261-0900
		6月12日	水	163902	岡山県電気工事工業組合 Tel.086-261-0900
中国	山口	6月13日	木	165902	山口県電気工事工業組合 Tel.083-921-0885
		6月13日	木	165902	山口県電気工事工業組合 Tel.083-921-0885
四国	徳島	6月19日	水	171901	徳島県 J A 会館（別館 2階 大ホール）
		6月19日	水	171901	徳島県電気工事工業組合 Tel.088-622-7377
四国	香川	6月18日	火	172902	香川県電気工事工業組合 Tel.087-816-1433
		6月18日	火	172902	香川県電気工事工業組合 Tel.087-816-1433
四国	高知	6月 5日	水	174902	高知城ホール
		6月 5日	水	174902	高知県電気工事工業組合 Tel.088-832-7822
九州・沖縄	佐賀	6月18日	火	182902	佐賀市文化会館（1階 イベントホール）
		6月18日	火	182902	佐賀県電気工事工業組合 Tel.0952-31-2030
	熊本	6月14日	金	184902	熊本県青年会館 2階
		6月14日	金	184902	熊本県電気工事工業組合 Tel.096-382-2171
九州・沖縄	沖縄	6月19日	水	191902	沖縄産業支援センター 1階 大ホール
		6月19日	水	191902	沖縄県電気工事工業組合 Tel.098-855-5230

第一種電気工事士
定期講習（指定講習機関第1号）

2019年4月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
北海道	旭川	4月 3日	水	102902	道北電気工事業協同組合 3階
		4月 9日	火	103901	北海道電気工事業協同組合 3階
		4月10日	水	103902	北海道電気会館 6階
		4月26日	金	103903	北海道電気会館 6階
東北	宮城	4月12日	金	113901	東京エレクトロンホール宮城 6階
		4月18日	木	113902	宮城県電気工事工業組合 Tel.022-221-2676
東北	福島	4月18日	木	116901	ビッグパレットふくしま 3階 中会議室
		4月18日	木	116901	福島県電気工事工業組合 Tel.024-535-0477
関東	茨城	4月18日	木	121901	茨城県立県民文化センター 分館 2階 集会室10号
		4月18日	木	121901	茨城県電気工事工業組合 Tel.029-252-3133
	栃木	4月24日	水	122901	護国会館
		4月24日	水	122901	栃木県電気工事工業組合 Tel.028-622-1931
関東	神奈川	4月 3日	水	127901	神奈川県電気工事工業組合 3階
		4月 9日	火	127902	神奈川県電気工事工業組合 3階
		4月15日	月	127903	神奈川県電気工事工業組合 3階
		4月25日	木	127904	神奈川県電気工事工業組合 3階
関東	山梨	4月26日	金	128901	山梨県電気会館 2階
		4月26日	金	128901	山梨県電気会館 2階
	長野	4月26日	金	131901	長野地域職業訓練センター 2階 視聴覚教室
		4月26日	金	131901	長野県電気工事工業組合 Tel.026-232-4675
中部	岐阜	4月16日	火	132901	OKBふれあい会館 3階
		4月19日	金	132902	飛騨・世界生活文化センター
北陸	富山	4月10日	水	141901	富山県電気工事工業組合
		4月18日	木	141902	富山県電気工事工業組合 Tel.076-471-7551
北陸	福井	4月25日	木	143901	福井県電気工事工業組合 Tel.0776-22-2903
		4月25日	木	143901	福井県電気工事工業組合 Tel.0776-22-2903
近畿	滋賀	4月11日	木	151901	コラボしが21 3階 大会議室
		4月11日	木	151901	滋賀県電気工事工業組合 Tel.077-562-2069
近畿	京都	4月 4日	木	152901	京都テルサ東館 3階 大会議室
		4月 4日	木	152901	京都府電気工事工業組合 Tel.075-672-4311
近畿	奈良	4月 5日	金	155901	奈良県電気工事工業協同組合 技術センター 2階
		4月 5日	金	155901	奈良県電気工事工業組合 Tel.0742-33-4340
中国	鳥取	4月17日	水	161901	鳥取県立倉吉未来中心 2階 セミナールーム3
		4月17日	水	161901	鳥取県電気工事工業組合 Tel.0857-24-9213
中国	島根	4月12日	金	162901	島根県立島根県民会館 3階
		4月12日	金	162901	島根県電気工事工業組合 Tel.0852-21-7433
中国	山口	4月 4日	木	165901	カリエンテ山口（山口県婦人教育文化会館）
		4月 4日	木	165901	山口県電気工事工業組合 Tel.083-921-0885
四国	香川	4月17日	水	172901	香川県土木建設会館
		4月17日	水	172901	香川県電気工事工業組合 Tel.087-816-1433
四国	高知	4月 4日	木	174901	高知城ホール
		4月 4日	木	174901	高知県電気工事工業組合 Tel.088-832-7822
九州・沖縄	福岡	4月 4日	木	181901	福岡県電気工事工業組合 3階
		4月 9日	火	181902	福岡県電気工事工業組合 3階
		4月15日	月	181903	福岡県電気工事工業組合 3階
		4月15日	月	181903	福岡県電気工事工業組合 3階
九州・沖縄	佐賀	4月16日	火	182901	佐賀市文化会館（1階 イベントホール）
		4月16日	火	182901	佐賀県電気工事工業組合 Tel.0952-31-2030
九州・沖縄	長崎	4月 4日	木	183901	アルカスSASEBO
		4月 4日	木	183901	長崎県電気工事工業組合 Tel.095-862-1975
九州・沖縄	熊本	4月12日	金	184901	熊本県青年会館 2階
		4月12日	金	184901	熊本県電気工事工業組合 Tel.096-382-2171
九州・沖縄	沖縄	4月16日	火	191901	沖縄産業支援センター 1階 大ホール
		4月16日	火	191901	沖縄県電気工事工業組合 Tel.098-855-5230

2019年5月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
北海道	旭川	5月29日	水	102901	道北電気工事業協同組合 3階
		5月29日	水	102901	北海道電気工事業協同組合 3階
東北	青森	5月 9日	木	111901	青森県労働福祉会館（ハートピアローフ） 4階 大会議室
		5月14日	火	111902	青森県電気工事工業組合 Tel.017-773-1935
東北	新潟	5月 8日	水	117901	新潟ユニゾンプラザ
		5月 8日	水	117901	新潟県電気工事工業組合 Tel.025-229-1587
関東	茨城	5月10日	金	121902	茨城県立県民文化センター 分館 2階 集会室10号
		5月14日	火	121903	茨城県電気工事工業組合 Tel.029-252-3133
	埼玉	5月28日	火	124901	埼玉県電気工事工業組合 Tel.048-663-0242
		5月30日	木	124902	埼玉県電気工事工業組合 Tel.048-663-0242
関東	千葉	5月31日	金	124903	千葉県電気会館 5階
		5月 8日	水	125901	千葉県電気会館 5階
	千葉	5月14日	火	125902	千葉県電工会館 3階 講習室
		5月19日	日	125903	千葉県電気工事工業組合 Tel.043-224-6086
関東	東京	5月19日	日	126901	全国家電会館 5階
		5月20日	月	126902	全国家電会館 5階
		5月24日	金	126903	府中の森芸術劇場 2階 平成の間
		5月29日	水	126904	全日電工連会館 4階
中部	岐阜	5月30日	木	132903	セラミックパーク美濃 イベントホール
		5月30日	木	132903	岐阜県電気工事工業組合 Tel.058-263-2207
	静岡	5月13日	月	133901	アクティシティ浜松コンgresセンター 4階 43・44会議室
		5月19日	日	133902	静岡県電気工事工業組合 Tel.054-288-1250
中部	愛知	5月19日	日	133903	サラーシティ浜松 3階
		5月20日	月	133904	静岡県東部電気工事協同組合 Tel.055-922-1433
	愛知	5月 8日	水	134901	愛知県電気工事工業組合 Tel.052-971-7151
		5月14日	火	134902	愛知県電気工事工業組合 Tel.052-971-7151
中部	三重	5月15日	水	135901	名古屋国際会議場 会議室431・432
		5月15日	水	135901	三重県電気工事工業組合 Tel.059-226-4862
近畿	兵庫	5月10日	金	154901	但馬じばさんセンター
		5月15日	水	154902	姫路商工会議所 501ホール
	和歌山	5月21日	火	154903	兵庫県電気工事技術会館
		5月28日	火	156901	和歌山県労働福祉会館 プラザホープ
近畿	和歌山	5月28日	火	156901	和歌山県労働福祉会館 プラザホープ
		5月28日	火	156901	和歌山県電気工事工業組合 Tel.073-424-3292

<

全 日 電 工 連 協 賛 会 社

協賛会社商品紹介

優良製品・商品 をご使用下さい！

(株) アイチコーポレーション	(株) D X ア ン テ ナ	(株) ミ ツ ワ 電 機
(株) ア イ ト ス	(株) テ ン パ ー ル	(株) ラ イ フ プ ラ ザ パ ー ト ナ ー ズ
(株) ア イ ホ ン	(株) 東 芝	(株) ワ ゴ ジ ャ パ ン
(株) ア サ ダ	(株) 内 外	(株) ア サ ヒ プ リ ン テ ィ ン グ
(株) 因 幡 電 機 産 業	(株) 西 田	(株) 全 日 本 電 設 資 材 卸 業 協 同 組 合 連 合 会
(株) エ ス ケ イ エ ン	(株) ニ チ	(株) (一 社) 全 国 設 備 業 I T 推 進 会
(株) N E C ラ イ テ ィ ン グ	(株) ニ	(株) オ リ ッ ク ス 自 動 車
(株) 遠 藤 照 明	(株) 日 東	(株) リ そ な 銀 行
(株) 力 ワ グ チ	(株) 日 本 電 機 産 業	(株) 損 害 保 険 ジ ャ パ ン
(株) 河 村 電 器 産 業	(株) ネ グ ロ ス 電 工	(株) 住 友 生 命 保 険
(株) 共 立 電 気 計 器	(株) パ ナ ソ ニ ッ ク	(株) 三 井 生 命 保 険
(株) シ ー エ ス エ ー	(株) 日 置 電 機	(株) 全 日 出 版 社
(株) シ ス テ ム ズ ナ カ シ マ	(株) マ サ ル 工 業	(株) 全 日 電 工 連 総 合 サ ー ビ ス
(株) ダ イ テ ッ ク	(株) マ ス プ ロ 電 工	
(株) タ キ ゲ ン 製 造	(株) 三 菱 電 機	

MITSUBISHI ELECTRIC
Changes for the Better



DCは三菱電機。

毎日使う換気扇で上手にエコ。
三菱ダクト用換気扇
—DC(直流)ブラシレスモーター搭載タイプ—

VD-10ZVCa
希望小売価格
22,400円(税別)

時代をつくる。風をつくる。
50TH ANNIVERSARY
三菱ダクト用換気扇
三菱電機株式会社

中津川製作所 営業部
〒508-8666 岐阜県中津川市駒場町1-3
TEL.0573-66-8220

業界の社会的地位向上と経済的利益の増進をはかる

全 日 電 工 連 政 治 連 盟

素早い対応と行動する組織を目指す!!

全 日 電 工 連 オートリース制度

日々の業務に欠かせない自動車を
安く、早く、安心のリースでご提供!!

オートリース3つのメリット

- ①割安なリース料
スケールメリットの活用による、割安なリース料での自動車の提供!
- ②収支の管理が容易!
まとまった支払いが不要です。税金や車検料などの費用もコミコミ!
- ③節税効果が見込める!
リース料は全額経費で損金処理が可能。固定資産に含まれません!

キャンペーン実施中!

高年式・低走行
の軽箱バンが
4WD 月額 **15,660**円(税込)



エブリイバンなど

初度登録 2017年以降
契約時走行距離 5,000km以内



お問い合わせ・ご用命: 株式会社 全日電工連総合サービス

〒105-0014 東京都港区芝2-9-11 全日電工連会館1F
TEL...03(5232)5867 FAX...03(5442)2758

電気工事に伴う、さまざまなリスクに

「3つの安心」を。

万一のトラブルに、あなたの会社経営を
しっかり守ります。全日電工連
認定損害保険制度第三者への
損害賠償第三者損害賠償制度
(賠償責任保険)

新設

補償範囲が広がりました。
ワイドプラン工事物件・
資材への保険組立保険制度
(組立保険)従業員へ
労災の補償業務災害補償制度
(事業活動総合保険)

■取扱幹事代理店 東芝保険サービス株式会社 ☎ 080-050-02141

ゼンニチヨイ 全国10カ所の窓口で受付中
通話料無料

■引受保険会社 損害保険ジャパン日本興亜株式会社

東芝ライテック株式会社 <https://www.tlt.co.jp/>

働き方改革関連各法案の施行期日等について

法律・内容	2018年度 (平成30年度)	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度	2024年度
労働基準法							
時間外労働の上限規制 (年720時間)の適用 【一般則】		4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用				
時間外労働の上限規制 (年720時間)の適用 【建設業適用猶予期間】		法施行5年後に、一般則適用(ただし、災害復旧、復興事業については1カ月100時間未満・複 数月80時間以内の要件は適用しない。将来的な一般則適用について検討する旨を改正附則 に規定)					4月1日から 適用
年休5日取得義務化		4月1日から 適用					
月60時間超の時間外割 増賃金率引上げ(25%→50%) の中小企業への適用						4月1日から 適用	
パートタイム 労働法・労働 契約法							
同一労働同一賃金(※)			4月1日から 大企業に 適用	4月1日から 中小企業に 適用			
労働者派遣法			4月1日から 適用				

我が国は、「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」「育児や介護との両立など、働く方のニーズの多様化」などの状況に直面しています。

こうした中、投資やイノベーションによる生産性向上とともに、就業機会の拡大や意欲・能力を存分に発揮できる環境を作ることが重要な課題になっています。

「働き方改革」はこの課題の解決のため、働く方の置かれた個々の事情に応じ、多様な働き方を

改正された関係法令

- 1) 労働基準法
- 2) 労働安全衛生法
- 3) 労働時間等設定改善法
- 4) パートタイム労働法
- 5) 労働契約法
- 6) 労働者派遣法

選択できる社会を実現し、働く方一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指しています。

(出典：厚労省HP)

「働き方改革」の
目指すもの関西電気工事工業会
青年部連合会
活動報告

5分間で事業発表



優勝した但馬支部



発表後に質疑応答

兵庫 県

今回で3回目となる支部事業発表会は、12支部の1年間の事業成果を5分間で発表し、外部のコンサルタントや親会の各支部支部長、参加の会員による新規性・継続性・外部へのPR度など多面的に評価を行い表彰するものです。支部活動の質を高めることで兵庫県青年部全体の活性化を図る県事業において最も大切な事業です。本年は但馬支部が地元電気系高校との交流活動事業で2年連続優勝、2位三宮支部となりました。どの事業も年々質の向上が見られ支部同士の切磋琢磨が成果に現れた有意義な会となりました。

和歌山 県



他には、支部代表者会議(写真右)を開き、各青年部員が共通の認識を持てるように意見交換を実施しています。

和歌山県青年部では、講師を招き、電気工事関連だけでなく経営や補助金関連の知識を得るため講習会(写真左)を開催しています。



京都 府



小さな電気屋さん!! 男の子も女の子も、みんな一生懸命!!



京都府青年部では、福知山産業フェア内の子供職業体験イベント「ふくザニア」(主催:福知山商工会議所青年部)に出展し、ランプやスイッチボックスを取り付けた板を壁に見立て、そこにケーブルを配線・結線し、スイッチやコンセントを取り付けて、ランプの点灯やコンセントが使えることを体験してもらいました。自分で取り付けたスイッチでランプを点灯させた時、子供達は笑顔を浮かべ、電気の楽しさを肌で実感し、親御さんと共に電気について、より興味や関心を持って頂ける機会とすることが出来ました。



真剣なまなざしで説明を聞く子供たち

PHSに替わる便利なコミュニケーションツール

決算謝恩キャンペーン中!

DX デルカテック

ワイヤレストーク®
指定した簡易移動機と
無料通話!



病院・介護施設や、保育施設のみまもり、工場・倉庫などに活用!

安定した通話!
DECT準拠方式で
安心の情報漏洩対策

ワイヤレストーク® 親機(固定ACアダプター)
WCC10親機⇄
簡易移動機・子機間通話見通し
100m

《...》

簡易移動機・子機間

通話最大
200m

親機1台に対し
【簡易移動機・子機】
最大6台登録

防水
IPX4ワイヤレストーク® 簡易移動機(充電式)
WCM10

充電切れの心配がない
ACアダプタータイプ
をご用意。

防水
IPX3ワイヤレストーク® 子機(充電式)
WCS10

DX アンテナ株式会社
本社/〒651-2241 神戸市西区室谷一丁目2番2号

製品に関する
お困りごとを解決!

DX アンテナ サポートポータル

スマートフォンで
各種設定方法が
わかる



カスタマー
センター 0120-941-542

業界唯一! 土・日・祝日もサポート

●受付時間 9:30~17:00/年中無休(夏期・年末年始休暇は除く)
●携帯電話・PHS一部のIP電話で
上記番号がご利用にならない場合 TEL03-4530-8079

女性活躍応援特集

女性が活躍できる職場環境を作ろう！

2019年(平成31年)3月 599号



監修：全日電工連総務・財政委員会 編集・制作：(株)オーム社

表紙写真協力：由井電気工業株式会社 一般社団法人レディースライフラインサポート協会

01 女性が活躍する業界の職場は魅力的

なぜ今、女性の活躍が必要なのか？

女性が活躍している企業は、社会的にも非常に高く評価されています。男女を問わず人物を的確に評価し、個々の労働者にきちんと向き合っている企業と認識されます。

①国も女性の活躍を推進！

～女性活躍推進法～

国も「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」を平成28年に施行し、従業員が300人を超える企業の事業主には、①女性の活躍の現状の把握と課題分析 ②行動計画の策定、社内周知、公表、届出 ③自社の女性の活躍に関する情報を公表を義務付けています。300人以下の企業の事業主にも同様の事柄が努力義務となっています。

②女性の活躍が企業に求められるわけ

今までの電気工事業界は、必ずしも女性が活躍しやすい職場環境とは言えませんでした。しかし、現在のように人手不足が続き、若年層の減少による業界の高齢化と技能継承の問題等まで考えると、このまま男性中心の職場運営を維持していくことは困難と言えるでしょう。そのために、男女問わず、業界で活躍できる技術者・技能者を育成し、支援することが重要だと考えられます。

女性には、妊娠や出産などのライフイベントがあり、働く際には十分な配慮が求められます。男女を問わずに介護や子育てに関わる必要性が問われる今、労働者を抱える企業も、少子高齢化における介護や子育てに対し、無責任ではられません。

女性が活躍することにより、企業にとっては次のような効果を期待できます。

- 従来にない発想による新しい仕事の手法
- 多様性を広げることによる適応力の向上やリスク対応の幅の広がり
- より意欲的で優秀な人材獲得の可能性
- 離職率の低下
- ライフ・ワーク・バランスへの取り組みによる、一人(時間)当たりの生産性の向上
- 社内の雰囲気明るくなる、コミュニケーションの活性化

女性が活躍できる職場への転換が、電気工事業界にも求められています。



業界で輝く女性

平成28年、「第2回 電気工事技能競技全国大会」に女性の部が新設されました。そこで見事にチャンピオンに輝いたのが、福井県にある前田電気(株)の前田宏枝さんです。会社では副社長として経営や営業など総合的な実務をこなし、電気工事全般のエキスパートとして活躍しています。そんな前田さんに仕事の魅力をうかがいました。



きめ細かな配慮や 発想で女性も活躍

第2回 電気工事技能競技全国大会
女性の部 チャンピオン

まえ だ ひろ え
前田宏枝さん
前田電気(株)

実際に残る成果がやりがいに

仕事をして感じるやりがいは、仕事の結果＝成果が残ること。前田さんは、照明や電気設備など、人々が必要とするモノが目に見える形で残ることに達成感を感じると言います。さらに、電気を使えるようになったお客さまの喜んだ姿と感謝の言葉が、仕事への励みになるそうです。

会社と家族の理解で、仕事と家庭を両立

前田さんは、家庭に戻れば5人の子どもたちを育てるお母さん。会社は、「子育てモデル企業」としても認定され、家庭と仕事を両立しやすい環境づくりにも取り組んでいるそうです。家族や近隣の方々の理解や協力もあり、家庭を持つ女性として、仕事においても充実しているとのこと。

女性でも活躍できる！

日本全国、いろいろな地域で働く女性電気工事士は増えています。以前は会社以外の人と仕事をする、女性だからと軽く扱われることもありましたが、今ではそういったこともなくなりました。女性の担当者も増え、会社も「ふくい 女性活躍推進企業プラス+」に登録。男女関係なく、実力に応じて役職に就いているということです。電気工事には女性ならではのきめ細かな配慮やしなやかな発想が必要なことも多く、女性の活躍が求められているとのこと。

平成30年の「第3回 電気工事技能競技全国大会」女性の部でチャンピオンに輝いた高 奈津美さん。卒業した学校では福祉関係の学科を専攻し、電気や建築の知識があったわけではありません。しかし、電気工事会社に入社後、研鑽を積み、全国大会で優勝するほどの技能を磨き活躍しています。どのようにして業界に入職したのかなど、仕事について興味深いお話をうかがいました。

電気工事に 女性の視点は必要

第3回 電気工事技能競技全国大会
女性の部 チャンピオン

こう な つ み
高 奈津美さん
九州電設(株)



先輩の活躍で入社

高さんは、学校の先輩が、九州電設で活躍していることを知り入社。今まで学んだことの無い分野ということもあり、当初は不安もあったようです。入社後は、熱心に勉強し、先輩たちからの指導を受けながら仕事を少しずつ習得しました。現在では女性の後輩もでき、それぞれの現場で頑張っているそうです。

きれいな仕事にやりがいを感じる

現在は一般住宅などの仕事をしていますが、力が必要なこともあります。そんな時は男性社員が協力して、力の足りないところを補ってくれるそうです。高さんがこだわっているのは工事後の美しさ。女性ならではのセンスが生かされるのではないかと思います。きれいにうまく仕上がった時、やりがいを強く感じるそうです。

これから必要となる女性目線の仕事

電気工事には女性の視点が必要と高さんは考えます。特に小口工事など、お客さまが女性の場合は、女性の電気工事士の方が安心される場合が多いからです。着替える場所やトイレなど、まだ改善すべき点はありますが、大きな現場や工場などは環境が整備されている所も増え、現場では女性への対応も優しい方が多いとのこと。電気工事の仕事に興味のある女性に、ぜひチャレンジしてほしいということです。

02 女性が活躍するためには？

女性の入職にあたって知っておくべきこと

働きやすい環境を作るために、以下のことを知っておきましょう。

①国の法律と制度

女性が活躍できる環境を整えるためにできた法律は以下のとおりです。女性の採用にあたり、経営者として理解しておく必要があります。

- **男女雇用機会均等法** 職場における男女の均等取扱い等を規定した法律
- **育児・介護休業法** 育児や介護をしなければならない労働者が、仕事と両立できるよう配慮し、働き続けられるように支援する法律
- **次世代育成支援対策推進法** 国、地方、企業、国民が一体となって仕事と子育てを両立するために必要な雇用整備をすすめる法律
- **女性活躍推進法** 職業生活において、女性が、その希望に応じて十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備する法律

また、女性の活躍を支援する企業のための国のさまざまな制度もあります。

- **女性の活躍推進のための一般事業主行動計画策定・届出** (300人以下の企業は努力義務)
- **仕事と子育ての両立支援のための一般事業主行動計画策定・届出** (100人以下の企業は努力義務)
- **えるばし認定** (女性活躍推進認定)
- **くるみん認定** (子育てサポート企業認定)
- **中小企業向け育児プランナー制度**

- **公共調達における加点評価**
- **日本政策金融公庫の融資制度**
- **両立支援などの助成金**

②女性社員の要望と自社の課題

実際に女性が就業する場合、法律や制度だけではなく、女性の立場に立った働く環境づくりが大切です。そのためには、女性の要望をきちんと汲み入れることが重要となります。さらに、女性の声を受け止めた自社に対する課題についても、きちんと把握する必要があります。

詳細は、政府のホームページに解説されています。

中小企業のための
女性活躍推進
サポートサイト



両立支援のひろば



働きやすい環境

今までは、男性従業員が働くことを前提とした職場環境でした。しかし、男女関係なく活躍できる環境にするためには、ハード面、ソフト面双方の環境づくりが必要となります。

ユニフォーム／ヘルメット

メーカーでは、女性用のユニフォームやヘルメットなどもラインナップしています。しかし、女性だけが目立ち過ぎると、本人の負担となり逆効果となることも。女性の声を取り入れたユニフォーム選びが大切です。



ハード面

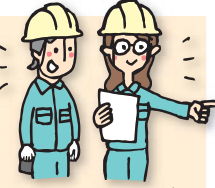
更衣室／トイレ



建築業全般の職場環境で、女性にとって一番のハードルになっているのが、更衣室とトイレです。現場だけでなく、事務所においても配慮することが大切です。

評価／昇進

女性だから公平に評価されない、昇進で差別される、このような状況では、女性の活躍を推進しているとは言えません。男女公平なキャリア形成の支援と同時に、女性にも管理職への道を拓き、アフターフォローをしていくことも重要です。



ソフト面

長時間労働の縮減

子育てをしながら、あるいは介護をしながら仕事と両立している従業員には、長時間労働の縮減が鍵となります。業務によって異なりますが、単純作業のアウトソーシングなども時間短縮の手段として検討しましょう。



会話／コミュニケーション

女性だからといった特別扱いが、望まれているわけではありません。男女に関わりなく平等に、言うべきことは同じように言ってほしいという要望もあります。そして、絶対にしてはいけないのは、セクハラやパワハラなどの行為です。



社員全員が共通の認識を持つよう、きちんと対策を講じておくことが必要です。

必要な制度

①産休・育休制度

産休（産前産後休業）は、労働基準法によって定められた権利です。申請すれば、出産予定日の6週間前から産前休業を取得でき、出産翌日から8週間は産後休業となります。ただし、産後6週間を過ぎ、本人が申請し医師が認めた場合は、仕事に戻ることができます。

育休（育児休業）は、1歳に満たない子供を養育する男女労働者（女性だけではない）が会社に申し出ることにより、1歳になるまでの間の希望する期間、育児のための休業を取得することができます。取得するには取得者の要件が満たされている必要があります。この産休と育休の期間は右記の図のようになります。



②短時間勤務制度

育児・介護休業法では、3歳に満たない子を養育する一定の条件を満たした労働者を対象に、事業主には、1日の所定労働時間を原則6時間（5時間45分～6時間）とする措置を含む短時間勤務制度の導入が求められています。

③女性ネットワーク

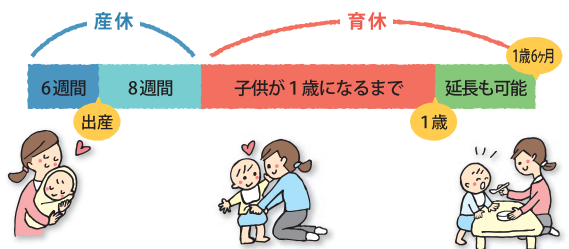
電気工事業界では、まだまだ女性は少なく、女性ならではの相談や情報交換などの窓口が整っている環境とは言えません。そのためには、会社の枠を超えた女性のネットワークづくりを推進し、そのような場所に参加する女性を支援できる会社の環境づくりも大切です。

④研修会

女性の活躍推進のためには、管理職向けの女性活躍支援研修や女性のリーダー育成研修、女性一般職のための研修、そして女性活躍推進リーダーの

研修などを社内もしくは社外で実施することも必要です。また、ハラスメントなどを防止するコンプライアンス研修も重要です。

※【組合の事例】茨城県電気工事業工業組合女性部について
「仲間に来て元気になる喜び 多くを学び 自分を高め女性としてさらに輝きましょう」をスローガンに、女性経営者・経営者御婦人・女性役員が集い、平成19年2月に、「新たな出会い」「学び」を基本とした「女性部」を設立。自企業の経営サポート・同業者女性間のネットワーク作りを通じ、後継者の育成と事業活動の活性化を図り、地域振興に貢献しています。



03 女性の声を聞いてみよう！

女性活躍推進ワークショップ

建設業振興基金委託事業

北海道電気工事業工業組合札幌支部

北海道電気工事業工業組合札幌支部では、電気工事の担い手拡大に向けた、「女性活躍推進ワークショップ」を平成30年11月26日に実施しました。このワークショップでは、電力会社も含めた7名の女性従事者が登壇し、「女性従事者パネルディスカッション」を行いました。ディスカッションでは、環境改善のための次のような提案がなされています。

- 女性のコミュニケーションができる会への参加
- トイレ設備や更衣室の改善の必要性
- 長期的視点での教育環境
- 根気強いサポートの必要性
- 「女性だからできない」という偏見で見ないでほしい

またある参加者は「この業界は技術職であることがメリット。女性が手に職をつけて働ける職場＝電気業界、をPRすることが大事」と述べていました。



北陸電気工事組合連合会

北陸電気工事組合連合会では、経営者や管理者のための「女性活躍推進ワークショップ」を平成30年11月19日に開催しました。このワークショップでは、経営者、管理者、女性従事者が参加し三つのテーブルに分かれて意見交換を行いました。意見発表では、

- 女性が働いている会社は「働きやすい」と言える、経営者が流れを変えていく必要性
- 会社として「女性が働ける」というアピールも必要
- 仕事がストップするという不安で休みづらい、休むことも考え周りのフォローが必要
- 男性と同等に働ける環境を整える必要性
- 男社会というイメージがあり、現場に入りにくい
- 女性も積極的に（資格取得や現場、勉強会など）行動したい
- 現場のトイレ問題を改善して欲しい等の意見がありました。



女性の声を聞いてみよう

電気新聞「電設のヒロイン」より

力強さと柔軟さ
併せ持ち

やすた り え
安田理恵さん
山口電設(株)



地元の高校を卒業後に入社。だが、体育科で学んでいたため、電気に関する知識は何もない状態からのスタートだった。今と違って当時はネットも普及しておらず、先輩の一挙手一投足を見てノウハウを学んだ。疑問点は臆せず質問して知識と技能を吸収。「3年くらいでようやく慣れてきた」と振り返る。

作業の多くはコンクリートをならしたり、塗装、掘削など華やかではない。照明やコンセントを付けたり…という入社前に抱いていたイメージとはかけ離れていたが、今ではお手のものだ。

事務職を除くと、社内では紅一点の存在。現場で珍しがられることも少なくない。自ら積極的に話し掛けることで、他の職人だけでなく顧客とも良い関係を築き上げるなど、女性の柔軟さが強みになっている。一方で苦労もある。腹筋などトレーニングを続けてはいるものの、どうしても力仕事では男性に劣ってしまうが、周囲の助けもあり乗り越える。

（「電気新聞」2018年6月7日より抜粋）

最適解探す
細かな気遣い

ひぐち みわ
樋口美和さん
(株)樋口電機



専門学校卒業後、町の電器屋を営む実家を引き継ぐ。家電営業をメインに担当していたが、10年ほど前から電気工事にも携わるようになった。こんなエピソードがある。許可を得た上で依頼者不在時に作業をしていた際、空き巣と間違えられて近隣住民に通報されたことがあった。事情を説明して事なきを得たものの、この反省をもとに顔写真付きの名刺を用意。近隣住民にもあいさつ回りをしてから作業に入る。

「女性だからできることも多い」。女性宅や産院など男性にあまり立ち入ってもらいたくない箇所への対応、男性より話しやすいというのも利点の一つだ。高齢者が多い地域のため丁寧かつ分かりやすい説明を心掛ける。依頼内容をそのまま請け負うのではなく、話をよく聞いた上で最適解を提案。こうした細かい気遣いこそ、女性ならではの強み。

（「電気新聞」2018年7月26日より抜粋）

全日電工連 座談会

平成29年12月6日、全日電工連では、初めてとなる女性座談会を開催。女性技術者・技能者が、より現場で活躍するために、そして業界の魅力を伝えるために何をすべきかについて議論しました。

トイレはきれいにしてほしい！

座談会で、特に改善してほしい課題のトップに出てきたのはトイレでした。トイレが汚いということは、女性にとって男性を感じる以上に大きな負担となります。また女性と男性のトイレが共同なのも気分的に良くありません。大きな現場では分けられている場



所も増えつつあるので、そのような現場を増やすことが求められているでしょう。また、女性が監督になった現場では、男性のトイレもきれいになったという事例も出て、男性側が今まで汚い現場に甘んじていたのではないかという感想も。単なる気持ち的な問題ととらえるのではなく、衛生面、また共通設備使用のマナーとして、気遣いをする必要があります。

性差に対して気を遣うことは必要か？

過去に就職した女性たちは、男性中心社会の視線を強く感じた、当時を振り返ります。そのような環境の中で資格を取得し、現場に精通し対等に話ができるほどの実力を武器に、彼女たちは仕事を続けてきたそうです。しかし、近年入社した女性たちからは、気を遣われすぎると感じている声も。またその一方で、男性からは、どのように対応すべきか戸

惑っているという意見も出ました。「女性」というだけではなく、一人の人間として、あるいは技術者・技能者として、きちんと正面から対応する必要性が求められています。

出産・子育てとの両立

出産によってキャリアへのブランクが生じ、今までの経験を生かせるのか、不安を感じているという発言もありました。これについては、現場復帰が難しい場合でも、CAD や積算業務、経理など、スキルを身に着ける支援ができるのではないかとこの提案がありました。



また、子育てに関しても始業前のラジオ体操に参加するために、家族の協力が欠かせなかったという声もあり、現場と経営者、家族の理解は不可欠なものと言えそうです。さらに、子育ては時間よりも質が重要ではないかという意見もあり、女性ばかりに負担を増やさない家族の相互理解が求められていると言えるでしょう。

業界の魅力発信

業界の魅力を発信するには、『女性』によるPRも有効という意見がありました。また、工業高校などの学生たちとの交流事業では、ビデオなどで業界の仕事を知ってもらった上で、意見交換会を実施した方が良いのではないかとこの提案もありました。

今後も女性技術者から多くの気づきを得るために、座談会を継続していくことが求められています。

04 女性の活躍の場は電気だけじゃない！

電気新聞「電設のヒロイン」より

施工管理

悔しさバネに資格を取得



はなざわ ゆうこ
花澤 優子さん
六幸電気工業(株)

今の会社は3社目。「毎回、この現場が終わったら辞めると言っている」とおどけるが、20年以上も続けているのは、過程で辛酸をなめつつも完成した時の感動を幾度となく味わってきたからだろう。

今でこそ現場で女性を見掛ける機会は多くなってきたが、当時は、いわば男の世界。現場にいてだけで「(女性で)大丈夫なのか」と言われたり、何かあっても花澤さんを通り越して上司に聞くなど「扱われ方にショックを受けた」と振り返る。

そうした悔しさをバネに、今の会社に入ってから寝る間も惜しんで電験3種、第1種電気工事士、1級電気工事施工管理技士などの資格を取得。こうした武器を携えつつ、仕事でも“みせる”ことで周囲の扱いも一変した。

現在、千葉県内の官公庁舎新築工事(電気設備)に、現場代理人・管理技術者として携わる。

現場は多種多様な人が集まる。時にはぶつかることもあるが、目指す方向は皆一緒。コミュニケーションを密に新たな感動の創出へ、きょうも奔走する。

〔電気新聞〕2018年6月21日より抜粋〕

文系出身、現場で日々努力



ほんだ りな
本田 理奈さん
高柳電設工業(株)

もともととは事務希望だったが、面接時に「ヘルメットが似合いそう」と言われ、今に至る。体を動かすことが好きで、実家が建築業を営んでいたこともあり、現場に繰り出すことに抵抗はなかった。

ただ、文系出身のため専門的な知識は皆無だった。配属前の研修で基礎を習得。先輩からの指導や講習の成果もあり、入社1年目で第2種電気工事士を取得した。

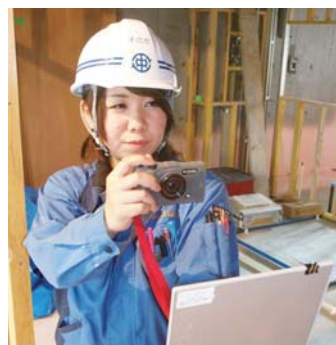
今ではメンテナンスの電話対応や施工図・書類作成、小規模な現場では先輩の指導の下ではあるが、現場代理人を任されるようになった。だが、依然として未熟な部分が多いため、不安にさいなまれることも。分からないことはすぐに確認し、不安要素を少しでも取り除けるよう日々努力する。

「文系でもやる気があれば、入社してから勉強すればできる。遅いことはない」。一人でも自信を持って現場を管理できるよう、2級電気工事施工管理技士などの資格取得に励む。

〔電気新聞〕2018年7月12日より抜粋〕

積算業務

積算業務熟達に日々精進



そのだきの
園田 樹乃さん
中外電工(株)

専門学校の夏休み、研修に参加し1週間にわたって現場で様々なこと

を体験した。もともと「きつい仕事」のイメージはあったが、研修終了後は「楽しそう」という思いの方が強くなっていた。

初の現場は雑用が中心だった。そのおかげで材料や工具の名前を覚えられ、今でも役立っている。現場経験を積むことで、今まで点だったものが一つ一つつながって線になる。現在担当する市営住宅の新築工事では施工管理の勉強をしながら、その経験を積算業務に生かそうと日々精進中だ。

身長153センチ、足のサイズは23センチと小柄なため、苦労もある。合う作業靴がなかったり、照明器具取り付けなどの際、脚立に乗っても届かない時もあるという。体力面はトレーニングでカバーできるが、身体的特徴はいかんともしがたい。そのため、施工以外の作業で補うよう心掛ける。

魅力については、作業内容が幅広く知識が広がる点を挙げる。「臆せず様々なことに挑戦すると後々役に立つので、積極的にやらせてもらうのが一番」と常に前向きだ。まずは積算業務の熟達に向けて成長できるよう日々努める。

〔電気新聞〕2018年8月30日より抜粋〕