



全日電工連

全日本電気工業工業組合連合会

〒105-0014

東京都港区芝2-9-11

全日電工連会館1F

TEL 03 (5232) 5861

FAX 03 (5232) 6855

E-mail zennichi@znd.or.jp

今月の主な紙面

- 通常総会関連 1～7面
- 全国青年部協議会 8面
- 定期講習会場一覧 9面
- 会長あいさつ 12面

<http://www.znd.or.jp/>


あいさつで米沢会長は、くく、新しい価値や創造性を、時代に即した事業を展開していくとともに、各工組でも実態調査報告を今後の組合事業に活かしてほしい。働き方改革については、電気工業界が若い世代の職業の選択肢となるように、さらには女性の活躍できる環境づくりに取り組んでいく。われわれは強い組織として、時代に即した進化をしているとあらためて感じている。業界のため組合員のために力を使い、しっかりと方向性を定めて行動して全日電工連の存在意義をさらに高めていきたい」と方針を述べた。

全日電工連の第102回通常総会が6月30日に組織内関係者のみで都内のホテルで開催された。2020(令和2)年度事業報告および2021(令和3)年度事業計画案、任期満了に伴う役員選任などの議案審議を行い、すべて満場一致で承認された。任期満了に伴う役員選任では、米沢寛会長(石川)が再任。コロナ禍後に進化している業界を目指し、各種事業を推進していく方針を掲げた。

業界の技術向上に役立つ事業を展開

通常総会 米沢会長が再任

事業項目としては、人

今年度の事業は、新規事業の新興と工組に有益な事業の情報提供に努めていく考え。あわせて、知見拡充・技術高度化支援事業の展開を推進していく方針だ。

その後、議長に村上秀樹理事と寺田実三理事の両氏が選出され、議案審議へと移った。

任期満了に伴う役員選

任では、藤沢一三役員推

薦会議議長が理事候補者

26名、監事候補者3名を

提案し、満場一致で承認

された。

全議案の承認後には、

11月に開催される第34回

は2(7面に掲載)

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事



議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

MITSUBISHI ELECTRIC
Changes for the Better

新しい生活様式、始まる。

換気扇と照明器具で新たな価値をお届けいたします。

三菱電機株式会社

全議案の承認後には、

11月に開催される第34回

は2(7面に掲載)

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

議長を務めた寺田理事(左)、村上理事

残念です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

静岡県東部の全ての市・街は、自然豊かな土地ですが、全て紹介する事が出来なくて非常に

富士サファリパークがあります。富士山の麓に

広がる大自然の中、七〇種、約九〇〇頭の動物を直ぐ近くに見る事が出来、迫力満点です。

Panasonic

日本の空気を变えよう

次亜塩素酸
空間除菌脱臭機

ziaino

ジアイーノ

より確実な除菌・ニオイ対策に。

これからは

「次亜塩素酸」で空気を洗う。



F-JML30-W F-JDL50 F-JDS70-W F-JCT30-WZ

AirYell 全国の施設をキレイな空気で応援します

※1【試験機】(一財)北里環境科学センター【試験方法】25m³の試験空間で浮遊菌数の変化を測定【除菌の方法】F-JML30-Wを強ノッチで運転【試験対象】浮遊した菌【試験結果】30分後に99%抑制を確認 北生発2015_1136

A Better Life, A Better World

パナソニック株式会社 ライフソリューションズ社 マーケティング本部 〒105-8301 東京都港区東新橋1丁目5番1号 TEL.03-6218-1131

全 日 電 工 連 2021(令和3)年度役員

米沢会長のもと新たにスタート



小林 功（新任）



尾池 一仁（再任）

相
談
役

米沢 寛（再任）

会
長

嶋野 貞雄（新任）



安田 耕一（新任）



小野寺 涼一（新任）



藤沢 一三（再任）

副
会
長

役 職	ブロック	都道府県	氏 名	会 社	役 職
会 長	北陸	石川県	米 沢 寛	米沢電気工事㈱	代表取締役会長
相談役	北海道	北海道	尾池 一仁	双豊電気㈱	取締役会長
相談役	東北	新潟県	小 林 功	(有)富士電気工事店	代表取締役
副会長	中部	長野県	藤沢 一三	高山電業㈱	代表取締役会長
副会長	北海道	北海道	小野寺 涼一	大成電気㈱	代表取締役会長
副会長	九州	宮崎県	安田 耕一	㈱九南	代表取締役会長
副会長	関東	千葉県	嶋野 貞雄	六幸電気工業㈱	代表取締役社長
総合政策会議 議 長	東北	岩手県	平野 喜嗣	岩館電気㈱	代表取締役会長

(敬称略)



平野 喜嗣（新任）

総
合
政
策
会
議
議
長

TAKIGEN EV・PHV 充電器サポートパーツ シリーズ

EV・PHV 車の 安心快適！カーライフ

タキゲンはあなたの工場です 試作品・特注品をスグ創ります — 協力開発のタキゲン —

CCIDを安定収納 したいなら CCIDホルダー

[C-1459]

ダイヤルロックタイプ
[CP-458-D]鍵前タイプ
[CP-458-C]

充電コネクタの 悪戯・盗難防止には 鍵付コネクタ ホルダー

グッジョブ！

取付け
カンタン

創業明治43年
タキゲン 製造株式会社

www.takigen.co.jp

本社 〒141-0031 東京都品川区西五反田1-24-4

東京店 ▶ 03-3492-2001



金城 稔



村上 秀樹



高野憲一郎



橋詰 源治



中島 啓介



堀口 繁



植草 宏介



新名 淳一



浅川 誠吾



金丸 正幸



石原 和夫



植田 隆夫



天野 春夫



木村 泰浩



會津圭一郎



木多 俊博



樋口 和宏



鹿野 敏夫



松橋 幸雄



五十畑正美



鈴木 康二



城 英明



前田 豊次

理
事

全日電工連2021（令和3）年度役員

（敬称略）

監
事

新たに選任された理事は、役員選任規約に基づき各ブロックから1名ずつのほか、所属組合員数の比例加算、青年部代表、員外（学識経験者または事務局専従者）からバランスよく選任された。

新任理事会で職務分担を決定

※赤字は新任（敬称略） ST：推進チーム

理 事				
役 職	氏 名	職務分担	ブロック	工 組 名
会 長	米 沢 寛		北 陸	石 川
副 会 長	藤 沢 一 三	総務・財政担当 政治連盟幹事長	中 部	長 野
副 会 長	小 野 寺 涼 一	事業推進担当	北 海 道	北 海 道
副 会 長	安 田 耕 一	技能競技担当	九 州	宮 崎
副 会 長	嶋 野 貞 雄	技術・認証担当	関 東	千 葉
相 談 役	尾 池 一 仁		北 海 道	北 海 道
相 談 役	小 林 功		東 北	新 潟
議 長	平 野 喜 嗣	総合政策会議	東 北	岩 手
理 事	高 野 憲 一 郎	総務・財政委員長	中 国	広 島
理 事	村 上 秀 樹	総務・財政副委員長 組織基盤強化ST担当	中 部	愛 知
理 事	金 城 稔	総務・財政副委員長 財政基盤強化ST担当	九 州	沖 縄
理 事	堀 口 繁	財政基盤強化ST座長	関 西	兵 庫
理 事	中 島 啓 介	組織基盤強化ST座長	九 州	鹿 児 島
理 事	橋 詰 源 治	技術・認証委員長	関 西	大 阪
理 事	浅 川 誠 吾	技術・認証副委員長	東 北	福 島
理 事	新 名 淳 一	技術・認証副委員長 DX技術拡充ST担当	四 国	香 川
理 事	植 草 宏 介	DX技術拡充ST座長	関 東	千 葉
理 事	植 田 隆 夫	事業推進委員長	関 西	京 都
理 事	石 原 和 夫	事業推進副委員長	中 部	三 重
理 事	金 丸 正 幸	事業推進副委員長 新事業拡充ST担当	関 東	山 梨
理 事	會 津 圭 一 郎	新事業拡充ST座長	東 北	山 形
理 事	木 村 泰 浩	技能競技委員長	四 国	愛 媛
理 事	天 野 春 夫	技能競技副委員長 競技部会担当	関 東	東 京
理 事	鹿 野 敏 夫	技能競技副委員長 運営部会担当	関 西	滋 賀
理 事	樋 口 和 宏	技能競技副委員長 審査部会担当	九 州	福 岡
理 事	木 多 俊 博	全国青年部協議会会長	青年部	岡 山
理事(常任)	五 十 畑 正 美	事務局 長	員 外	事 務 局
理事(常任)	松 橋 幸 雄		員 外	事 務 局

監 事				
監 事	前 田 豊 次		北 陸	福 井
監 事	城 英 明		中 国	山 口
監 事	鈴 木 康 二		員 外	公 認 会 計 士

充実の保険制度で組合員の皆様を強力サポート！



【説明動画配信中！】

第三者損害賠償制度 https://bit.ly/3od8Hra	組立保険制度 https://bit.ly/3ojxsSH	業務災害補償制度 https://bit.ly/3jgS4aq
生活総合保険制度 https://bit.ly/35mT0d2	グループ共済制度 https://bit.ly/2T9uKRg	取引信用保険制度 https://bit.ly/34hZfe5

(敬称略)

ブロック代表者・工業組合理事長			
ブロック・工組	会長・理事長名	ブロック・工組	会長・理事長名
北海道	小野 寺 涼 一	関 西	橋 詰 源 治
東 北	平 野 喜 嗣	滋 賀	鹿 野 敏 夫
青 森	山 子 則 男	京 都	植 田 隆 夫
岩 手	平 野 喜 嗣	奈 良	福 本 幸 一
秋 田	千 葉 三 四 郎	大 阪	橋 詰 源 治
宮 城	前 澤 博	和 歌 山	谷 本 宗 城
山 形	會 津 圭 一 郎	兵 庫	向 山 和 義
福 島	浅 川 誠 吾	中 国	高 野 憲 一 郎
新 潟	横 田 良 英	岡 山	瀬 戸 口 香
北 陸	米 沢 寛	広 島	高 野 憲 一 郎
富 山	渋谷 武	鳥 取	斉 木 健 之
石 川	米 沢 寛	島 根	日 野 友 晴
福 井	前 田 豊 次	山 口	城 英 明
関 東	嶋 野 貞 雄	四 国	木 村 泰 浩
茨 城	浅 野 晃 司	香 川	新 名 淳 一
栃 木	吉 成 孝 夫	愛 媛	木 村 泰 浩
群 馬	中 島 正 幸	徳 島	後 藤 田 裕
埼 玉	沼 尻 芳 治	高 知	吉 村 保 利
千 葉	嶋 野 貞 雄	九 州	安 田 耕 一
東 京	天 野 春 夫	福 岡	樋 口 和 宏
神 奈 川	鈴 木 和 彦	佐 賀	古 賀 正 信
山 梨	金 丸 正 幸	長 崎	小 畑 和 男
静 岡(東 部)	鈴 木 伯 明	熊 本	汐 田 康 博
中 部	藤 沢 一 三	大 分	岩 本 邦 男
静 岡	松 田 良 克	宮 崎	安 田 耕 一
愛 知	村 上 秀 樹	鹿 児 島	寺 田 実 三
長 野	藤 沢 一 三	沖 縄	金 城 稔
岐 阜	森 輝 廣	※赤字は新任	
三 重	石 原 和 夫		

ブロック・工組 任期満了による役員改選

今年度は、全国のブロック・工業組合でも任期満了に伴う役員改選が行なわれ、5ブロックと9工組で新代表者と新理事長が選任された。

ブロックでは、東北七県電気工事組合連合会理事長に平野喜嗣氏（会友）、全関東電気工事協会会長に嶋野貞雄氏（千葉）、全中国電気工事組合連合会会長に高野憲一郎氏（広島）、四国電気工事組合連合会会長に木村泰浩氏（愛媛）、全九州電気工事業協会会長に安田耕一氏（宮崎）が選任された。

各工組では東北は、新潟県電気工事工業組合に樋口和宏氏が選任された。

関東は、群馬県電気工事工業組合理事長に中島正幸氏、神奈川県電気工事工業組合理事長に鈴木和彦氏、静岡県（東部）電気工事工業組合理事長に鈴木伯明氏。

関西は、和歌山県電気工事工業組合理事長に谷本宗城氏。

中国は、岡山県電気工事工業組合理事長に瀬戸口香氏、鳥取県電気工事工業組合理事長に斉木健之氏、島根県電気工事工業組合理事長に日野友晴氏。

九州は、福岡県電気工事工業組合理事長に樋口和宏氏が選任された。

ブロック 新代表者



関東 嶋野 貞雄 会長



東北 平野 喜嗣 理事長



九州 安田 耕一 会長



四国 木村 泰浩 会長



中国 高野 憲一郎 会長



和歌山県 谷本 宗城 理事長



静岡(東部) 鈴木 伯明 理事長



神奈川県 鈴木 和彦 理事長



群馬県 中島 正幸 理事長



新潟県 横田 良英 理事長



福岡県 樋口 和宏 理事長



島根県 日野 友晴 理事長



鳥取県 斉木 健之 理事長



岡山県 瀬戸口 香 理事長

電工組新理事長

Panasonic

図面もカタログも、サッと検索。
現場で事務所で、
役立つアプリケーション。



マルチデバイス対応

VAソリューションカタログ

無料

過去の商品仕様もすぐわかる
カタログ検索ピッタリの照明が見つかる
LED置き換え検索照明の現場調査アプリ
現調playerゼロチ
ZEH提案ツール
エネスケ詳しくは
WEBへ!

役員48名、職員34名を表彰

第50回会長表彰（役員）

（敬称略）

工組名	氏 名	工組名	氏 名	工組名	氏 名
北海道	花和 嘉貴	東京	中川 明	兵庫	小川 元
青森	齊藤 昭弘	東京	横倉 利夫	兵庫	神谷 栄幸
岩手	千葉 仁	神奈川	鈴木 和彦	広島	岩野 靖彦
秋田	松井 寛信	神奈川	山口 和昭	鳥取	村山 政美
福島	渡部 昌彦	山梨	土屋 清博	島根	吉野 光徳
新潟	山本 進	静岡	岩堀 英治	山口	磯野 謙治
富山	西森 祐真	愛知	浅岡 正典	香川	久保 靖英
石川	東本 一郎	長野	百瀬 正容	愛媛	浅野 勝三
茨城	青木 謙二	岐阜	原 和人	徳島	谷 孔二
栃木	斎藤 金作	滋賀	安原 文雄	福岡	原田 末喜
群馬	萩原 雄一	京都	前平 貞二	福岡	佐藤 敏幸
埼玉	西藤 新	京都	山本 晃士	長崎	澤瀬 幸満
埼玉	二木 俊一	大阪	杉浦 秀二	大分	岡田 研一
千葉	小林松之助	大阪	中野 節雄	宮崎	長友 廣志
千葉	白石 晃一	大阪	武田 洋	熊本	汐田 康博
東京	木村 文吾	和歌山	阪本 邦夫	沖縄	金城 稔



表彰状を受け取る汐田氏

第50回
全日電工連会長表彰

全日電工連第102回通常総会の議案審議に先立ち、第50回全日電工連会長表彰が行われた。役員・部・職員の代表として、汐田康博氏（熊本）に表彰状と記念品が手渡された。

今回表彰されたのは、役員48名、職員34名で、表彰者氏名は別掲のとおり（敬称略）。

第50回会長表彰（職員）

（敬称略）

工組名	氏 名	工組名	氏 名	工組名	氏 名	工組名	氏 名
北海道	木村 昌志	群馬	富福 浩子	和歌山	常陸美奈子	福岡	桑野真理子
北海道	西塚 照美	埼玉	石橋 唱子	兵庫	小松 由枝	福岡	上田平昌子
岩手	松井 伸吾	東京	望月 明美	兵庫	真浦 和幸	佐賀	村山 和子
秋田	大高 等	東京	市川富佐江	岡山	濱岡 智子	大分	河野 智江
山形	三原 清治	神奈川	鈴木美紀子	広島	二反田 積	宮崎	橋本 直樹
新潟	藤沢 華淑	神奈川	岡 優子	山口	坪内 基治	鹿児島	橋口 和代
富山	渡辺 芳宏	愛知	小村 洋子	香川	竹村 太志	沖縄	遠山 育雄
石川	中筋 賢	愛知	山内 幸子	九州	東 利祉揚		
福井	山崎 直人	奈良	南 由紀	九州	松田真由美		

第三者損害賠償制度優良組合表彰

9工組に目録贈呈



左から金城理事長（沖縄）、千葉理事長（秋田）、浅川理事長（福島）、木村理事長（愛媛）、福本理事長（奈良）、藤沢理事長（長野）、沼尻理事長（埼玉）、小畑理事長（長崎）

全日電工連の第三者損害賠償制度における2020（令和2）年度の優良組合の表彰が行われた。

事故撲滅、加入促進の両面にわたり優秀な実績を上げた9工組が表彰された。

※優良工組（過去1年間の実績において、加入率70%以上、損害率20%以下）

工組名	加入率	損害率
鳥取県電気工事業工業組合	87.4%	8.6%
沖縄県電気工事業工業組合	87.5%	10.5%
秋田県電気工事業工業組合	85.2%	12.1%
愛媛県電気工事業工業組合	71.7%	14.1%
福島県電気工事業工業組合	77.7%	16.1%
長野県電気工事業工業組合	89.1%	18.1%
奈良県電気工事業工業組合	72.0%	18.5%
埼玉県電気工事業工業組合	79.9%	19.2%
長崎県電気工事業工業組合	70.5%	19.6%



左から會津理事長（山形）、沼尻副会長、吉村理事長（高知）、横田理事長（新潟）

入賞工組を表彰

第12回オートリース促進キャンペーン表彰が、全日電工連第102回通常総会で行われた。

年間とキャンペーン期間中の「ポイントの部」、「ジャンプアップの部」、「レンタカーの部」で入賞した工組を代表して、4部門それぞれ1位の工組に沼尻芳治副会長から目録と盾が贈られた。

表彰された組合は下表のとおり。

○オートリースキャンペーン各部門順位

《ポイントの部》	
(1) 年間の部	(2) キャンペーン期間の部
① 山形県電気工事業工業組合	① 山形県電気工事業工業組合
② 山口県電気工事業工業組合	② 新潟県電気工事業工業組合
③ 埼玉県電気工事業工業組合	③ 茨城県電気工事業工業組合
④ 石川県電気工事業工業組合	④ 青森県電気工事業工業組合
⑤ 新潟県電気工事業工業組合	④ 石川県電気工事業工業組合
	④ 埼玉県電気工事業工業組合

《ジャンプアップの部》	《レンタカーの部》
① 高知県電気工事業工業組合	① 新潟県電気工事業工業組合
② 佐賀県電気工事業工業組合	② 兵庫県電気工事業工業組合
	③ 北海道電気工事業工業組合
	③ 愛知県電気工事業工業組合
	③ 福岡県電気工事業工業組合

オートリース促進キャンペーン表彰

コロナ禍での生き残りをかけた設備業のDXを支援！

第2回 設備業ITフェア ONLINE 2021

7.15(木) - 16(金)

基調講演&最新ITツール動画セミナー&WEB展示会

参加費無料 事前のお申込みはこちら

<https://setsu-bi-itfair.webexpo.jp/exhibition/2021summer>

各委員会2021(令和3)年度 主たる審議事項および方向性

一歩先を實行し コロナ禍後に力を合わせ進化している業界

2021（令和3）年度事業計画

超スマート社会構築を担うわれわれ電気工事業界は、国民生活や産業基盤のインフラを支える電気を安全・安心にお届けするという電気工事業界の使命を全うしていかなくてはならない。

多様化・高度化しているお客様のニーズに的確にお応えする質の高い電気設備を提供するため、DX革新の先頭に立つ気構えで知見を拡充し、「一歩先を読み進化する業界」を目指す必要がある。

われわれは電気のプロとして遠隔・非対面をキーワードに、リモートワーク等に対応した電気設備を、スピード感を持って提供することが肝要となってきた。

先の読み難い時代となっているからこそ、従来からの屋内配線工事に加え、通信設備・防犯設備・医療介護関係設備・再生可能エネルギー設備等々の新規需要・リニューアール需要・メンテナンスを取り込むことで、経営の安定化をいかなければならない。

お客様の期待・要望に応える電気設備工事を中心とした総合設備業、または専門特化した業態で変化の先頭に立ち、提案・施工の出来る「信頼される街の電気ドクター」を目指していく。同時に、正しい市場作りを念頭に、今後の経営形態・営業形態さらには働き方改革に沿った雇用環境等を基本的に見直し、コロナ禍後に以前の方針に戻ることなく新しい経営の方針を作っていく。また、コロナ後の経営の方針を作っていく。また、コロナ後の経営の方針を作っていく。

私たち電気工事業界の今後の進むべき道を考えるとき、

①業界づくり

②人づくり

③仕事づくり

を念頭に組合事業を展開し「3つの役に立つ連合会」でなくてはならない。

①業界魅力発信事業

②初心者研修事業

③雇用環境整備事業

④非電気系入職者早期戦力化事業

⑤4ステップをそれぞれ年度ごとに立ち上げ、組合・組合員の役に立つ連合会を目指してきた。

昨年度はこのような事業に加え、女性活躍推進事業の当面の目標であった「全国女性部連絡協議会」を2022（R4）年立ち上げに向け「女性部情報交換会」をオンライン会議形式にて開催した。連合会創立70周年までに「女性部協議会」の発足を目標とする。

将来に向け素晴らしい業界の未来像（70周年）を提案すべく、総合政策会議・管掌のもと青年部卒業生を中心とした「未来構想WG」・「財政強化WG」・「組織強化WG」から提出された最終答申書に基づき、今年度はこの答申事項を短期中長期の課題に区分精査し、具現化推進を図っていく。今年度も重点順位を決めて一つひとつ着実に実行していく。

今年度の方向として、「一歩先を實行しコロナ禍後に力を合わせ進化している業界」を目指し、業界の技術向上、組合経営力強化に役に立つ方策・事業の展開」を掲げ各種事業を推進する。

事業方針

①継続事業「深耕・振興そして進化」の考えを基本に事業を展開

②新規事業の新興

③情報提供

①各工組の模範となる事業の情報提供

②知見拡充・技術高度化支援事業の展開

全般政策

（主たる重点事業項目）

①第34回電気工事業全国大会の成功

②人材確保・育成事業（人材確保・定着化・女性活躍事業）

③働き方改革対策（業界のニューノーマル対策）

④組合員知見・技術高度化対策

⑤組織強化事業

⑥政治連盟活動と議員連盟連携による業界ソリューション対策

組織体制

①最高意思決定機関 総会

②業務執行権 会長

③執行方針 理事会

④会議体

①三役会議：会長の補佐機関および理事会への建議機関としての意思決定機関

②総合政策会議：三役会議の諮問を受けて、連合会に係る重要な政策全般の審議機関

③答申事項の精査および優先事項決定ならびに委員会提案審議

④委員会等構成

①常設委員会（総務・財政、技術・認証、事業推進、技能競技）

②推進チーム（4チーム）

④常設委員会・担当委員会所管4チームによる推進チームとする。

主な審議・建議事項

○組織・財政ならびに関係法令に関する事項

○全国大会（電気工事業全国大会・電気工事技能競技全国大会）に関する事項

○政治連盟活動に関する事項

総務・財政委員会



高野 憲一郎 委員長

主たる事業課題

①働き方改革等法制度対応

働き方改革対応事項の整備と関係団体等との連携協力のもと、働き方改革法令に準拠した「業界ガイドブック（素案）」の策定に向け取り組んでいく。また、ウィズコロナを見据えたIT等活用による組合運営・働き方改革支援および業界ニューノーマル対策の調査研究に努める。

②後継者育成・人材確保

従来からの施策のさらなる進化と将来を見据えた新しい施策を進めていく。特に、「女性活躍推進事業」については、当連合会70周年時目標の「全国女性部協議会」の設立に向けて、各電工組女性部立ち上げに向けた拡充支援を実施する。また、業界の魅力と活性化に不可欠な担保確保策を図るとともに、外国人雇用対策については、政治連盟要望事項

項として論点整理のうえ、具体的提案に向け調査研究を進めていく。その他の施策は以下のとおり。

・連合会・電工組と青年部が一体となり推進している「業界理解促進交流事業」の継続支援および当事業を起点にした新たな展開方策ならびに実効性ある効果測定の一環として、2017（平成29）年度から実施している「次世代電気工事技術者養成研修会」の継続的な開催支援および受講者拡大対策の検討

・全国青年部協議会においては、将来に夢と希望を持って時代の要請に呼応した新しい電気工事業界を標榜し、組合運営に新たな視点の提案や電工組と一体となり時代の流れに則した事業展開への取り組み等、問題意識をもつてさらに研修・研鑽を重ねながら課題解決・ヒ

ユーザネットワークの構築ならびに組合事業の一端を担う組織になるべく積極的に挑戦していくための指導支援を実施

③政治連盟

過年度からの要請事項については一定の成果を挙げているが、電気工事業連盟の要請事項および本年2月開催の政治連盟第11回通常総会において可決承認の10項目の要請事項の推進と実現に向け鋭意取り組んでいく。

④賛助企業との連携強化

ポストコロナを見据えた組合働き方改革支援の調査研究、および業界二

③「一歩先を實行する業界を目指し、自ら行動する」組織強化対策

【人材確保・育成ならびに後継者育成】

重点① 外国人雇用に関する実態調査と政治連盟要望に向けた各種調査研究

【組合員資質向上支援策】

重点① 女性活躍推進事業の拡充ならびに女性部会設立支援対策および女性部連絡協議会または発足準備会開催に向けた各種調整・準備

【組織基盤強化推進チーム

財政基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

組織基盤強化推進チーム

所管

技術・認証委員会

主な審議・建議事項

- 新技術の普及指導・組合員知見拡充支援に関する事項
- 電気保安ならびに関連法令に関する事項
- 施工品質向上に関する事項

主たる事業課題



橋詰 源治 委員長

①スキルアップ研修会
地域社会に向けた安全・安心を第一とした時代の潮流に対応した研修会として、各種技術情報の発信・提供による経営層や電気工事技術者の資質・知見拡充支援の充実を図っていく。IoT・AIなどのデジタルテクノロジーを駆使したビジネス変革（DX）（デジタルトランスフォーメーション）に係る知見拡充研修の企画とオンライン講習体制構築と実施に向け検討する。

②施工品質の向上
他に先駆けて自らが自らを厳しく律し、範を示し、安全・安心を前提とした施工品質の向上の徹底に努める。

本年度は住宅用太陽光発電設備の保守管理の義務化の提案と保守管理認定員研修体制・講習内容の更なる充実化に向け先行事例および事故事例の収集等の調査研究と企画の検討を実施していく。

③第一種電気工事士定期講習
当講習事業は、今後とも対面講習を前提とする

現代対策を講じていく。
主な新規事業項目
(1)電気保安の確保に貢献する電気工事技術者育成ならびに街の電気ドクタの拡大対策
【知見拡充対策】
重点① IoT・AIなどのデジタルテクノロジーを駆使したビジネス変革（DX）に係る知見拡充研修（スキルアップ研修会）の企画とオンライン講習体制構築
重点② 一般住宅用（10kW未満）の太陽光発電設備保守点検に関する知見拡充研修体制・講習内容の更なる充実化に向け先行事例および事故事例の収集等の調査研究と企画

④電気使用安全運動
お客様に電気設備を安全・安心・快適にご利用いただくため、8月に実施している電気使用安全運動は、新型コロナウイルス感染症の防止対策・創意工夫の事例を共有しながら展開することとし、感震装置・避雷器の取付推進に取り組んでいく。

同時に、初等教育の時期からの業界PRの実施に向けて、小中学生の段階からの『業界とのふれあい事業』の活性化と水平展開を推進していく。

⑤推進チーム編成
本年度より当委員会の所管として「DX技術拡充推進チーム」を編成し、DX技術拡充推進チーム

所 管

事業推進委員会

主な審議・建議事項

- 一般用電気工作物調査業務に係る事項
- 災害時復旧協定に関する事項
- 電気工事士免状交付事務受託事業に関する事項
- 福利厚生事業に関する事項

主たる事業課題



植田 隆夫 委員長

①一般用電気工作物の調査業務
今年度も一層の受託維持向上を図るためにも、調査品質の向上、効率化の追求、コンプライアンス重視に努め、組織を挙げた対策を審議していく。先般の改正電気事業法により競争原理等導入組等受託団体への影響等に係る情報収集や新規登録機関の動向に十分に注意し、態勢の整備と対策を講じていく。

また、調査業務以外の一般配送電事業者からの受託事業の水平展開に向けた情報提供、更なる受託業務の調査研究に努める。

②電気工事士免状発行事務
昨年度の電気工事士免状カード化に伴い、免状発行業務の外部委託化がより一層広がることに期待が持てる。

本業務は我々都道府県電気組が受託すべきであるとの信念に基づき、全国各地で新たな受託開始、受託に向けて行政との協議が増えてきており、受託成功事例集等に

よる情報を共有化し、更なる受託拡大に取り組むとともに、各電気組による受け入れ態勢の整備支援を実施していく。

③EV施工提携に向けた事業展開
技術・認証委員会からの移管のもと、EV動向の情報収集に努め新たな需要に対応していくためにも、新興メーカー参入等を捉えた更なるEV施工提携に向けた新たな事業展開を調査研究していく。

【認定保険制度の充実】
重点① 新制度導入に向けた調査研究
重点② 電気組福利厚生実務担当者向け「組合保険エキスパート」の立ち上げ

④福利厚生事業
既存制度を随時見直し、業務負担者向け「組合保険エキスパート」の立ち上げ

⑤推進チーム編成
本年度より本委員会の所管として「新事業拡充推進チーム」を編成し、答申事項の精査及び見現化対策を講じていく。

主な新規事業項目
(1)相互扶助態勢の確立ならびに組合員満足第一を前提とした福利厚生事業の拡充対策

②組合員支援に係る新規事業および組合経営確立（組合員仕事づくりネットワークシステム構築対策）
重点① 電力会社受託事業の水平展開に向けた情報提供と調査研究
重点② EV施工連携対策構築とEV施工パートナー制度再構築に向けた検討

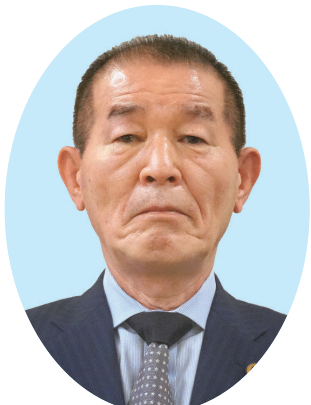
所 管

技能競技委員会

主な審議・建議事項

- 大会企画・運営全般に関する事項
- 組織内外の見学者に関する事項
- 人材確保・顔の見える業界を目指すことに関する事項

主たる事業課題



木村 泰浩 委員長

2014（平成26）年 第4回大会（2022年11月の第1回大会は「大会のカタチを作る」、2016（平成28）年11月の第2回大会は「大会の内容の充実」、2018（平成30）年11月の第3回大会は「大会のカタチと内容の充実を再度検証した大会を目指す」との考えで開催し、組合員はじめ関係行政・賛助企業・関係団体のご支援のもと成功裡に終了した。第4回大会は「一般の部」では各電気組1名からの選手選出、「女性の部」では選手9名に拡大して更なるパージョニアップを行い「電気工事の甲子園」としての大会を目指す。

2022年度開催に向けて、開催会場との新しい開催日程における使用調整、運営計画の調整、関係省庁・団体、賛助企業等と緊密に連携し、大会開催に向け鋭意審議していく。

主な新規事業項目
2014（平成26）年 第4回大会（2022年11月の第1回大会は「大会のカタチを作る」、2016（平成28）年11月の第2回大会は「大会の内容の充実」、2018（平成30）年11月の第3回大会は「大会のカタチと内容の充実を再度検証した大会を目指す」との考えで開催し、組合員はじめ関係行政・賛助企業・関係団体のご支援のもと成功裡に終了した。第4回大会は「一般の部」では各電気組1名からの選手選出、「女性の部」では選手9名に拡大して更なるパージョニアップを行い「電気工事の甲子園」としての大会を目指す。

2022年度開催に向けて、開催会場との新しい開催日程における使用調整、運営計画の調整、関係省庁・団体、賛助企業等と緊密に連携し、大会開催に向け鋭意審議していく。

主な新規事業項目
(1)DX（デジタルトランスフォーメーション）対応の課題作成の調査研究（DX技術拡充推進チーム連携）
(2)技能競技を通じた施工技術伝承対策
(3)審査関係事項対策
(4)出場選手増加に伴う表彰のあり方提言

全国青年部協議会

探 求 と 創 造
～ 進 化 を 続 け る 青 年 部 ～

木多新会長のもとスタート



木多 俊博 会長

全国青年部協議会は6月3日、全日電工連会館で理事会を開催した。青年部の現理事が任期満了となるため、理事会では新理事予定者に青年部組織と事業について、重点項目や引き継ぎ事項を含む2019年度・2020年度事業などを報告した。

特に組織概要については、青年部の歴史と活動方針を踏まえ、継続事業と重点事業項目を中心に新理事予定者に説明。各プロジェクトチームの所管事項のほか、青年部会員大会、電気工業事業全国大会・電気工事技能競技全国大会などについて申し送りを行った。

今年度の青年部は改選期のため、役員選考委員会で青年部理事候補者と会長候補者を選任。新任理事会で、新会長に木多俊博氏（岡山）が選任され、全日電工連役員推薦会議で承認された。

木多会長は、「新しいことを提案して、青年部らしく柔軟な発想で活動していききたい。コロナ禍で各種活動は中止や変更を余儀なくされたが、IT技術の導入や感染症対策を取った活動事例の共有を進め、スピード感を持って事業を展開していきたい。また、新たな活動を見出すばかりではなく、改めて今までの活動を見直し、組合の歴史も見つめ直していくことで、その活路となるヒントを得ていく。その上で新たな未来への創造力を持ち、青年部活動の活性化と業界の活性化を目指す」とあいさつ。

今年2年の活動方針に『探求と創造』進化を続ける青年部』を掲げ、コロナ禍においても絶やさぬ青年部活動を目指す方針だ。オンライン等IT技術の活用や感染症対策を充分に取った事例の共有など、全国各地の青年部活動が止まらぬよう引き続きサポートしていく。

副会長には齊藤卓也理事と若宮睦志理事を木多会長が指名。新体制で青

木多会長は、各理事が責任と自覚を持ち、今まで以上に組合・事務局と緊密な連携を図り、組合事業に取り組み業界の発展に尽力するよう呼びかけた。

初めに、2021年度年部協議会は2021年度のスタートを切った。事業方針について、事業計画（左表）に基づき木多会長が説明。従来活動をさらに発展させるため、組織強化のための『探求』（知見拡大・改善・深耕）と、業界・組合の未来のための『創造』（チャレンジ・新興・対外関係づくり）に重点を置き、7つの事業項目を中心に展開していく。

続いて2021年度予算（案）、次回の理事会開催日程、青年部評議員会の開催などについて審議したほか、青年部組織調査の実施方法、名簿作成などを報告をした。その後、プロジェクトチーム分担の検討、2021年度事業についてさまざまな角度から意見交換を実施した。



全国青年部協議会 2021（令和3）年度事業計画（要旨）

◆◆◆『探求』～組織の強化・活性化の推進～◆◆◆

A	「提言書2020」の周知・具現化推進と、親会・事務局との連携強化 提言書2020の内容について全国での取り組み状況も確認し、引き続き親会・事務局・青年部の連携強化に努める。
B	情報伝達・管理に係るネットワークシステムの再構築と情報共有の推進 各種課題を整理し、改めて情報を共有できる仕組み・利用法を再構築して情報共有の強化に取り組む。
C	組合員関係者・青年部会員が講師を務める「アカデミー」実施内容の充実 全国での開催状況を確認し内容を精査しつつ、新しい時代に合ったアカデミーを提案・推進して、組合の存在意義を高めるよう取り組む。
D	第5回 全国青年部会員大会の実施に向け時代に合った開催方法・内容の検討 次回開催に向けて、対面・オンラインのハイブリット大会、内容を改善した完全オンライン大会等、時代に即した開催方法の検討を進める。

◆◆◆『創造』～新たな未来へ向けたチャレンジ・情報発信の推進～◆◆◆

E	「業界理解促進交流事業」の活性化と女性部との連携推進 業界理解促進交流事業を多角的に活性化させるとともに、全国で設立された女性部や設立予定の全国女性部連絡協議会と連携強化を図る。
F	業界活性化に向けた業界PRに係る情報発信の推進・強化 内外に向け業界・組合の魅力をもっと知ってもらえるよう取り組む。
G	行政機関担当職員との交流および「工・販・製」「他団体」との業界交流拡充・情報共有 時代に即した交流を考え、その他団体・業界との交流についても検討していく。

2021（令和3）年度 全国青年部協議会役員（敬称略）

役職名	氏名	ブロック	工組
会 長	木多 俊博	中 国	岡 山
副会長	齊藤 卓也	東 北	新 潟
副会長	若宮 睦志	四 国	愛 媛
理 事	安藤 慎也	北海道	北海道
理 事	谷口 崇	北 陸	福 井
理 事	小林 誠	関 東	栃 木
理 事	磯谷 洋之	中 部	静 岡
理 事	笹野 泰浩	関 西	大 阪
理 事	川村 敬史	中 国	広 島
理 事	斉藤 勢一	九 州	福 岡
相談役	大上 真一	北海道	北海道
相談役	関森 和広	中 部	長 野



後列左から斉藤理事、谷口理事、笹野理事、磯谷理事、小林理事
前列左から川村理事、齊藤副会長、木多会長、若宮副会長、安藤理事

業界の社会的地位向上と経済的利益の増進をはかる

全日電工連政治連盟

素早い対応と行動する組織を目指す！！

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点により、定期講習が中止・延期となる可能性がございます。
中止・延期が決定した場合は（一財）電気工事技術講習センターのホームページに掲載致します。

2021年11月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
東北	秋田	11月4日	木	114102 秋田市文化会館 5階 大会議室	秋田県電気工事工業組合 Tel.018-824-1587
	福島	11月2日	火	116103 ホテル華の湯	福島県電気工事工業組合 Tel.024-535-0477
関東	栃木	11月2日	火	122101 護国会館	栃木県電気工事工業組合 Tel.028-622-1931
		11月5日	金	122102	
	群馬	11月16日	火	123101 前橋問屋センター会館 2階	群馬県電気工事工業組合 Tel.027-251-5016
	埼玉	11月5日	金	124102 埼玉電気会館 5階 大会議室	埼玉県電気工事工業組合 Tel.048-663-0242
		11月30日	火	124101	
	東京	11月11日	木	126105 全国家電会館 5階	東京都電気工事工業組合 Tel.03-3542-7301
	神奈川	11月29日	月	127108 神奈川県電気工事会館	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
		11月30日	火	127109	
中部	長野	11月9日	火	131102 長野地域職業訓練センター 2階 視聴覚教室	長野県電気工事工業組合 Tel.026-232-4675
		11月17日	水	131103 松筑建設会館 3階 大会議室	
	岐阜	11月9日	火	132104 セラトピア土岐	岐阜県電気工事工業組合 Tel.058-263-2207
	静岡	11月15日	月	133103 プラサヴェルデ コンベンションホールB	静岡県電気工事工業組合 Tel.054-288-1250
		11月30日	火	133104 静岡労政会館 6階 ホール	
	愛知	11月10日	水	134102 名古屋国際会議場 141・142	愛知県電気工事工業組合 Tel.052-971-7151
	三重	11月9日	火	135101 三重電気会館	三重県電気工事工業組合 Tel.059-226-4862
北陸	富山	11月18日	木	141101 富山県中小企業研修センター 2階 大ホール	富山県電気工事工業組合 Tel.076-471-7551
	福井	11月2日	火	143101 福井県商工会議所 国際ホール	福井県電気工事工業組合 Tel.0776-22-2903
近畿	滋賀	11月18日	木	151101 コラボしが21 3階 大会議室	滋賀県電気工事工業組合 Tel.077-562-2069
	大阪	11月25日	木	153109 大阪府電気工事技術会館	大阪府電気工事工業組合 Tel.06-6371-6147
	兵庫	11月11日	木	154104 姫路商工会議所 5階 501ホール	兵庫県電気工事工業組合 Tel.078-671-3903
	奈良	11月19日	金	155101 奈良県電気工事工業協同組合 技術センター 2階	奈良県電気工事工業組合 Tel.0742-33-4340
中国	鳥取	11月18日	木	161102 鳥取県立倉吉体育文化会館	鳥取県電気工事工業組合 Tel.0857-24-9213
	岡山	11月17日	水	163101 岡山商工会議所 1階 会議室	岡山県電気工事工業組合 Tel.086-261-0900
	山口	11月17日	水	165102 カリエンテ山口 (山口県婦人教育文化会館)	山口県電気工事工業組合 Tel.083-921-0885
四国	愛媛	11月2日	火	173103 リジェール松山 8階	愛媛県電気工事工業組合 Tel.089-931-3011
	高知	11月17日	水	174102 高知城ホール	高知県電気工事工業組合 Tel.088-832-7822
九州・沖縄	福岡	11月18日	木	181104 毎日西部会館	福岡県電気工事工業組合 Tel.092-523-7747
	熊本	11月26日	金	184102 熊本県青年会館	熊本県電気工事工業組合 Tel.096-382-2171
	宮崎	11月16日	火	186102 J A・A Z Mホール 別館 302研修室	宮崎県電気工事工業組合 Tel.0985-24-7388
	鹿児島	11月2日	火	187102 鹿児島県市町村自治会館	鹿児島県電気工事工業組合 Tel.099-255-5507
	沖縄	11月17日	水	191102 沖縄産業支援センター 1階 大ホール	沖縄県電気工事工業組合 Tel.098-855-5230
		11月30日	火	191101	

第一種電気工事士定期講習

（指定講習機関第1号）

2021年 8 月～2021年11月

所属工組の講習を受講しよう！

2021年8月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
東北	青森	8/21	火	111101 青森県労働福祉会館 (ハートピアローフク)	青森県電気工事工業組合 Tel.017-773-1935
	山形	8/21	水	115102 いろり火の里 なの花ホール	山形県電気工事工業組合 Tel.023-633-0161
関東	千葉	8/21	火	125104 千葉県電工会館 3階 講習室	千葉県電気工事工業組合 Tel.043-224-6086
	神奈川	8/21	火	127106 神奈川県電気工事会館	神奈川県電気工事工業組合 Tel.045-251-4671
		8/21	水	127107	
四国	徳島	8/21	金	171101 徳島県JA会館 別館 2階 大ホール	徳島県電気工事工業組合 Tel.088-622-7377
九州	佐賀	8月19日	木	182102 佐賀市文化会館 1F イベントホール	佐賀県電気工事工業組合 Tel.0952-31-2030
	長崎	8月27日	金	183102 長崎県勤労福祉会館	長崎県電気工事工業組合 Tel.095-862-1975

2021年9月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
東北	岩手	9月3日	金	112101 いわて県民情報交流センター (アイーナ) 8階 会議室804	岩手県電気工事工業組合 Tel.019-656-3255
関東	千葉	9月10日	金	125105 千葉県電工会館 3階 講習室	千葉県電気工事工業組合 Tel.043-224-6086
近畿	大阪	9/21	金	153107	大阪府電気工事技術会館 大阪府電気工事工業組合 Tel.06-6371-6147
		9月22日	水	153106	
		9月30日	木	153108	

2021年10月

地区	都道府県	講習月日	会場番号	講習会場の名称	講習申込書提出先
東北	青森	10/21	木	111102 青森県労働福祉会館(ハートピアローフク)4階 大会議室	青森県電気工事工業組合 Tel.017-773-1935
	新潟	10月7日	木	117101 燕三条地場産業振興センター メッセピア 5階 総合研修室	新潟県電気工事工業組合 Tel.025-229-1587
関東	東京	10/21	水	126104 全国家電会館 5階	東京都電気工事工業組合 Tel.03-3542-7301
近畿	京都	10月28日	木	152104 京都テルサ東館 3階 大会議室	京都府電気工事工業組合 Tel.075-672-4311
中国	島根	10月14日	木	162103 くにびきメッセ (島根産業交流会館)	島根県電気工事工業組合 Tel.0852-21-7433
	広島	10月1日	金	164101 広島県情報プラザ 多目的ホール	広島県電気工事工業組合 Tel.082-241-1731
九州	熊本	10月22日	金	184101 熊本県青年会館	熊本県電気工事工業組合 Tel.096-382-2171

「安全」「効率」「快適」を現場に。

ひとり一人のお客さまにとって
「なくてはならない存在」に。
作業環境創造企業として、
課題解決のパートナーを目指します。

SKYMASTER
スカイマスター

SH11C1RN

SH15C1FS

AICHI

もつと人考えたい。
作業環境創造企業

株式会社 アイチ コーポレーション

北日本支店
関東支店

022(236)0421
048(852)1104

関西支店
中部支店

06(6307)4567
052(621)5112

中国支店
九州支店

082(429)2011
092(935)5353



ワンプライス中古車リース

■リース期間：6年(月々均等72回払い)



軽バン12,100円/月(税込)
主要車種＜スズキバン／サンバー／ハイゼットカーゴ等＞

【使用歴】自家用 【保証】自社保証付き(納車日から1年間、走行距離無制限) 【定期点検整備】納車時に実施
【取説】あり 【装備・ボディカラー】装備については車両により異なるので個別確認となります。

＜リース料に含まれる費用＞ 車両本体価格/登録手数料/登録時車検整備費用/納車陸送費/車両クリーニング費用/重量税(登録時分)/
自賠責保険料(登録時分)/自動車税(リース期間分) ※北海道エリアへのご納車の場合は別途陸送費用(月額550円(税込)加算)が必要となります。
＜リース終了時の取り扱い＞ ①クルマを返却して契約を終了する。(買取はできません) ②契約を延長する。(再リース1年契約)

ビジネスカーに最適！
安い！早い！安心！

契約時走行距離：10万km未満

契約時経過年数：8年以内

全車修復歴無し

【お問い合わせ窓口】
オリックス自動車株式会社
リテール事業部リテール営業第二チーム/担当：関口
Tel: 03-6436-6803
＜受付時間：10:00～17:00(※土・日・祝日休み)＞

引受保険会社:損害保険ジャパン株式会社 東京海上日動火災保険株式会社

埼玉県電工組

工業高校生ものづくりコンテストを全面支援

工業高校へケーブルも贈呈

埼玉県工業教育研究会 場・競技用材料・賞品の
は6月19日、「令和3年 提供、審査員として青年
度埼玉県工業高校生もの 部会（赤池忠徳会長以下
づくりコンテスト電気工 4名）が参加するなどコ
事部門」をさいたま市の ンテストを全面的に支援
埼玉電気会館5階大議 している。

室で開催した。

当日は県立工業高校8
今回の17回目の開催と 校の高校生14名の選手が
なるこの大会は、埼玉県 参加。担当教諭から競技
電気工事工業組合（沼尻 上の注意事項の説明を受
芳治理事長）が、競技会 けた後、競技が開始され



競技風景

味して採点し上位4人を
決定した。

最優秀賞は川越工業高
等学校3年生の山崎良太
さんが受賞。優秀賞は熊
谷工業高等学校3年生の
高野恭介さん、優良賞は
秩父農工科学高等学校3
年生の島崎陽向さん、特
別賞は久喜工業高等学校
3年生の鶴飼太陽さんが
それぞれ受賞した。埼玉
県電工組の加藤宗一副理
事長が健闘を称え、入賞
者4名に表彰状とメダル
を贈呈した。

表彰式後、同工組は工



ケーブルの目録を贈呈

福井県電工組

女性技術者のさらなる活躍を支援

女性部設立総会を開催

福井県電気工事工業組 設立は全国の電工組で6
合（前田豊次理事長）は 番目となる。

6月2日、福井市内で福 井県電気工事工業組合女
性部の設立総会を開催し
を図るための講習会等開
催、関係団体行事等への
参加協力など。行政との
する形で「女性部の設立
促進を重点施策に掲げ、
女性技術者のさらなる活
躍支援や育成などを目標
として女性部を発足した。
初代部長に選任されたの
は前田宏枝さん（前田電
気株式会社）。女性部の
に女性部を設立している

同工組は全日電工連の
女性活躍推進事業に呼応
女性技術者のさらなる活
躍支援や育成などを目標
として女性部を発足した。
初代部長に選任されたの
は前田宏枝さん（前田電
気株式会社）。女性部の
に女性部を設立している

同工組は全日電工連の
女性活躍推進事業に呼応
女性技術者のさらなる活
躍支援や育成などを目標
として女性部を発足した。
初代部長に選任されたの
は前田宏枝さん（前田電
気株式会社）。女性部の
に女性部を設立している

同工組は全日電工連の
女性活躍推進事業に呼応
女性技術者のさらなる活
躍支援や育成などを目標
として女性部を発足した。
初代部長に選任されたの
は前田宏枝さん（前田電
気株式会社）。女性部の
に女性部を設立している

同工組は全日電工連の
女性活躍推進事業に呼応
女性技術者のさらなる活
躍支援や育成などを目標
として女性部を発足した。
初代部長に選任されたの
は前田宏枝さん（前田電
気株式会社）。女性部の
に女性部を設立している

全国に広がる 女性部の輪

静岡県電工組 全国7番目となる女性部 を発足

静岡県電気工事工業 組合（松田良克理事長）
は6月16日、全国の電
工組で7番目となる女
性部会を発足した。

当初は発会式も予定
していたが、新型コロナ
ウイルス感染症予防
のため、イベントを先
送りすることを決定。
女性部会は先行して同
日に発足させることに
なったため、発起人の
みによる書面開催の形



見舞金

【大阪】	阪南市	(株)ユウテック	辻本大介様	入院見舞
【鹿児島】	出水郡	(有)堀元電気商会	堀元哲也様	入院見舞
【福島】	岩瀬郡	吉田電気工事	吉田保義様	地震全半壊
【茨城】	高萩市	(有)武田電気工業所	武田孝雄様	火災等全半壊

弔慰金

▶ 病死・その他

【新潟】	東蒲原郡	松原電気(株)	松原千臣様	83
【静岡(東)】	富士宮市	東光電機工業所	吉川忠延様	77
【京都】	京都市	谷電気設備(株)	谷誠次様	65
【大阪】	泉佐野市	(株)アイデン	岩本加代子様	70
【大阪】	阪南市	カミタ総合設備(株)	阪井順幸様	64
【兵庫】	相生市	大西電気工事	大西幸雄様	72
【広島】	広島市	(株)原田	原田昌明様	63
【沖縄】	那覇市	(有)エスティ通信	島袋進様	72



京都府・岡山県の女性部
の女性部の発展を誓い合
った。

TOSHIBA

電源内蔵直管形LEDランプ(別売)

アウトドアブラケット発売のご案内

AC100V / 200V
対応

雨のあたる
屋外で使用可能

AC100V / 200V対応にモデルチェンジ。
使用用途が広がりました。
押え金具を2か所から4か所に変更しました。

● おすすめ施設例



マンション共用階段



倉庫・軒下



マンション共用廊下

※画像はイメージです。



東芝ライテック株式会社 <https://www.tlt.co.jp/>

ごあいさつ

一歩先を実行しコロナ禍後に

進化している業界を目指す



会長 米沢 寛

第102回通常総会にあたり、関係の皆様方には平素から格別なご支援・協力を賜り、衷心より感謝と御礼を申し上げます。

新型コロナウイルス感 による力強い経済回復を 染拡大防止の観点から、 願うところです。

誠に残念ではありますが、 折から、政府ではエネ ルギー基本計画改定の議 論が活発化しています。 今夏、電力の安定供給も 係者に限定し総会開催を 懸念されています。

余儀なくされました。 老朽火力に頼らず、再 生可能エネルギーおよび 安全を前提に経済合理性 ・2050カーボンニュ ートラルの観点からより プレースを含めた一定規 模の維持等原価の位置づ けを明確にすべきと考え ています。

電気工事業界におきま しても、コロナ禍による 仕事の遅延・中止の影響 等先行き明るい展望が見 られない状況であり、一 時代の幕開けとなる本 刻も早い新型コロナウイルス 感染症の収束と令和 2年度3次補正予算・令 和3年度予算の早期執行

超スマート社会構築を

担う我々電気工事業界 ています。

は、電気のプロとして多 様化・高度化しているお 客様のニーズに的確にお 応える質の高い電気設 備を提供するため、DX は、一般では2020 革新の先頭に立つ気構え で知見を拡充し、スピー ド感を持って実行する業 界を目指さなければなら ません。

通信設備・防犯設備・ 医療介護関係設備・再生 可能エネルギー設備等々 の新規需要・リニューア ル需要・メンテナンスな どを取り込むことで、経営 の安定化を図っていか なければならぬと考えて おります。

同時に、正しい市場作 りを念頭に、今後の経営 形態・営業形態さらには 働き方改革に沿った雇用 環境等を基本的に見直 し、コロナ禍後に以前の カタチに戻ることなく新 しい経営のカタチを作っ ていくことが肝要と考え ています。

このようなか、私た ち電気工事業界の今後の 進むべき道と考えると き、①業界づくり②人づ くり③仕事づくりを起点 に組合事業を展開し「さ らに役に立つ連合会」で なくてはならないと考え

ています。

免状のプラスチックカー ド化）が実現いたしまし た。

免状のプラスチックカー ド化）が実現いたしまし た。

免状のプラスチックカー ド化）が実現いたしまし た。

免状のプラスチックカー ド化）が実現いたしまし た。

また、昨年7月には電 気事業法の一部改正も実 現となり、一般送配電事 業者の災害連携協定（経 済産業大臣認可）の復旧 に係る施工者として電気 工事組合が明記されるに 至るなど大きく前進した 年であると思っています。

喫緊の課題であります 人材確保育成につきまし ては、2014（H26）年 度から実施しております 業界理解促進交流事業も 3万名を超える高校生等 を対象としたアンケート

また、女性が輝く業界 を目指し連合会創立70周 年までには「全国女性部 協議会」を発足させてい くことにしています。

今年11月には第34回電 気工事全国大会を関西 電気工事工業会主催によ り滋賀県大津市で開催す るべく準備を進めています

健康を第一に、開催要綱 会も経済産業省・国土交



通常総会であいさつする米沢会長

通省に続き文部科学省実 務担当職員との意見交換 会を通じた業界課題の理 解促進および行政に対す る要望実現の地均しに大 きく貢献していただいて おります。

また、青年部会員大会 も第4回をオンラインで 開催し活動事例発表はじ め、関係団体、関係会 社皆様のご指導、ご支援 をお願い申し上げます。

今後とも、関係行政は じめ、関係団体、関係会 社皆様のご指導、ご支援 をお願い申し上げます。

人の動きを180度自動追尾!
自動追尾型
LEDセンサーライト

LEDで省エネ 人の動きを180度自動追尾!

広範囲(半径8m・範囲270度)をセンサーで検知!

DEL CATEC

1灯型
1000lm
DSL D10TC1製品特徴を詳しく
特設サイトで
ご紹介!

カスタマーセンター
ナビダイヤル 0570-033-083
※全国一律料金でご利用いただけます。
※携帯電話・PHSからもご利用いただけます。
※ナビダイヤルは各社音声通話定額サービスの対象外
となっております。
土・日・祝日もご利用ください!
受付時間 9:30~17:00(夏期・年末年始休暇は除く)
一部のIP電話で上記番号がご利用にならない場合
050-3818-9016

DXアンテナ株式会社
本社/〒651-2241 神戸市西区室谷一丁目2番2号

製品に関する
お困りごとを解決!
Dサポ!
DXアンテナ サポートポータル
ホームページでも初期設定や、各種端末の詳しい手順を確認できます。
QRコードからアクセスしてください。

店舗・住宅・駐車場・倉庫のセキュリティ対策に最適

2021年度 全日電工連 組合員向け研修会の提供

社員育成研修各種研修会・サービス

次世代電気工事技術者養成研修事業

－開催目的・概要－

- 当研修会は、組合員企業の新規入職者が入社後の早期に活躍できるスキルを身につけられる研修です。従来の「初心者研修会」と「非電気系入職者即戦力研修」を包含し、『次世代電気工事技術者養成研修事業』として研修支援ツール、標準的なカリキュラムを提供し、継続事業として展開しております。
- 研修会に適した全日電工連発行冊子をご用意しております。
- 本研修会は、実技を伴う研修のため対面講習です。

－研修会内容－

1)「非電気系入職者即戦力化研修会」	電気工事の知識のない入職者がすぐに現場に出ても困らないようにするための研修会。 ⇒早期戦力化 第二種電気工事士取得までの間に現場の補助作業ができる知識・技術習得を目指す。
2)「初心者研修会」	入社後の若手技術者が、社会人としてのマナーから始まり、業界全般の基礎知識を学ぶ研修会。 業界担い手の定着を目指す。

スキルアップ研修会

－開催目的・概要－

- 全日電工連賛助企業の協力のもと、時流に則した内容の研修となっております。最新技術・時短・防災などをキーワードとし、資質・知見拡充の支援をしております。
- 働き方改革、現場での作業効率化や省力化、需要家への提案力強化を中心とした内容となっておりますので、現場で働く組合員企業従業員にもお薦めの研修会です。オンライン研修での開催も可能となっております。

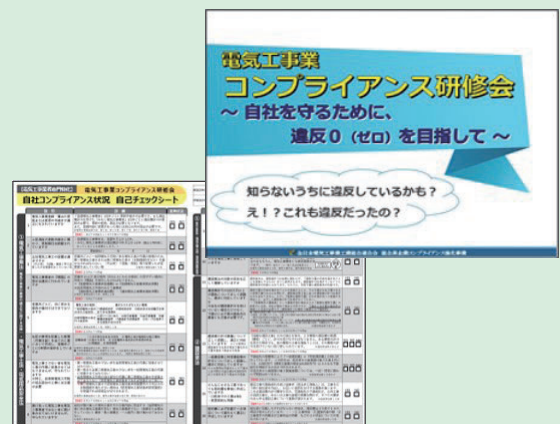
－研修会内容－

パナソニック(株)ライフソリューションズ社	ストック需要 LED 化提案研修会	～計画的電気設備リニューアルのススメ～
三菱電機株式会社	青空照明「misola」とリニューアル商談向け研修会	～エンドユーザー商談と、三菱電機ストロングポイントのご紹介～
共立電気計器株式会社	現場用電気計測器 IT 化による仕事効率化研修会	～電気計測器対応アプリ KEW Smart*(キュースマート)～
株式会社ニチフ	電気配線の省力化研修会	～プラグジョイントコネクタによる効率化～
日東工業株式会社	電気火災から未来を守る防災提案研修会	～日東工業の防災製品による防災対策～

電気工事業コンプライアンス研修会

－開催目的・概要－

- 業界関係法令を遵守することは、お客様・社会からの信頼を得るために電気工事業を営む上で欠かすことができないものであり、安定した経営を持続する上でも必須のものです。、当研修会では電気工事業関連の法律、建設業法、労務関係等の業界に関連する法制度・モラル事項と幅広い内容を横断的に学習できるカリキュラムとなっております。
- 組合員企業がコンプライアンスを遵守した安心・安全経営に繋げ、雇用環境改善対策の推進により、内外に対し安心して仕事を任せて頂ける、働きやすい業界をPRしていくことを目的に研修会を継続してまいります。

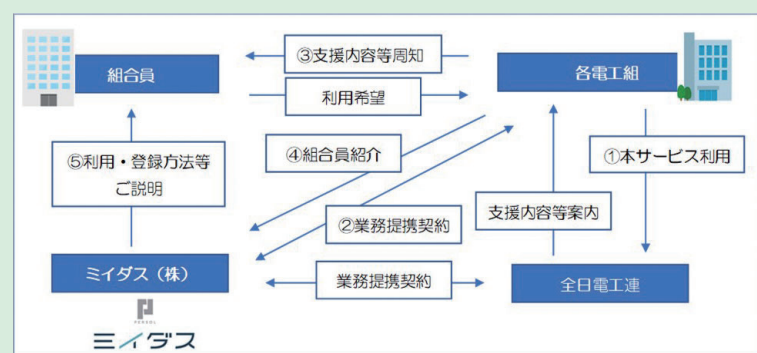


組合員事業所 採用支援サービス

－事業目的・概要－

- 人材不足の解消に向けて、組合員向けの中途採用支援事業を開始しました。人材サービス大手のパーソルグループの中途採用支援サービス「ミイダス」を、各電工組を経由して、希望する組合員に取り次ぎます。
- ミイダスは、登録者の職種・スキルや希望勤務地等の情報がデータベースで検索することができ、組合員の希望する人材のミスマッチを防ぐことができます。
- 人材不足に悩む組合員に対して採用活動を支援しております。

※当サービスを利用するには、各電工組とミイダス(株)との業務提携が必要となります。上記データベースの検索は無料ですが、人材にアプローチする際は有料となります。



※全日電工連HP内の「業界PRページ」に、加入組合員企業HPのリンクが可能となっております。
ご希望の際には、所属電工組・支部事務局にお問い合わせください。

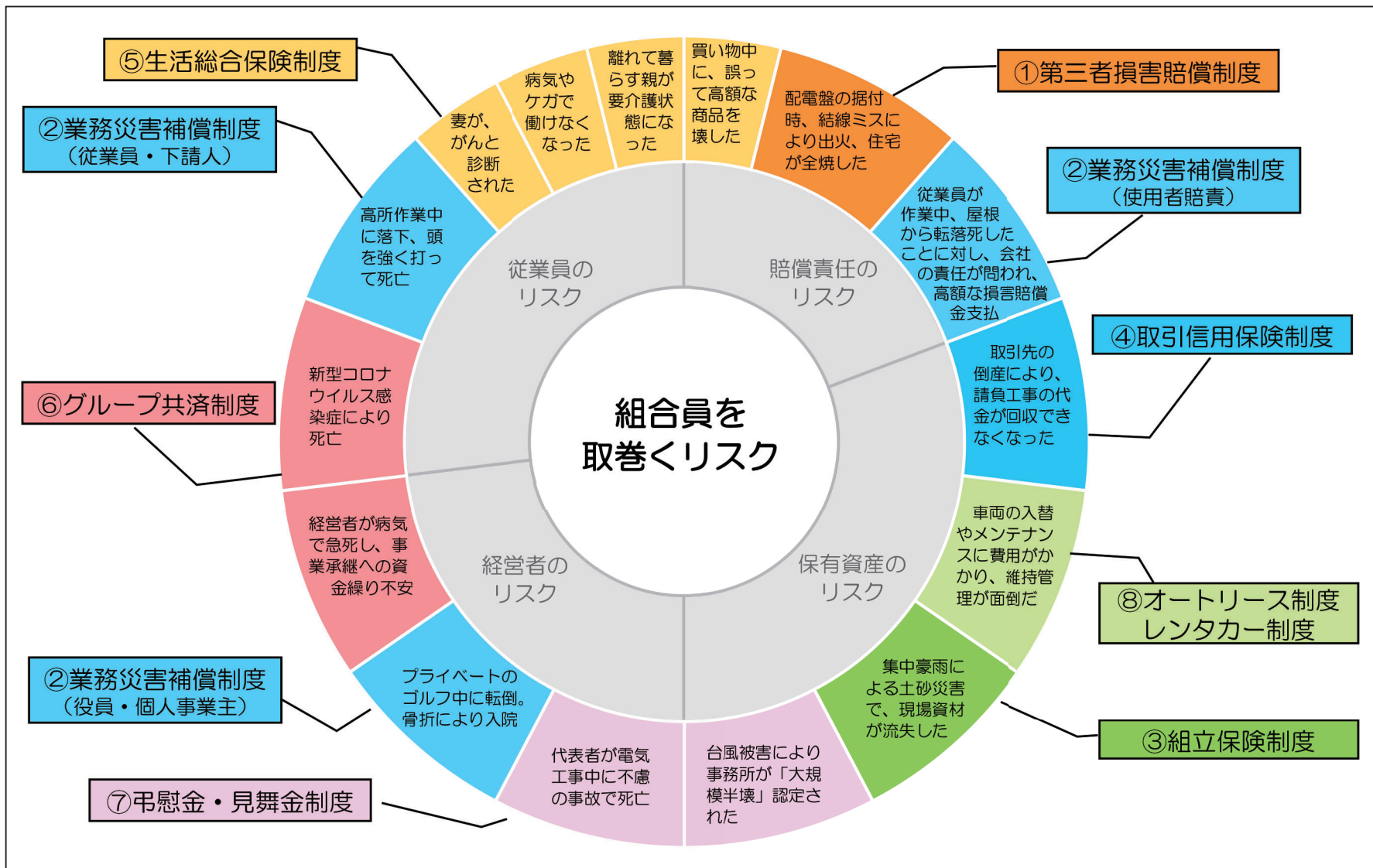
組合員をサポートする福利厚生事業

組合員の皆様の業務、日常生活における「リスク」と「備え」

皆様の日々のお仕事や生活にはどのようなリスクが潜んでいるのでしょうか。また、それらのリスクに対して備える「保険」にはどのようなものがあるのでしょうか。

全日電工連では組合員の業務上のリスク、ご自身およびご家族の日常生活における様々なリスクに備える各種保険制度を提供しています。

普段からしっかり備えておくことにより、万一の事故の際に発生する損害を最小限に抑えることができます。そのための有効な手段である「保険」は皆様のお仕事にも生活にも必要不可欠なリスク対策です。組合員の皆様が安心してお仕事をしていただくために、充実の各種プランをご用意しております。この機会に今一度、ご自身の会社と従業員、ご家族を守るために必要な補償（保障）についての見直しをお勧めいたします。



② 業務災害補償制度

～従業員や役員、個人事業主などの労災に対する補償～

制度の概要

被保険者が業務上および通勤時の偶然な事故によって、ケガまたは業務上疾病を発症した場合に保険金をお支払いします。死亡・後遺障害から入院・通院まで幅広くカバー、従業員に対する使用者賠償責任補償もセットされています。天災補償も標準付帯され、地震によるケガも補償対象になります。

従業員コースの加入で経営事項審査の加点評価基準を充足！

このような事故を補償



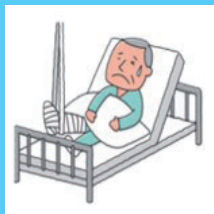
■ 高圧線での作業中に感電して亡くなった



■ 作業中に誤って足場から転落して亡くなった



■ 炎天下での作業中、熱中症にかかり入院した



■ プライベートでゴルフ中に転倒、ケガをして入院した

※「充実プラン」「基本プラン」のみ対象

※役員・個人事業主・家族従事者コースの「充実プラン」「基本プラン」のみ対象

① 第三者損害賠償制度

～第三者の身体や財物への賠償責任を補償～

制度の概要

日本国内における対象工事の作業中、またはその作業完成後に発生した業務上の偶然な事故による第三者（他人）の身体や財物への損害を補償します。

全日電工連のスケールメリットを活用した大変お得な保険料、ワイドプランへのご加入により、財物損壊を伴わない使用不能損害など、工事発注者からの要望を幅広くカバーすることが可能です。

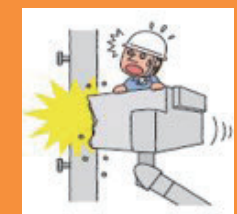
このような事故を補償



■ 工事中、誤って工具を落とし通行人にケガをさせた



■ 空調設備工事中、誤って壁にキズをつけた



■ バケット車（リース）を操作中、誤って電柱にぶつけ、バケット破損



ワイドプラン対象

■ 配電盤（自社調達資材）の据付工事の際、結線ミスにより送電停止。工場ラインを停止させたことに対して、後日、得られるはずの利益について、賠償請求された

※各制度の詳細は、最新版（2021 年度版）パンフレットをご参照下さい。

④取引信用保険制度 **NEW!**

～取引先を問わずに無審査で貸倒リスクをカバー～

制度の概要

取引先が工事の請負、商品の販売、サービスの提供にかかわる支払債務を履行しないことで、組合員（被保険者）が損害を被った場合に、その損害の一定割合を保険金としてお支払いします。

- 全日電工連だけのメリット
1. 無審査（取引先を問わずに補償）
 2. シンプルで加入しやすい
 3. 加入申込書1枚の簡単手続き

このような事故を補償

保険期間開始後の取引に関して、取引先（債務者）が「倒産等」に該当し、被保険者に対して負う債務が履行されないことによって被保険者が損害を被る場合

債務者が債務の弁済期日から起算して一定期間（6か月）を経過しても債務を履行しない場合



③組立保険制度

～会社の工事資材や工事物件に対する損害を補償～

制度の概要

第三者損害賠償制度では補償されない組合員様自身の損害を補償する制度です。工事資材の盗難や、工事物件の火災などをカバーします。年間一括の包括契約なので、保険期間中のすべての対象工事が補償できて、保険料も割安、加入漏れの心配もありません。

民間・公共工事を問わず補償する安心プランがおすすめです。

このような事故を補償



■工事現場内に保管していたケーブルが盗難



■集中豪雨による土砂崩れにより、現場の事務所および資材等が流失

⑥グループ共済制度

～従業員の福利厚生・経営者の万が一に備える団体生命保険～

制度の概要

業務中・業務外を問わず、スケールメリットを活かしたお手頃な掛金で、大きな保障を提供します。掛金は損金（必要経費）算入できる税制優遇が受けられ、企業として従業員やその遺族への保障に役立てることができます。

また、経営者の方々のもしもの時、事業承継へ備える高額保障プラン『経営者おすすめコース』は最高3,000万円の死亡保障が可能となり、経営の安定に資する制度です。

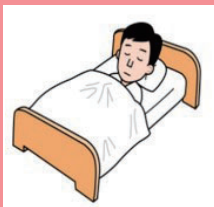
このような事故を保障



■レジャー中に転倒して入院した



■ケガにより、所定の障害状態となった



■COVID-19（病氣）により死亡された

⑤生活総合保険制度

～日常生活で起こりうるリスクへの備えを充実～

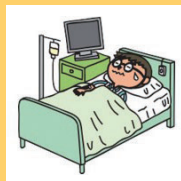
制度の概要

日常生活における賠償事故を補償する「個人賠償責任補償」、病気やケガによる就業不能に備える「所得補償」、今後一層需要の高まりが予想される「介護補償」、日本人の死亡原因第1位の『がん』に備える「がん補償」、以上4つの補償から選択でき、ご自身に必要な補償が選べます。保険金は、分かりやすい一時金でお支払いし、用途を限定しません。

このような事故を補償



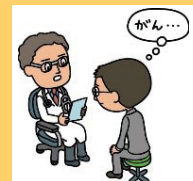
■自転車で誤って人をはねてしまった



■大ケガをして働けない状態となった



■要介護状態と認定された



■医師に、がんと診断された

⑧オートリース・レンタカー制度

～業務に不可欠な自動車を格安料金でご提供～

制度の概要

組合員の業務に欠かすことのできない自動車を、スケールメリットを活用したお手頃なリース・レンタル料で提供します。

日常使用する軽箱バン、軽トラックから、高所作業車などの工事用車両まで、組合員の皆様のお仕事をサポートいたします。

(1) オートリース制度

社用車を所有からリース契約に切り替えることにより、購入に必要なまとまった資金が不要となるだけでなく、車検や保険加入など煩雑な事務手続きが全てリース会社にお任せ頂けるため、車両管理に係る業務負担を大幅に削減できます。組合員向け特選車として、高品質な中古車リース「U-Car」も大変人気です。



(2) レンタカー制度

最大約47%割引でレンタカーをご利用頂けます。ネット予約でご利用の1時間前までお申し込みが可能、車両の管理も専用マイページで簡単にできる、大変便利な制度です。

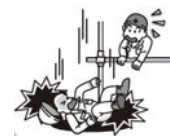
⑦弔慰金・見舞金制度

～組合員代表者の万が一と事業所の罹災に備える～

制度の概要

組合に登録されている代表者が亡くなった際に弔慰金を、代表者が電気工事中に事故に遭い、7日以上入院した際および登録している営業事務所が火災・水災・地震などにより罹災した際などに見舞金を支払う制度です。

このような時にお支払い



■電気工事中の事故死



■病気などによる死亡



■火災・風水雪災による営業所の全壊・大規模半壊



■水災による営業所の床上浸水



■地震・噴火・津波による営業所の全壊・大規模半壊



■自然災害時、自治体の避難命令発令等による7日以上営業所に立入禁止

2021年度 全日電工連 組合員向け人材確保支援の取組み

業界理解促進交流事業

－開催目的・概要－

- 業界への理解促進・地域電気工事業界への人材供給の活性化を目的に、電気系教育・訓練機関の学生・生徒等に対して出前授業・意見交換会を実施してまいりました。当業界の次世代技能者の確保・育成に向け更なる支援を実施してまいります。
- 新たな取り組みとして、「電気工事実技指導のための基本作業マニュアル」を作成しております。出前授業等での実技指導や技能競技大会での実技指導の際に活用いただける内容となっております。
- 地域社会の役立ちなどを表現する魅力発信ツールを引き続き制作し、更なる電気工事士の認知拡大と人材確保に繋がる環境づくりに取り組んでおります。

－実施内容(一例)－

- 高校生との意見交換会
- 組合員企業でのインターンシップの実施
- 出前授業による技術指導
- 組合主催の組合員企業合同説明会の開催 等



女性活躍推進事業

－開催目的・概要－

- ポジティブ・アクションにより女性の能力が十分に発揮されることは企業にとって大きなプラスになります。女性のみならず男女問わずに働きやすい職場や業界づくりを行い、とりわけ技術者の増加を図っていくことが肝要であり、そのためにも「女性活躍推進事業」を展開しております。
- 直近では、女性活躍推進PR特設ページ「電気工事業界で活躍する女性たち」を、全日電工連ホームページ内に開設。組合関係者だけでなく一般の就職・転職活動中の女性も閲覧ターゲットに想定した内容としており、当サイトも活用し業界内外へのPRを図ってまいります。



魅力発信「動画」の配信 【2019(R1)年度】

第3回電気工事技能競技全国大会チャンピオンにご出演いただき、業界魅力発信動画を作成。



魅力発信マンガの発刊 【2021(R3)年度】

電気工事士のリアルなエピソードコンテンツ等で業界への関心を高め、認知・イメージ向上を図る目的で、電気工事技能競技全国大会入賞者の出演ご協力を頂き若者に読んでいただきやすいようにマンガとして作成。



「女性活躍」特設サイトの開設 【2020(R2)年度】

電気工事業に関わる職種とワークスタイルの紹介。
女性電気工事士へのインタビュー、電気工事技能競技全国大会「女性の部」の紹介等で構成されています。



電気工事実技指導のための基本作業マニュアル 【2020(R2)年度】

工業高校等で電気工事の実技指導を担当される教員向け教材。机上では難しい配管作業、ケーブル配線、器具施工の具体的な手法を身に着けていただくことを目的に技術指導補助教材として作成。



自社で次世代の働き手や女性の雇用について考える際のオススメ

働き方改革特設サイト【厚生労働省】

事例集の掲載、各種助成金や相談窓口の案内などがまとめられています。
働き方改革という言葉は浸透してきましたが、実行する際に必要な「働き方改革関連法」について整理されているサイトとなっています。



建設産業女性定着支援WEB 【一般財団法人建設業振興基金】

全国各地に組織されている、女性の定着を推進する団体の相互交流や情報交換等を促し、建設産業で働く女性の入職促進、定着を図ることを目的として、平成30年度に開設。
女性が働きやすい建設業界にするために必要なことが分かりやすく整理されております。



全日電工連発行冊子



← 雇用環境改善ガイドブック
組合員企業が担い手を雇用するにあたり、求人や採用時に気を付けるべきことを重点に、事例等で把握できる冊子となっています。

→ 女性活躍応援ガイドブック
応援ブックでは、女性の入職にあたって知っておくべきこととして国の法律や必要な制度、労働環境の整備、現場等で従事している女性の声などを掲載しています。





全日電工連

全日本電気工事業工業組合連合会

〒105-0014 東京都港区芝2-9-11 全日電工連会館1F

TEL 03 (5232) 5861 FAX 03 (5232) 6855

E-mail zennichi@znd.or.jp

特別号
第102回 通常総会

<http://www.znd.or.jp/>

～一步先を実行し コロナ禍後に「進化している業界」を目指す～

会長 米沢 寛



第102回通常総会にあたり、関係の皆様方には平素から格別なご支援ご協力を賜り、衷心より感謝と御礼を申し上げます。

新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から、誠に残念であります。今年も昨年同様ご来賓へのご案内を断念し、ご出席いただく方を組織内関係者に限定し総会開催を余儀なくされました。

昨年来、新型コロナウイルス感染症は国民の健康・安全安心を揺るがす事態となり、個人消費や経済活動は依然として厳しい状況にあります。

電気工事業界におきましても、コロナ禍による仕事の遅延・中止の影響等先行き明るい展望が見られない状況であり、一刻も早い新型コロナウイルス感染症の収束と令和2年度3次補正予算・令和3年度予算の早期執行による力強い経済回復を願うところです。

折から、政府ではエネルギー基本計画改定の議論が活発化しています。今夏の電力の安定供給も懸念されて

います。老朽火力に頼らず、再生可能エネルギーおよび安全を前提に経済合理性・2050カーボンニュートラルの観点からもリプレイスを含めた一定規模の維持等原発の位置づけを明確にすべきと考えます。

デジタル庁発足はじめ官民挙げて本格的なDX時代の幕開けとなる本年、我々に関係の深い電気通信技術には目を見張るものがあります。

超スマート社会構築を担う我々電気工事業界は、電気のプロとして多様化・高度化しているお客様のニーズに的確にお応えする質の高い電気設備を提供するため、DX革新の先頭に立つ気構えで知見を拡充し、スピード感を持って実行する業界を目指さなければなりません。

通信設備・防犯設備・医療介護関係設備・再生可能エネルギー設備等々の新規需要・リニール需要・メンテナンス需要などを取り込むことで、経営の安定化を図っていかねければならないと考えております。同時に、正しい市場作りを念頭に、今後の経営形態・営業形態さらには働き方改革に沿った雇用環境等を基本的に見直し、コロナ禍後に以前のカタチに戻ることなく新しい経営のカタチを作っていくことが肝要と考えています。

このようななか、私たち電気工事業界の今後の進むべき道を考えると、①業界づくり②人づくり③仕事づくりを起点に組合事業を展開し「さらに役に立つ連合会」でなくてはならないと考えています。

一昨年6月に設立頂いた電気工事

議員連盟ならびに関係行政のご理解により、永年の念願でありました電気工事士法施行規則の一部改正（第一種電気工事士の実務経験年数3年への短縮ならびに免状のプラスチックカード化）が実現いたしました。

また、昨年7月には電気事業法の一部改正も実現となり、一般送配電事業者の災害連携協定（経済産業大臣認可）の復旧に係る施工者として電気工事組合が明記されるに至るなど大きく前進した年であると思っています。

喫緊の課題であります人材確保育成につきましては、2014（H26）年度から実施しております業界理解促進交流事業も3万名を超える高校生等に業界PRをしていただき、学校によっては定例行事に組み入れていただいている事例が見られるようになってきています。

また、女性が輝く業界を目指し連合会創立70周年までには「全国女性部協議会」を発足させて行くことにしています。

今年11月には第34回電気工事業全国大会を関西電気工事工業会主管により滋賀県大津市で開催すべく準備を進めています。新型コロナウイルス感染拡大防止を第一に組合員はじめ関係各位の安全確保・健康を第一に開催要綱について慎重に検討を行ってまいります。

急務となっている業界の課題解決

および業界の未来像（70周年）を提案頂くべく総合政策会議管掌のもと青年部卒業者を中心に「未来構想WG」・「財政強化WG」・「組織強化WG」を発足させ、2021（R3）年4月に最終答申書を提出いただきました。今年度はこの答申を短期・中長期の課題に区分精査し、具現化推進を図ってまいります。

一方、全国青年部協議会も経済産業省・国土交通省に続き文部科学省実務担当職員との意見交換会を通じた業界課題の理解促進および行政に対する要望実現の地均しに大きく貢献していただいております。また、青年部会員大会も第4回をオンラインで開催し活動事例発表はじめ会員相互の固い絆づくりを行っており、将来の業界を担う益々多様な組織となつております。

いつの時代も課題山積であります。今年度も重点順位を決めて一つひとつ着実に実行に移してまいります。

今年度目指す方向として、『一步先を実行しコロナ禍後に力を合わせ確実に進化している業界』を目指し、業界の技術向上、組合経営力強化に役に立つ方策・事業の展開を掲げ各種事業を推進してまいります。

今後とも、関係行政はじめ、関係団体、関係会社皆様のご指導、ご支援をお願い申し上げますとともに、全国の組合員皆様方には、一層のご理解、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

組合員向け事業・研修会一覧

社員育成研修各種研修会・サービス

次世代電気工事技術者養成研修事業

－開催目的・概要－

- 当研修会は、組合員企業の新規入職者が入社後の早期に活躍できるスキルを身につけられる研修です。従来の「初心者研修会」と「非電気系入職者即戦力研修」を包含し、『次世代電気工事技術者養成研修事業』として研修支援ツール、標準的なカリキュラムを提供し、継続事業として展開しております。
- 研修会に適した全日電工連発行冊子をご用意しております。
- 本研修会は、実技を伴う研修のため対面講習です。

－研修会内容－

1) 「非電気系入職者即戦力化研修会」	電気工事の知識のない入職者がすぐに現場に出て困らないようにするための研修会。 ⇒早期戦力化 第二種電気工事士取得までの間に現場の補助作業ができる知識・技術習得を目指す。
2) 「初心者研修会」	入社後の若手技術者が、社会人としてのマナーから始まり、業界全般の基礎知識を学ぶ研修会。 業界担い手の定着を目指す。

スキルアップ研修会

－開催目的・概要－

- 全日電工連賛助企業の協力のもと、時流に則した内容の研修となっております。最新技術・時短・防災などをキーワードとし、資質・知見拡充の支援をしております。
- 働き方改革、現場での作業効率化や省力化、需要家への提案力強化を中心とした内容となっておりますので、現場で働く組合員企業従業員にもお薦めの研修会です。オンライン研修での開催も可能となっております。

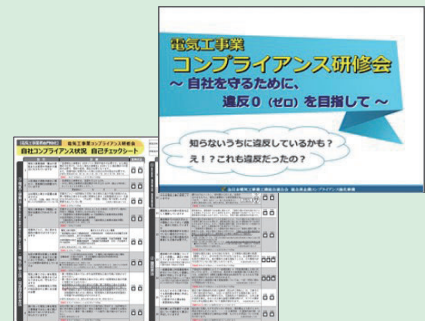
－研修会内容－

パナソニック(株)ライフソリューションズ社	ストック需要 LED 化提案研修会	～計画的電気設備リニューアルのススメ～
三菱電機株式会社	青空照明「misola」とリニューアル商談向け研修会	～エンドユーザー商談と、三菱電機ストロングポイントのご紹介～
共立電気計器株式会社	現場用電気計測器 IT 化による仕事効率化研修会	～電気計測器対応アプリ KEW Smart*(キースマート)～
株式会社ニチフ	電気配線の省力化研修会	～プラグジョイントコネクタによる効率化～
日東工業株式会社	電気火災から未来を守る防災提案研修会	～日東工業の防災製品による防災対策～

電気工事業コンプライアンス研修会

－開催目的・概要－

- 業界関係法令を遵守することは、お客様・社会からの信頼を得るために電気工事業を営む上で欠かすことができないものであり、安定した経営を持続する上でも必須のものです。当研修会では電気工事業関連の法律、建設業法、労務関係等の業界に関連する法制度・モラル事項と幅広い内容を横断的に学習できるカリキュラムとなっております。
- 組合員企業がコンプライアンスを遵守した安心・安全経営に繋げ、雇用環境改善対策の推進により、内外に対し安心して仕事を任せて頂ける、働きやすい業界をPRしていくことを目的に研修会を継続してまいります。

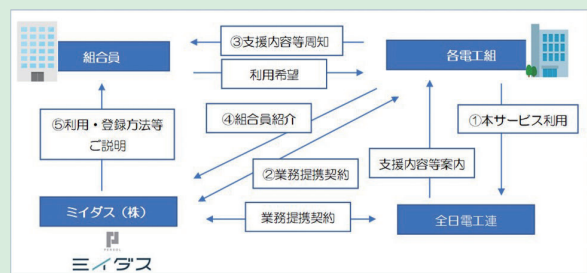


組合員事業所 採用支援サービス

－事業目的・概要－

- 人材不足の解消に向けて、組合員向けの中途採用支援事業を開始しました。人材サービス大手のパーソルグループの中途採用支援サービス「ミイダス」を、各電工組を経由して、希望する組合員に取り次ぎます。
- ミイダスは、登録者の職種・スキルや希望勤務地等の情報がデータベースで検索することができ、組合員の希望する人材のミスマッチを防ぐことができます。
- 人材不足に悩む組合員に対して採用活動を支援しております。

※当サービスを利用するには、各電工組とミイダス(株)との業務提携が必要となります。上記データベースの検索は無料ですが、人材にアプローチする際は有料となります。



※全日電工連HP内の「業界PRページ」に、加入組合員企業HPのリンクが可能となっております。
ご希望の際には、所属電工組・支部事務局にお問い合わせください。

2021年度 全日電工連人材確保・育成支援

人
材
確
保
・
働
き
方
改
革
へ
の
対
応

業界理解促進交流事業

－開催目的・概要－

- 業界への理解促進・地域電気工事業界への人材供給の活性化を目的に、電気系教育・訓練機関の学生・生徒等に対して出前授業・意見交換会を実施してまいりました。当業界の次世代技能者の確保・育成に向け更なる支援を実施してまいります。
- 新たな取り組みとして、「電気工事実技指導のための基本作業マニュアル」を作成しております。出前授業等での実技指導や技能競技大会での実技指導の際に活用いただける内容となっております。
- 地域社会の役立ちなどを表現する魅力発信ツールを引き続き制作し、更なる電気工事士の認知拡大と人材確保に繋がる環境づくりに取り組んでおります。

－実施内容(一例)－

- 高校生との意見交換会
- 組合員企業でのインターンシップの実施
- 出前授業による技術指導
- 組合主催の組合員企業合同説明会の開催 等



女性活躍推進事業

－開催目的・概要－

- ポジティブ・アクションにより女性の能力が充分に発揮されることは企業にとって大きなプラスになります。女性のみならず男女問わずに働きやすい職場や業界づくりを行い、とりわけ技術者の増加を図っていくことが肝要であり、そのためにも「女性活躍推進事業」を展開しております。
- 直近では、女性活躍推進PR特設ページ「電気工事業界で活躍する女性たち」を、全日電工連ホームページ内に開設。組合関係者だけでなく一般の就職・転職活動中の女性も閲覧ターゲットに想定した内容としており、当サイトも活用し業界内外へのPRを図ってまいります。

魅力発信「動画」の配信 【2019(R1)年度】

第3回電気工事技能競技全国大会チャンピオンにご出演いただき、業界魅力発信動画を作成。



魅力発信マンガの発刊 【2021(R3)年度】

電気工事士のリアルなエピソードコンテンツ等で業界への関心を高め、認知・イメージ向上を図る目的で、電気工事技能競技全国大会入賞者の出演ご協力を頂き若者に読んでいただきやすいようにマンガとして作成。



「女性活躍」特設サイトの開設 【2020(R2)年度】

電気工事業に関わる職種とワークスタイルの紹介。
女性電気工事士へのインタビュー、電気工事技能競技全国大会「女性の部」の紹介等で構成されています。



電気工事実技指導のための基本作業マニュアル 【2020(R2)年度】

工業高校等で電気工事の実技指導を担当される教員向け教材。机上では難しい配管作業、ケーブル配線、器具施工の具体的な手法を身に付けていただくことを目的に技術指導補助教材として作成。



自社で次世代の働き手や女性の雇用について考える際のオススメ

働き方改革特設サイト【厚生労働省】

事例集の掲載、各種助成金や相談窓口の案内などがまとめられています。
働き方改革という言葉は浸透してきましたが、実行する際に必要な「働き方改革関連法」について整理されているサイトとなっています。



建設産業女性定着支援WEB 【一般財団法人建設業振興基金】

全国各地に組織されている、女性の定着を推進する団体の相互交流や情報交換等を促し、建設産業で働く女性の入職促進、定着を図ることを目的として、平成30年度に開設。
女性が働きやすい建設業界にするために必要なことが分かりやすく整理されております。



全日電工連発行冊子



← 雇用環境改善ガイドブック
組合員企業が担い手を雇用するにあたり、求人や採用時に気を付けるべきことを重点に、事例等で把握できる冊子となっています。

女性活躍応援ガイドブック

→ 応援ブックでは、女性の入職にあたって知っておくべきこととして国の法律や必要な制度、労働環境の整備、現場等で従事している女性の声などを掲載しています。



全日電工連

福利厚生制度ラインナップ

第三者損害賠償制度

第三者損害賠償制度

第三者の身体や財物への賠償責任を補償します。



■5年前の太陽光発電システム設置工事にミスがあり、雨漏りが発生した。

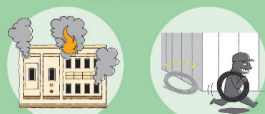
■工事中、誤って工具を落下させ、通行人にケガをさせた。

日本国内における対象工事の作業中、またはその作業完了後に発生した業務上の偶然な事故による第三者（他人）の身体や財物への賠償責任を補償する制度。ワイドプランへの加入により、工事発注者からの要望を幅広くカバー。

組立保険制度

組立保険制度

会社の工事資材や工事物件に対する損害を補償します。



■夜間火災が発生、現場事務所および収容の什器・備品を焼損した。

■工事現場で電線が盗難にあった。

第三者損害賠償制度では補償されない組合員自身の損害を補償。工事資材の盗難や、工事物件の火災等に備える制度。

民間・公共工事を問わず補償する安心プランがおすすめ。

業務災害補償制度

業務災害補償制度

従業員や役員、個人事業主などの労災に対し補償します。



■電線の高圧作業中に、感電して亡くなった。

■従業員が作業中ケガを負い、後遺障害第1級が生じた。

被保険者が業務上および通勤時の偶然な事故によって、ケガまたは業務上疾病を発症した場合に保険金を支払う制度。死亡・後遺障害から入院・通院まで幅広く補償。天災補償、使用者賠償補償も標準付帯。

取引信用保険制度



取引先の倒産など、請負工事などに係る代金の回収不能により発生した損害（貸倒損害）について、一定割合を保険金として支払う制度。取引先を問わず、申込書一枚で簡単手続き。

全日電工連では組合員の業務上のリスクおよび組合員のご家族の日常生活において発生する様々なリスクに備える保険制度を各種提供しています。万一の事故に対して、普段からしっかり備えることにより、発生する損害を最小限に抑え、組合員の皆様が安心してお仕事をして頂けるように、充実のプランをご用意しております。

この機会に今一度、ご自身の会社と従業員、ご家族を守るために必要な補償についての見直しをお勧めします。

オートリース・レンタカー制度



組合員の業務に欠かすことのできない自動車をスケールメリットによる低廉な料金で提供する制度。長期利用にはオートリース、短期にはレンタカーとニーズに合わせた利用が可能。

生活総合保険制度



- 個人賠償責任補償
- 所得補償
- 介護補償
- がん補償

日常生活で起こりうるリスクへの備えを充実させる制度。

グループ共済制度



会社の福利厚生制度の一環として、業務上・業務外を問わず、病気等による死亡、高度障害、ケガによる入院・障害を保障する制度。「経営者おすすめコース」は最高3,000万円保障が70歳まで継続可能。

弔慰金・見舞金制度



代表者が万一の際の弔慰金または見舞金および主たる事業所が被災した際の見舞金を支払う制度。（組合員全員加入が原則）