

19回電気工事業全国大会の開催まであとわずか。毎年開催されている全日電工連主催の電気工事業全国大会は全国の所属組合員の代表が一同に会し、電気工事業界が抱える当面の課題について討議し、また大同団結を図る組織的にも非常に重要な催しとなっている。今年は11月7日、愛媛県松山市の愛媛県県民文化会館において開催されるが、主管の四国電気工事組合連合会では愛媛全国大会を無事成功させるため、万全の体制を整え準備を進めている。

開催日
平成14年11月7日(木)
開催場所
愛媛県民文化会館・松山市道後町2丁目5番1号
緯089(923)51111
主催
全日本電気工業事業工業組合連合会
主管
四国電気工事組合連合会
大会テーマ
「山・川・海・自然あふれる四国で語ろう供輝く未来」

第19回全国大会開催要領

輝く未来 山・川・海・自然 あふれる四国で語ろう

供輝く未来郷。全国組合員の交流を図り、新技術・新分野への積極的な進出や新規需要への対応、不況にあらえぐ電気工業界の体质改善など、主催の全日電工連は積極的に訴えていく。

同愛媛全国大会のスケジュールとしては、スポーツジャーナリストの一宮清純氏による『勝者の思考法』

大会では全日電工連全国青年部協議会代表幹事による青年部意見発表、全日電工連副会長による大会決議などが予定されており、主管である四国電気工業組合連合会は万全の体制をもって臨んでおり、愛媛全国大会の大成功を目指に一丸となつて取り組んでいる。

会場となる愛媛県県民文化会館は松山空港から車で

豊かな自然と歴史が息づく四国

県民が集う 憩いの施設

金匱要略

衛全日出版社
東京都板橋区舟町3-33-6-302
平151-0063 電話(03)3489-2711
【全日本電気工業連
工業組合連合会会員】
東京都板橋区3-9-11
平105-0014 電話(03)5333-5343
監督口頭 03190-0-39805
毎月1回1日 19時100円
通話料金: 通話料金: 100円

広告スペース

全日電工連

URL
<http://www.znd.or.jp>
E-mail

全日電工連のホームページがリフレッシュされて、わかりやすく便利になりました。

〒105-0014
東京都港区芝2-9-11
全日電工運会館 1F
TEL 03(5229)5861

会場となる愛媛県民文化会館の全景(上)と、3,000人収容のメインホール(下)

ハシティーアを誇り、最新の音響・照明設備を完備し、大規模な各種式典や講演会、コンサート、演劇など幅広く利用されている。また、懇親会会場となる「真珠の間」は、各種の集会や式典、ハリケン展示会、集まる組合員が少しだけ、場として利用でき、立食で気を取り戻し、四国に来て本能。大会当日、この広大な会場は全国所属組合員の代表と電気工事業界の明日を担う青年部員の代表で埋まっている。この場として、そして四国の

広告スペース

産業大臣表彰

表彰式では冒頭、大臣が「経済発展の基盤として、大臣が、経済発展の基盤として、不可欠なものである。それを陰で支える受賞者の皆さん、の努力には心から敬意を表する。」と、平沼赳氏通産大臣の式辞を代読。また、「電気保安業務の規制緩和以降、民間事業者を活用した保安業務の重要性はますます高まっている。自主保安、自己責任の原則を推進し、今後も電気保安業務に

表彰状授与の後、来賓を代表して川合辰雄日本電気

引き続き、表彰状及び記念品が受賞者各自に手渡された。今年度の受賞者は工場等の部4件、電気工事業者の営業所の部4件、個人の部14名の計22件。全日電工連関係では、個人の部から8名、営業所の部4営業所が表彰された。

表彰状授与の後、来賓を代表して川合辰雄日本電気

従事する者の模範として更なる貢献をお願いしたい。」と述べた。

協会会长が「長年電気保安に貢献された皆さんの努力に敬意を表すとともに、それを支えづけてきた家族や同僚の方々にもお礼を申し上げたい。今後も質の高い電力安定供給のために後進の育成にご尽力頂きた

い。」と祝辞を述べ、これに對し、受賞者を代表して吉田三治愛知県電工組副理事長が「電気保安業務に從事する私どもの果たす役割はますます重要になっていく

「電気使用安全月間」のトップ行事である電気保安功労者の表彰式（第3回電気保安功労者経済産業大臣表彰式）が、8月1日、東京都港区の虎ノ門パストラルにおいて行なわれた。毎年、電気保安体制の一助とすることを目的に電気保安業務に尽力した者を表彰する催しで、1964年の創設以来今年で第38回目。今年は全日電工連関係者12名を含む22名が受賞し、平沼赳夫経済産業大臣代理の大島慶久副大臣から各々表彰状を手渡された。

安全月間のトップ行事

電気保安に尽力した功績称える

昭和55年以来毎年8月1日から1ヶ月間行なわれ
今年で22年目を迎える経済産業省主唱、全日電工連
催による『電気使用安全月間』が全国一斉に展開さ
た。8月1日牙に行なわれた電気保安功労者経済産
大臣表彰を皮切りに、今年も期間中総務省消防庁、
本放送協会、各都道府県の後援を受け、全日電工連
始め全国各ブロック、各都道府県工組がこぞつて電
を安全に使用するためのPRを展開した。

電気使用安全月間、全国で展開
猛暑の下、各工組で活発な活動

經濟產業部全田電工連

正しく安全に！」と大書した看板を載せてPRに努めたりと、各組合員は各地域の特色を出して地域をくま

なお、全日電工連名ブロック連合会は当該地域内の実施結果を取りまとめ、同事務局は11月29日画まで

10月31日牙までに全日電工連事務局に報告書を提出。 庁、日本放送協会に実施結果報告書を提出する。

総務省消防



明石 美彦氏(個人の部)



(株)那霸電工(営業所の部)



(有)久礼田電業(営業所の部)



池田 豊一氏（個人の部）



(有)湯澤電工(営業所の部)



(有)三裕電業社(営業所の部)

広告スペース

平成 14 年 電気保安功労者経済

平成 14 年 電気保安功労者経済産業大臣表彰受賞者一覧

営業所の部		
有限会社久礼田電業	代表取締役 久禮田 義弘	高知県電気工事業工業組合 副理事長
有限会社三裕電業社	代表取締役社長 高橋 敏一	北海道電気工事業工業組合 理事
株式会社那覇電工	代表取締役 長嶺 勉	沖縄県電気工事業工業組合 元 理事
有限会社湯澤電工	代表取締役 湯澤 喜一	長野県電気工事業工業組合 総代

個人の部		
明石 美彦	(有)明石電工社 代表取締役社長	熊本県電気工事業工業組合 前 副理事長
池田 貴一	福興電気(株) 代表取締役会長	宮城県電気工事工業組合 理事長
太田 賢太郎	天神山電設(株) 代表取締役	愛知県電気工事業工業組合 理事
小川 幸一	(株)学研設備 代表取締役	京都府電気工事工業組合 理事
小西 一芳	(株)諏訪電気 代表取締役社長	徳島県電気工事業工業組合 副理事長
柴田 誠	白菱電気設備(株) 会長	兵庫県電気工事工業組合 前 副理事長
高張 豊	高張電機工業(株) 代表取締役社長	北海道電気工事業工業組合 理事
吉田 三治	吉田電気工業(株) 代表取締役	愛知県電気工事業工業組合 副理事長

営業所の部
個人の部
8名

全 日 電 工 連 関 係 者 が 受 章



38
今
年
回
目
で



大島慶久副大臣(左)と受章した池田貴一・宮城県電工組理事長(右)



小西 一芳氏(個人の部)



太田 賢太郎氏(個人の部)



吉田 三治氏(個人の部)



高張 豊氏(個人の部)



柴田 誠氏(個人の部)



小川 幸一氏(個人の部)

広告スペース

岸田 進喜
工業組合 理事長



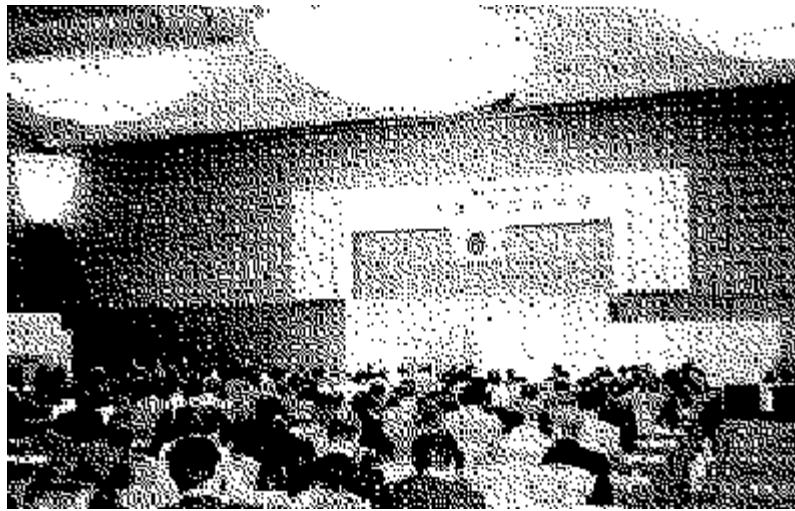
副会長
勝葉 喜久夫
工業組合 理事長
副会長
中島 博夫
工業組合 理事長

鹿児島県電気工事業
県が足並みをそろえること
が重要であります。この組
織力を踏まえ、九州
6、2

九州の業界内最大の法人団体

組合員数 6,200名超

全九連、全九工連
は発展的解消



九州8県の電気工事関係の組織を統一して発足した有限責任中間法人「全九州電気工業協会」(略称「全九電協」)の設立総会及び評議員大会が8月1日(木)、福岡市内のホテルにおいて開催された。九州の電気工事業は従来独自の活動を行なっていた3組織が存在しており、九州全域での組織統一問題が長年の懸案となっていた。3組織間では以前より組織統一の調整が進められていたが、公益法人と営利法人との中間に位置する中間法人を規定する「中間法人法」が今年4月1日に施行されたことを受け、同中間法人の設立に踏み切った。

設立総会では、初代会長に全九州電気工業協同組合連合界(全九連)会長の岸田進喜氏(宮崎)が正式に就任。副会長に全九連副会長の勝葉紀久男氏(福岡)と中島博夫氏(鹿児島)が選任された。また西脇由弘

九州経済産業局電力・ガス事業部長、樋口隆啓九州電力㈱取締役お客さま本部副

部長が来賓として出席。

総会の後に開催された設立評議員大会では、中島博

夫副会長の開会のことばに

続き、勝葉紀久男副会長が

全九電協設立の経緯につい

て経過報告を行なった。全

九電協会長として挨拶に

立った岸田氏は、「本日私

ちは念願の九州統一組織と

して全九電協設立の日を迎えることが出来ました。こ

の新しい組織体では従来の

ような組織の区別は一切

りません。業界の活性化を

図り、事業の取り組みを円

滑に進めるためには九州各

県が足並みをそろえること

が重要であります。この組

織力を踏まえ、九州

6、2

初代会長に岸田氏就任
中間法人で
3組織

会の前日である7月31日
(水)全九州電気工業協同組合連合会(全九連)は

臨時総会を開催し今後の事
は一本化され、沖縄県を含
む8県工組の組合員数は6、
200名超と九州で唯一最
大の法人団体が出現するこ
とになった。

なお、全電協の設立総

誕生日「全九州電気工業協会」

略称は「全九電協」



祝辞を述べる中島福岡県副知事(左)と徳住全日電工連会長

設立に際し決意を新たにする執行部

広告スペース

お 得 で 安 心 !

國民年金基金制度

電気工事業國民年金基金都道府県別受付状況

順位	都道府県名	認可目標数	平成13年度迄の受付数	平成14年度目標数	現在の受付数	平成14年度累計		
						4/1~8/20	(A+B)	達成率
						(A)	(B)	
1	石川	105	319	1	3	322	306.67%	
2	佐賀	89	266	2	2	268	301.12%	
3	富山	133	331	2	1	332	249.62%	
4	山口	60	117	2	1	118	196.67%	
5	島根	24	47	4		47	195.83%	
6	福井	74	141	4		141	190.54%	
7	奈良	89	169	5		169	189.89%	
8	新潟	207	334	3	3	337	162.80%	
9	山形	114	163	3		163	142.98%	
10	岡山	93	128	5		128	137.63%	
11	宮崎	137	187	5	1	188	137.23%	
12	三重	187	246	4	1	247	132.09%	
13	鳥取	53	70	4		70	132.08%	
14	広島	128	169	3		169	132.03%	
15	栃木	196	252	3		252	128.57%	
16	秋田	124	152	2		152	122.58%	
17	岐阜	223	270	4	2	272	121.97%	
18	滋賀	99	118	3	2	120	121.21%	
19	長野	120	138	4	3	141	117.50%	
20	和歌山	149	172	5	3	175	117.45%	
21	青森	137	155	2	1	156	113.87%	
22	北海道	406	459	5		459	113.05%	
23	埼玉	330	363	5	3	366	110.91%	
24	岩手	93	97	10	1	98	105.38%	
25	山梨	103	106	4		106	102.91%	
26	福島	206	210	3		210	101.94%	
27	鹿児島	202	205	5		205	101.49%	
28	長崎	94	86	8	8	94	100.00%	
29	愛媛	206	189	2	3	192	93.20%	
30	宮城	149	138	10		138	92.62%	
31	高知	125	114	10		114	91.20%	
32	京都	342	304	5	4	308	90.06%	
33	神奈川	467	410	3	1	411	88.01%	
34	兵庫	467	401	5	3	404	86.51%	
35	愛知	417	351	5	2	353	84.65%	
36	静岡	332	277	5	2	279	84.04%	
37	大阪	751	618	15	2	620	82.56%	
38	徳島	173	141	5		141	81.50%	
39	熊本	180	142	5	3	145	80.56%	
40	香川	183	143	2	4	147	80.33%	
41	茨城	250	192	5	3	195	78.00%	
42	大分	101	76	15		76	75.25%	
43	群馬	240	150	5	5	155	64.58%	
44	千葉	361	218	5	5	223	61.77%	
45	福岡	267	144	10		144	53.93%	
46	東京	1,004	433	10	2	435	43.33%	
47	沖縄	111	25	10		25	22.52%	
合計		10,101	9,936	242	74	10,010	99.10%	

ついに一万名達成 !

榮典制度の見直し図る

旭日章・瑞宝章を6段階に

制限緩和や受賞者増等
榮典制度の在り方 報告書 を盛り込む

「瑞宝単光章」となる。
候補者の選考に当たっては、性別にかかわらず国家又は公共に対する功労を等しく評価し、男女に共通して授与される。

柱上用変圧器から絶縁油漏洩

を行ない、勲章の対象との関係を整理する。
さらに、各府省及び地方公共団体における候補者の害救助活動などに参加した。

現在日本国憲法第7条に選考に当たり、一般からの推薦を可能とする仕組みを推奨するほか、国際的な災害に点から同社に対し、次とおり対応するよう求めた。

電気工作物の安全確保の観点から、21世紀を迎えるに制定され以来120年、より天皇が行う国事行為として実施されている榮典に制定された。

選考に当たり、一般からの推薦を可能とする仕組みを推奨するほか、国際的な災害に点から同社に対し、次とおり対応するよう求めた。

電気工作物の安全確保の観点から、21世紀を迎えるに制定され以来120年、より天皇が行う国事行為として実施されている榮典に制定された。

再発防止に原因除要請

原子力安
全・保安院

榮典制度の見直し図る

旭日章・瑞宝章を6段階に

制限緩和や受賞者増等
榮典制度の在り方 報告書 を盛り込む

「瑞宝単光章」となる。
候補者の選考に当たっては、性別にかかわらず国家又は公共に対する功労を等しく評価し、男女に共通して授与される。

柱上用変圧器から絶縁油漏洩

を行ない、勲章の対象との関係を整理するほか、国際的な災害に点から同社に対し、次とおり対応するよう求めた。

電気工作物の安全確保の観点から、21世紀を迎えるに制定され以来120年、より天皇が行う国事行為として実施されている榮典に制定された。

選考に当たり、一般からの推薦を可能とする仕組みを推奨するほか、国際的な災害に点から同社に対し、次とおり対応するよう求めた。

電気工作物の安全確保の観点から、21世紀を迎えるに制定され以来120年、より天皇が行う国事行為として実施されている榮典に制定された。

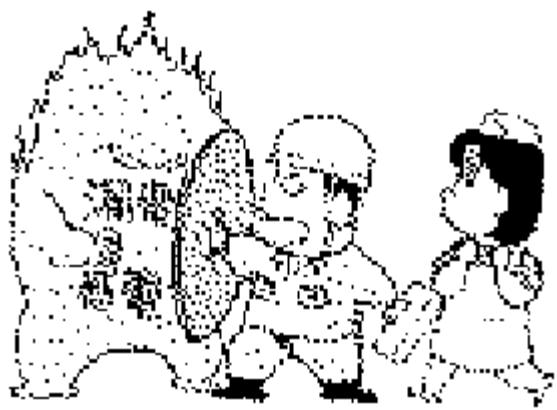
広告スペース

毎日の生活や産業活動に欠かすことが出来ない「電気」。便利で経済効率に優れ、またクリーンエネルギーである一方、設備の劣化や取り扱いを誤ることで、漏電火災や感電死などという大きな事故はもちろん、停電などの日常的なトラブルも仕事や商売に差し支えがあり、思いもかけない損害を被ることがある。こういった電気設備の故障や事故を未然に防ぎ、安心して需要家に電気を使用してもらうために、電気の専門家が配線設備を点検し、専門家が「保守管理業務」である。

電気との付き合い方をアドバイス

1 とも言える。
提案型技術営業へ向けての基本的な流れ

- 受注(直接受注・間接受注の区別なく) 工事施工
- 工事完了 顧客台帳の整備
- カウンセリング訪問(定期的に訪問・電気設備の無料診断)
- 需要家との信頼関係の構築 顧客カルテの整備
- 保守管理の提案・契約 定期点検訪問と密接な信頼関係
- 顧客への増設・改修・リフォーム・新規設備の提案
- 新規受注(直接受注)



電気事故を未然に防ぎます

安全性の確保と故障防止

全電工連では、平成 11 年度から 3 年にわたり、年度以来電気工事業界における最重要課題として、従業員が受け身型受注いわゆる「ネコン」や「ハウスメーカー」などからの間接受注から、需要家の立場に立った直接受注型の提案型技術営業へと転換が業界構造改革の重点事業であるとの認識から、具体的に事業を実施している。

提案型技術営業へ

保守管理業務とは何か

取り組んできた電気工事業の産業雇用高度化推進事業の一環として、モデル事業に選ばれた大小の事業所のデータ結果を見ても十分納得できる。

提案型技術営業へ

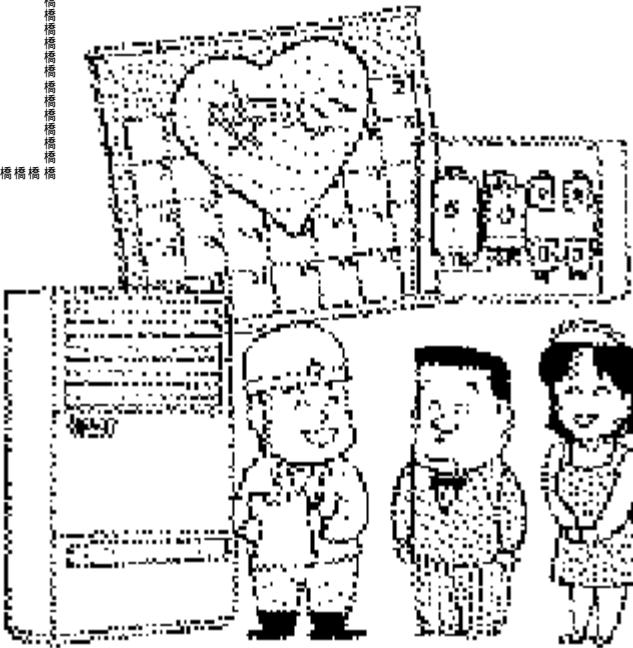
提案型技術営業の第一歩

このようなことができる。提案型技術営業は、契約金額だけに視点をおくと決して構築でき、新しい需要が見込まれることが最大のメリットとなる。

提案型技術営業へ

提案型技術営業実施に向

50 餘未満の一般用電気工作物を対象に、電気の専門家である保守技術員が一年回の精密点検と 4 ヶ月に一回以上の自視点検を行ない、不良箇所を改修、適正配線を保つ。また、電気の専門家の立場から省エネルギー、電気の上手な使い方などをアドバイスする。



けた基本的な流れをフロー図にまとめる。左上の表のようになる。経営者として従業員のやる気、意気込み次第で道は自ずと開かれる。まずは 1 社 1 件、保守管理業務に取り組んでみることが先決だ。

顧客へメリットをアピールしよう！



ご契約いただいた受託需要家の電気設備に、保守管理が原因で万一電気事故を起こした場合は損害賠償します

万一、事故が起こった場合でも迅速に 対応します

電気に関するあらゆる相談に応じ、的確なアドバイスを行います



広告スペース

健康でみんなでチェック 働く環境

化する中で、一般健康診断の結果、脳・心疾患につながる所見を始めとして何らかの所見を有する労働者が4割を超えるとともに、昨今の厳しい経済情勢の中で仕事や職場生活に関する強い不安、悩み、ストレスを感じる労働者の割合が年々増加しており、厚生労働省ではこのような状況に対応するため、職場におけるメンタルヘルス対策など労働者の健康を確保するための

る職業性疾病による被災者は、 $7,984$ 人と 10 年前の約 3 分の 2 にまで減少したが、依然として腰痛等の負傷に起因する疾病やじん肺症等の職業性疾病は後を絶たず、有機溶剤中毒、一酸化炭素中毒、酸素欠乏症等の災害も繰り返し発生している。また、ごみ焼却施設におけるダイオキシン類問題が労働環境においても大きな問題となっているなど新しい課題も生じている。一方、最近の労働者の健康状況については、産業構造の変化、高齢化の進展、労働者を取り巻く環境が変

さらに、職業性疾病予対策の一層の推進とともに事業場における産業保健の活性化、心とからだの健康づくり（THP）快適な職場環境の形成などを進すとともに、「計画・施設評価・改善」という連の過程を明確化した継続的な安全衛生管理が実施されるよう労働安全衛生マジメントシステムを確立労働災害発生の潜在的危険性を低減させることが必になってきている。

このような諸問題への対策としては、事業者が率して労働衛生管理活動に

厚生労働省、中央労働災害防止協会主唱による「今國労働衛生週間」は昭和25年に第1回が実施され以来、今年で53回目を迎える。国民の労働衛生に関する意識の向上、さらには事業場における自主的労働衛生管理活動を通じた労働者の健康の確保と快適な職場環境の形成を図ることを目的とし、9月1日から同月30日までが準備期間として、また10月1日から同月3日までが本週間として実施される。

の防に、活の実対先の組むとともに、産業医、衛生管理者等の労働衛生管理スタッフが中核となって、より健康で快適に働ける作業環境管理、作業管理及び健康管理に積極的に取り組んでいくことが重要であり、さらに職場における健 康づくりを実効性のあるものとするためには、労働者自身が積極的に職場の健康管理活動に参加し、自主的に健康管理を行うことも重要である。

厚生労働省では、これま

りの職業性疾病予防対策の一層の推進に加え、さらに環境を目標としている。この実現を目指して、この観点から、本年度の「自分でチェック! 私の健康みんなでチェック! グループ」をスローガンに、事業場における労働生意識の向上を図るとともに、自主的な労働衛生管理活動の一層の促進を図つ

全国労働衛生週間準備期間中のポスター

- ④ 行粉じん作業場所等健康障害のおそれのある場所の清掃及び清潔の保持の徹底
- ⑤ 恵換気、採光、照明等の状態の点検及び改善
- ⑥ ウ 作業管理の推進
- ⑦ ワ 契自動化、省力化等による作業負担の軽減の促進
- ⑧ 形作業の動作、姿勢、速度、継続時間等の作業方法の調

勞 働 衛 生 調 間

準備期間中における 事業場での実施事項

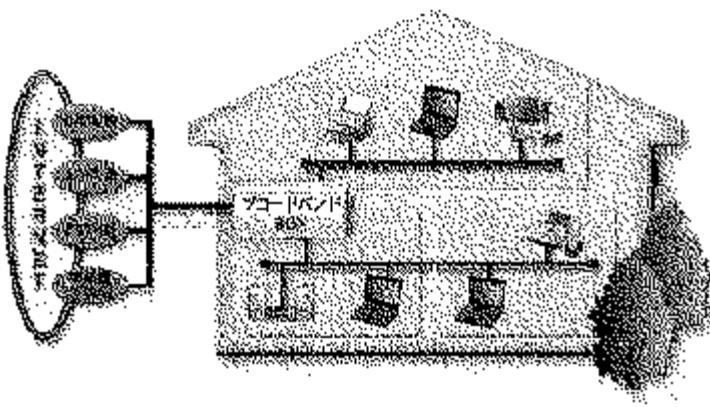
準備期間中における 事業場での実施事項

広告スペース

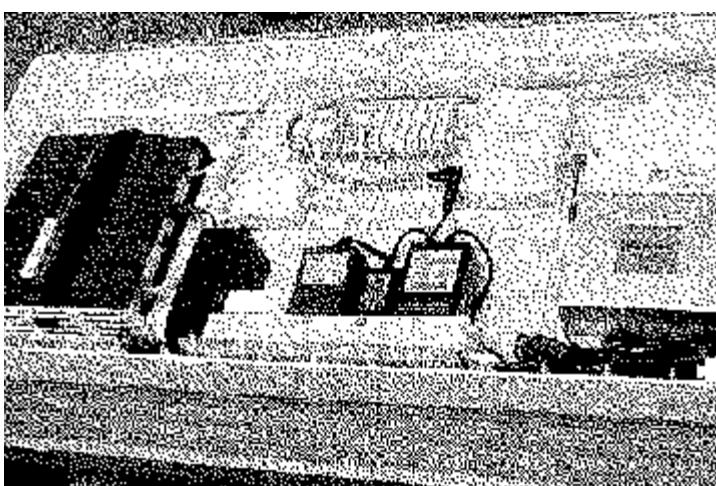
ブロードバンド対応住宅

に向けたサービスを提供

住宅内ネット構築を支援



IPコミュニケーションによるシステム概念図



ネットワーク機器とケーブルをオールインワン収納

高度ループ制御用 ボードを新発売

オムロン株式会社は、
月から高度ループ制御

「ループコントローラード」を発売すると発表した。厳しい経済環境の中で過剰設備を抱える一方、老朽化による更新時期にさしかかっている製造業では、専用プロセスコントローラであるDCSも老朽化し、更新しようとも機種が生産中止であったり、新たにシステム構築する場合には莫大な費用がかかるなど、設備投資に苦慮するケースが増えている。

また、食品機械や半導体装置メーカーなどの装置メーカーにおいても、多様化するニーズに応えるべく、より高度なループ制御を行

るために、調節計とプログラマブルコントローラー（PLC）を組み合わせて使用するケースが増えている。

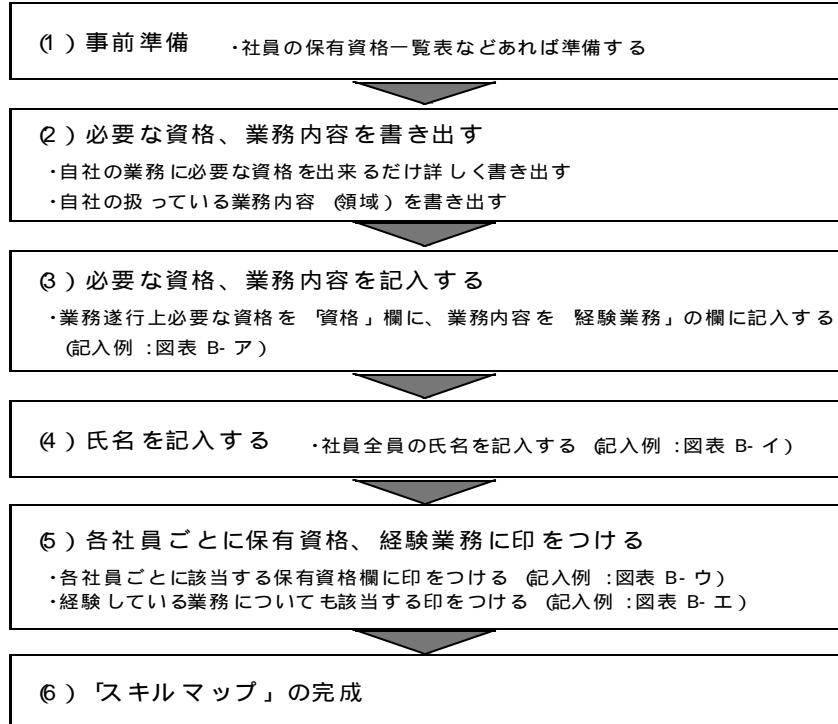
同社が調節計ユーティリティに発売する少ループ制御向けのL/C/B（形CS1W）は、複数台の調節計とPLCを組み合わせていた装置などにおいても、PLCだけで制御でき、省スペース化・省コスト化を図っている。

9月にはシーケンスブル言語に対応、最大500個の計器ブロックのプログラムに対応する高機能タ

イフを、また12月にはCPIの二重化に対応したPI-SYSMAC-S1Dデュブレックシステムと組み合わせることで、ループ制御を含めた二重化に対応する二重化対応タイプをそれぞれ発売する。FA(ファクトリーオートメーション)分野において同社がこれまで培つてきたPLC技術や豊富なノウハウをベースに、計装技術を取り込むことにより、PLCベースのコントローラで高度なループ制御の機能が実現した。

広告スペース

図表- A 『スキルマップ』の作成手順



図表-B

スモールマップ(起入路)

図表- C 『スキルマップ』で自社分析を行う手掛りとなる着眼点

着眼点

保有者が多い又は少ない資格は何か？
社員の年令によって保有者に偏りがある資格があるか？
又若手の保有資格が少ないものはあるか？
経験者が多い業務、少ない業務はあるか？

「スキルマップ」作成 のすすめ

取り組み編

これまで「3年間の売上推移表」、「顧客別受注内容別売上高仕訳表」及び「粗利益表」を作成することで、有者に偏りがないか、「自時系列、売上高利益面とから自社の現状を把握、分析してきた。今回は、自社の社員の保有する資格や、経験した業務領域を一目で見て把握出来る「スキルマップ」の作成方法を見てみる。

「スキルマップ」は、自社の社員が持つている資格や経験した業務を一目で分かれるよう整理したもので、この社員が持つている資格や経験業務の間に相関関係があるのか、「経験業務の口一テーションがうまくいつているか」なども確認でき人材育成に役立つことが出来る。

また、資格だけでなく経験業務も同時につかむことが出来るため、資格取得と経験業務の間に相関関係があるのか、「経験業務の口一テーションがうまくいつているか」なども確認でき人材育成に役立つことが出来る。

成
自社所有の資格・業務領域を一目で把握
会社の強さ、弱み、課題、特長つかむ

提案型技術営業 の条件整備回

図表Aは、『スキルマップ』の作成手順を示したものです。まず事前準備として社員の保有資格一覧表などを用意し、自社の業務に必要な資格や扱っている業務内容、業務領域を出来るだけ詳細に書き出す。そして、各社員毎に保有する資格をこの「保有資格」欄に印を付け（同図表Bのウ）、同じように経験している業務についても該当するところにチェックを入れていく（同図表Bのエ）。このようにして完成させた『スキルマップ』を使つて、

広告スペース